



Serviço Público Federal
Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
Campus Óbidos

RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

Óbidos-PA / 2022.





Serviço Público Federal
Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
Campus Óbidos

Relatório de Gestão do exercício de 2021 do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará - Campus Óbidos, apresentado à sociedade como prestação de contas anual a que esta unidade está obrigada nos termos do parágrafo único no Art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da DN TCU Nº 187/2020 e das demais orientações do TCU e IIRC quanto à Estrutura Internacional para Relato Integrado.

Comissão Permanente de Prestação de Contas Anual - CPCA -
Campus Óbidos.

Óbidos-PA / 2022.



LISTA DE SIGLAS E ABREVIATURAS

CGU Controladoria Geral da União

CH – Carga Horária

COVID-19 - Coronavírus 2019

CONDIR Conselho Diretor do Campus

DE Diretoria de Ensino

DTI Divisão de Tecnologia da Informação

DINF – Diretoria de Infraestrutura

EAD – Educação a Distância

EJA – Educação de Jovens e Adultos

FIC – Formação Inicial Continuada

FINEP - Fundo de Financiamento de Estudos de Projetos e Programas

PAM Plano Anual de Ações e Metas

PDI Plano de Desenvolvimento Institucional

PNP Plataforma Nilo Peçanha

PNE Plano Nacional de Educação

PCCTAE Plano de Carreira dos Cargos Técnico-administrativos em Educação

PDC Plano de Desenvolvimento do Campus

PDI Plano de Desenvolvimento Institucional

PPC Projeto Pedagógico de Curso

PROEJA Programa Nacional de Integração da Educação Profissional com a Educação Básica na Modalidade de Educação de Jovens e Adultos

SIAFI Sistema Integrado de Administração Financeira

SIGAA Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas

SIGPP Sistema Integrado de Gestão de Planejamento e de Projetos

SIPAC Sistema Integrado de Patrimônio Administração e Contratos

TAES Carreira de técnicos administrativos

TCU Tribunal de Contas da União

UASG Unidades de Administração de Serviços Gerais

LISTA DE FIGURAS

Figura 1– Mapa estratégico do IFPA Campus Óbidos	21
Figura 2 – Controle de Riscos e Controles internos.....	22
Figura 3:Lives transmitidas pelo projeto Círculos de Diálogos e leituras.....	32
Figura 4: Práticas de manejo realizadas na área do Viveiro do IFPA – Campus Óbidos.....	33
Figura 5 Práticas do projeto Infobótica do IFPA – Campus Óbidos.....	34
Figura 6: A premiação conquistada pelo projeto Infobótica no evento esse IF é minha rua.....	35
Figura 7: Formação inicial e continuada para professores de inglês do ensino -fundamental do município de Óbidos.....	36
Figura 8: Projeto do Núcleo de Arte e Cultura aprovado no Edital IFPAArte 2021.....	37
Figura 9: Produção de peixes e hortaliças.....	39
Figura 10: Produção de peixes e hortaliças.....	39
Figura 11: Projeto Quintais agroflorestais.....	40
Figura 12: Primeira pesquisa de Egressos do Campus Óbidos.....	41
Figura 13: Modelo padrão de certificado criado pela Coordenação de Extensão do IFPA-Campus Óbido.....	42
Figura 14 - Cartaz de divulgação do evento Terra Amazônica realizado por núcleos integrantes da Extensão.....	43
Figura 15 - Folder de divulgação da VI Semana de Ciência, Tecnologia e Cultura do IFPA- Campus Óbidos.....	44
Figura 16. Palestra Plano Diretor do Município de Óbidos e a Gestão do Lixão Municipal.....	98

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Resultados Alcançados AC1.....	23
Gráfico 2: Metas AC2 - Implementar a governança institucional.....	24
Gráfico 3: Metas IT2 - Consolidar e ampliar a infraestrutura.....	25
Gráfico 4: Otimizar a execução orçamentária e financeira.....	26
Gráfico 5: PL3-Fortalecer a Indissociabilidade Ensino, Pesquisa e Extensão.....	27
Gráfico 6: RS1-Fortalecer as políticas de acesso, permanência, êxito e inclusão social.....	28
Gráfico 7: Estimular a inovação, sua proteção e transferência para a sociedade.....	29
Gráfico 8: RS3 – Aprimorar a comunicação com a sociedade.....	30
Gráfico 09: Matrículas equivalentes por ano.....	45
Gráfico 10: Percentual de Matrículas Equivalentes em Cursos Técnicos por ano.....	46
Gráfico 11: Percentual de Matrículas Equivalentes em Cursos de Formação de Professores por ano.....	47
Gráfico 12: Percentual de Matrículas Equivalentes em Educação de Jovens e Adultos por ano.....	47
Gráfico 13: Relação de inscritos por vaga ofertada.....	48
Gráfico 14: Taxa de evasão por ano.....	48
Gráfico 15: Percentual de Eficiência Acadêmica.....	50
Gráfico 16 : Percentual de conclusão por ciclo.....	51
Gráfico 17: Percentual de evasão por ciclo.....	51
Gráfico 18: Percentual de retenção por ciclo.....	51
Gráfico 19: Índice de titulação docente.....	52
Gráfico 20 : Índice de relação matrícula por professor	53
Gráfico 21: Índice de verticalização	54

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 22: Taxa de ocupação.....	55
Gráfico 23 : Percentual de reserva de vagas.....	56
Gráfico 24: Percentual de vagas noturnas.....	57
Gráfico 25 : Classificação Racial Declarada.....	58
Gráfico 26 : Renda Declarada.....	59
Gráfico 27: Gênero declarado.....	59
Gráfico 28: Faixa etária declarada.....	59
Gráfico 29: Evolução execução orçamentária da despesa por estágio (2018 a 2021).....	62
Gráfico 30 : Despesas empenhadas e pagas 2021.....	62
Gráfico 31 : Perfil de Despesas.....	63
Gráfico 32: Execução orçamentária por estágio de despesa.....	64
Gráfico 33 : Contratações mais relevantes.....	71
Gráfico 34 : Quantitativo de Servidores.....	78
Gráfico 35 : Distribuição dos servidores por gênero, em 2021.....	79
Gráfico 36 : Distribuição dos servidores por etnia, em 2021.....	79
Gráfico 37 : Quantidade de Servidores portadores de necessidades especiais;.....	80
Gráfico 38 : - : Distribuição de servidores por faixa etária.....	81
Gráfico 39 : Distribuição de servidores por escolaridade e categoria.....	81
Gráfico 40 : Quantidade de Novos servidores X Removidos.....	81
Gráfico 41 : Progressão por mérito.....	83
Gráfico 42 : Quantidade de servidores do sexo feminino e masculino que são ocupantes de Cargo de Direção e Função Gratificada.....	84

LISTA DE QUADROS

Quadro 01: Execução orçamentária por estágio de despesa.....	64
Quadro 02: Contratos em vigência, campus Óbidos	70
Quadro 03: Contratações Diretas.....	72
Quadro 04: Servidores com função gratificada.....	81
Quadro 05: Aquisição de itens adquiridos	88
Quadro 06: Contratação mais relevantes em 2021.....	89





Sumário

10

Mensagem do Dirigente Máximo

11

Visão Geral Organizacional e
Ambiente Externo

20

Governança, Estratégia e
Alocação de Recursos

23

Resultados e
Desempenho da Gestão

45

Resultados Acadêmicos

60

Resultados Administrativos

100

Informações Orçamentárias,
Financeiras e Contábeis



1

MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO DA UNIDADE



1. MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO DA UNIDADE

Relatório de Gestão 2021

O presente relatório apresenta de forma sucinta as ações desenvolvidas pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará, Campus Óbidos, ao longo do ano de 2021. O crescimento institucional pautado no comprometimento, responsabilidade e respeito produziram resultados significativos para o Campus Óbidos – mérito de toda a comunidade acadêmica.

O ano de 2021 exigiu novo posicionamento do IFPA, Campus Óbidos, a continuidade da pandemia e os desafios associados, induziram adaptações institucionais que permitiram a continuidade dos processos de formação profissional e tecnológica.

No contexto da pandemia, o IFPA, Campus Óbidos, buscou corresponder à demanda imposta pela dinâmica complexa de uma nova doença, assim como a necessidade de prosseguir com a missão de promover o ensino de qualidade. Nesse sentido, as atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão foram conduzidas a partir de planejamento, integrando atividades remotas, híbridas e presenciais.

Apesar dos desafios, o IFPA, Campus Óbidos, ratificou o compromisso com a comunidade Obidense buscando o diálogo, parcerias e, consequentemente, a expansão das ações no município e na mesoregião. Além das ações específicas para atendimento às expectativas da formação profissional em tempos de pandemia, a instituição vivenciou intensificação no aprimoramento da instrução processual e organização das atividades desenvolvidas.

Os resultados obtidos ao longo do ano de 2021 poderiam ser ainda maiores, mas entendemos que as mudanças estruturais demandam tempo e os resultados aqui apresentados demonstra que estamos avançando. Ressalto que o IFPA, Campus Óbidos, evidenciou o quanto é possível melhorar, de tal modo que vamos iniciar o ano de 2022 com grandes expectativas, pautadas no comprometimento, no potencial e na ação dos professores, técnicos administrativos, funcionários terceirizados, estudantes e demais colaboradores.

Boa leitura!



2

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



2.1 IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE

Relatório de Gestão 2021

Quem somos?

Somos uma instituição federal, criada em 16 de agosto de 2011 e inaugurada em 28 de novembro de 2014, instituída pela PORTARIA Nº 993 - MEC, DE 7 DE OUTUBRO DE 2013, D.O.U de 8/10/2013, Seção 1, Página 11. Com atividades efetivamente iniciadas em 07 de outubro de 2013. Este Campus do IFPA surge da necessidade de ofertar Educação Profissional Técnica e Tecnológica, pública, gratuita e de qualidade, que contemplem a área de atuação da Rede Federal de Educação Profissional Técnica e Tecnológica, nos diversos níveis e modalidades de ensino.

Estamos localizados no Município de Óbidos, região do Baixo Amazonas, no Estado do Pará, e atendemos a sete municípios em nossa área de abrangência: Alenquer, Curuá, Faro, Juruti, Óbidos, Oriximiná e Terra Santa.

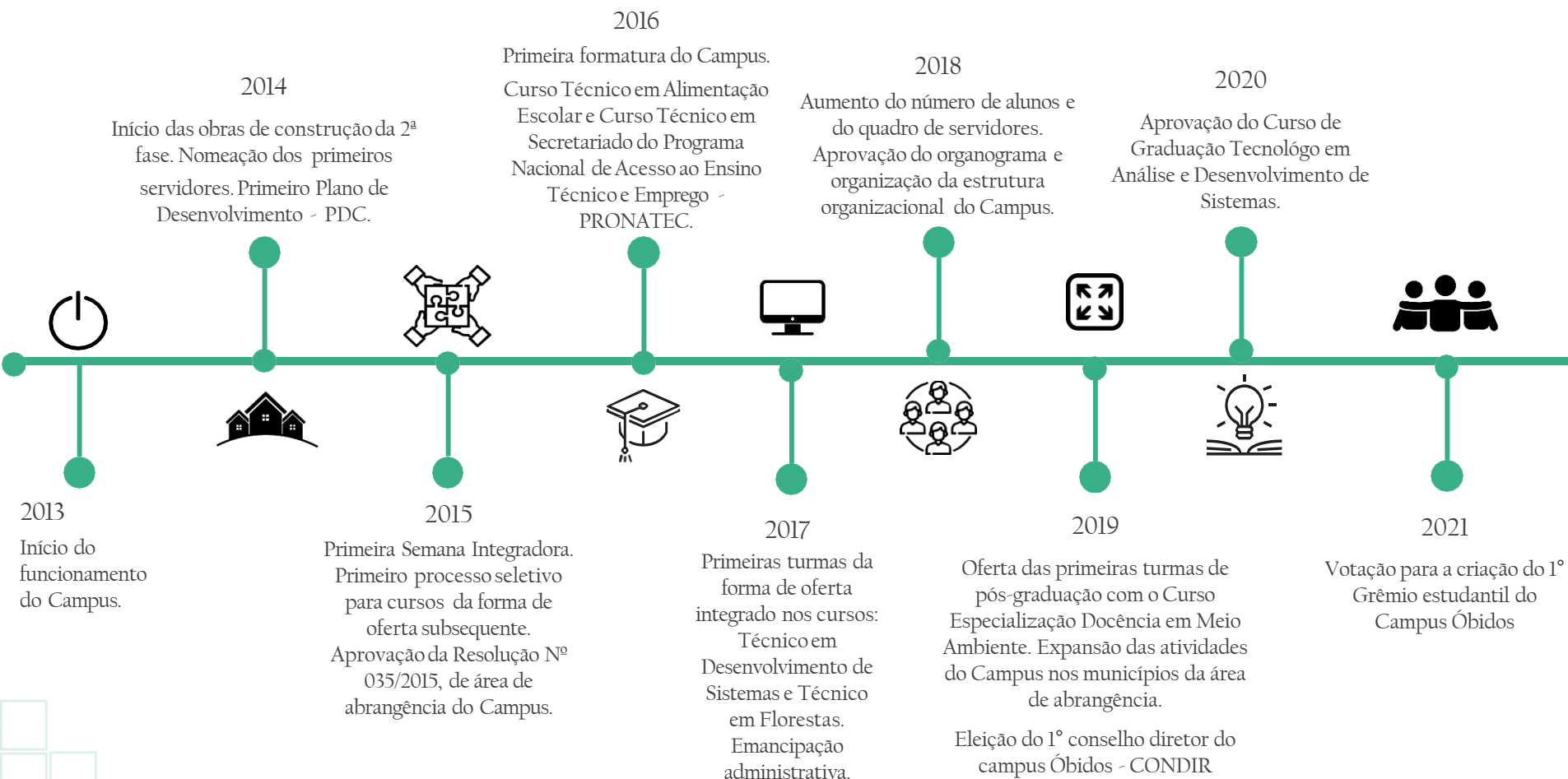
Existimos para promover Educação Profissional, Científica e Tecnológica com os maiores níveis de excelência, primando pela qualidade do ensino e pelo respeito e transparência na relação com parceiros e comunidade.



2.1 IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE

Relatório de Gestão 2021

Nossa linha do tempo



Missão e Visão



Nossa Missão

Prover formação humana, por meio da Educação Profissional, Científica e Tecnológica, valorizando a diversidade e contribuindo para a cidadania e o desenvolvimento sustentável do Baixo Amazonas.



Nossa Visão

Ser reconhecido regionalmente como uma instituição de excelência em ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica, oportunizando formação cidadã e profissional.

Nossos Valores

Responsabilidade Social e Valorização da diversidade no Estado do Pará

O principal papel do IFPA Campus Óbidos consiste em promover formação cidadã por meio da inovação científica e tecnológica propiciada pelo empreendedorismo em todas as suas ações, bem como pela qualidade e excelência na gestão pública profissional, sustentada pela ética, transparência e competência pautada em nossos valores.



Ética



Respeito



Transparência



Empreendedorismo



Equidade



Cidadania



Excelência



Compromisso



Gestão
Democrática



Responsabilidade

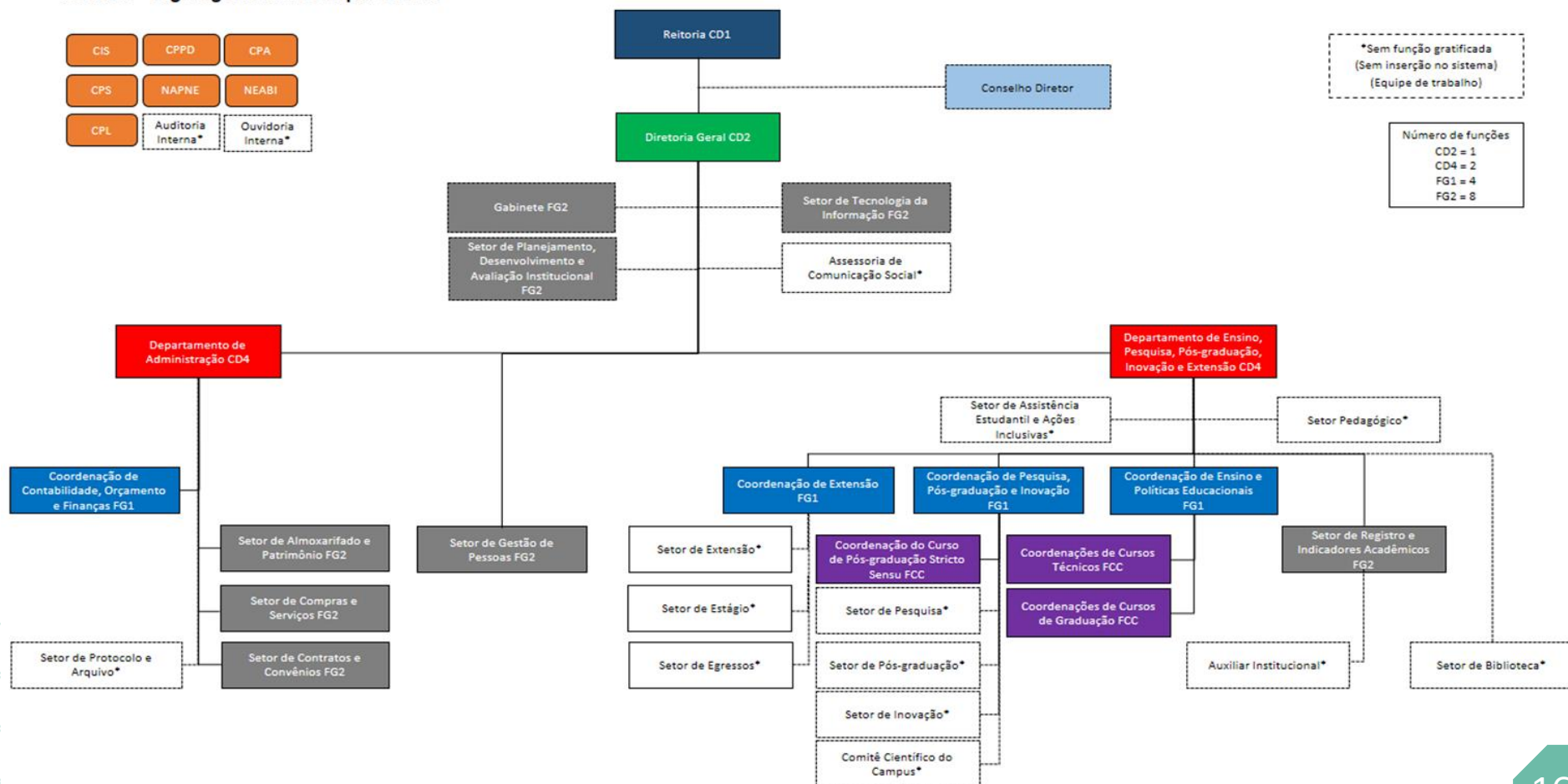
2.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Relatório de Gestão 2021

O organograma

A forma com que o IFPA Campus Óbidos se estrutura e estabelece a relação entre setores, conforme Resolução nº 176/2018 - CONSUP/IFPA

Anexo II – Organograma IFPA Campus Óbidos



2.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Relatório de Gestão 2021

A Gestão



Rangel Moreira Silva

CHEFE DO DEPARTAMENTO DE
ENSINO, PESQUISA, PÓS-
GRADUAÇÃO, INOVAÇÃO E
EXTENSÃO



Bruno Almeida de Melo

DIRETOR GERAL



Alex de Jesus Pinheiro

CHEFE DO DEPARTAMENTO DE
ADMINISTRAÇÃO

2.3 MODELO DE NEGOCIO

Relatório de Gestão 2021

Principais Parceiros



Servidores;
Pais de alunos;
Alunos;
Poder Público Municipal;
Poder Público Estadual;
Entidades da Sociedade Civil.

Principais Atividades



Educação Profissional, Científica e Tecnológica.

Principais Recursos



Servidores Marca
Orçamento

Proposta de Valor



Formação integral por meio da inovação científica e tecnológica pautada no empreendedorismo em todas as suas formas e pela qualidade e excelência da gestão pública profissional, ética, transparente e competente voltada para a responsabilidade social e valorização da diversidade no Estado do Pará.

Público Alvo



Alunos do Ensino Médio Técnico, Graduação e Pós-graduação Tecnológicas.

Canais



Site institucional;
Ouvidoria; Facebook;
Instagram;
Comunidade acadêmica.

Segmentação Público Alvo



Alunos concluintes do Ensino Fundamental Maior, da Educação de Jovens e Adultos - EJA, comunidade local e regional.

Estrutura de Custos



Diária Pessoal Civil, Passagens, Restituições, Material de Consumo, Material Permanente, Locação de Mão-de-obra, Reprografia, Manutenção Predial, Gestão de Frotas, Energia Elétrica, Refrigeração, Serviços Postais e Telefonia Móvel.

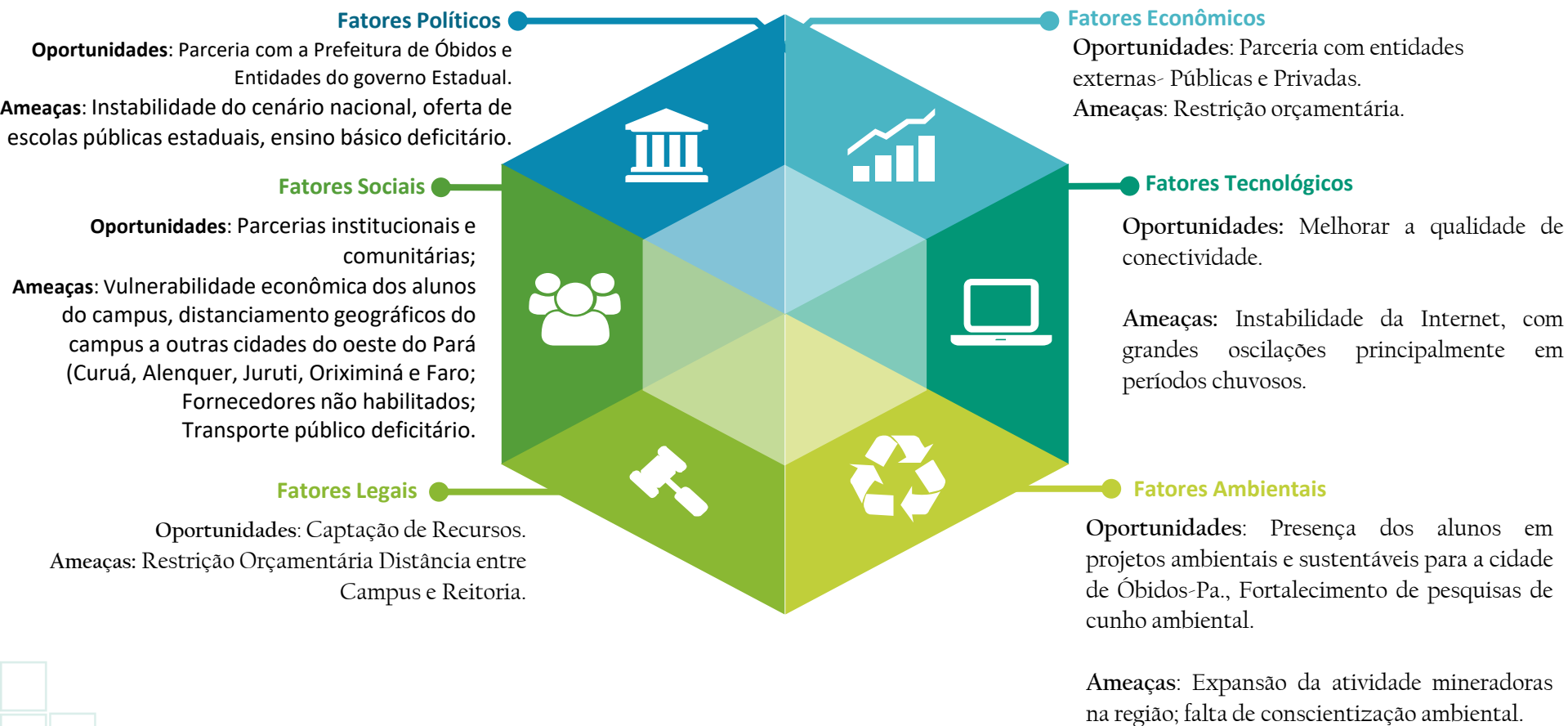
Fontes de Receita



Ação 20RL - Funcionamento da Educação
Ação 2994 - Assistência ao Educando da Educação Profissional e Tecnológica

2.4 ANÁLISE DO AMBIENTE EXTERNO

Relatório de Gestão 2021



3

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



3.1 MAPA ESTRATÉGICO

Relatório de Gestão 2021



Figura 1– Mapa estratégico do IFPA Campus Óbidos

3.2 GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS-Principais Riscos Identificados

Relatório de Gestão 2021

Objetivos estratégicos



- Desenvolver as pessoas com foco no resultado
- Implementar a governança institucional
- Otimizar a execução orçamentária e financeira
- Institucionalizar e expandir o EAD
- Fortalecer a indissociabilidade ensino, pesquisa e extensão
- Número de unidades empreendedoras implantadas
- Melhorar os indicadores de qualidade educacional e avaliação
- Promover pesquisa científica e tecnológica
- Aprimorar a comunicação com a sociedade
- Ampliar a sustentabilidade ambiental

Risco



- Desmotivação dos servidores
- Dificuldade de organização de forma remota
- Quantitativo reduzido de servidores para organizar e divulgar as ações;
- Falta de interesse, falha dos meios de comunicação;
- Falta de orçamento para ações para valorização do servidor
- Desinteresse de fornecedores ou não atendimentos dos quesitos legais de habilitação em certame licitatório
- Cortes e restrições orçamentárias impostas pelo governo;
- Escassez de recursos orçamentários.
- Suspensão das parcerias com municípios
- Demora na análise do processo;
- Falta de comprometimento da gestão e dos demais atores
- Cenário de pandemia
- Sobrecarga de trabalho
- Falta de envolvimento dos atores;
- Ausência de publicidade;
- Falta de treinamento da equipe;
- Falta de ações efetivas.
- Não cumprimento das ações e metas dos indicadores previstos no PAA;
- Atraso ou descumprimento das solicitações
- Baixo quantitativo de servidores para executar a meta
- Falta de interesse dos usuários em participar da pesquisa
- Dificuldades no gerenciamento dos resíduos

Ação de Controle



- Reuniões com a equipe de trabalho para o desenvolvimento e acompanhamento das ações
- Acompanhar o índice de titulação.
- Inserção das ações no calendário acadêmico; buscar apoio dos gestores da instituição;
- Acompanhamento de atividades realizadas, mediante apresentação de relatórios das diversas unidades administrativas.
- Acompanhar a execução orçamentária; priorizar contratos permanente
- Acompanhar e incentivar o compartilhamento das informações sobre os indicadores para melhor alimentar o SIGPP
- Planejar e promover parcerias
- Buscar mais parcerias e recursos externos;
- Inserir a demanda no Planejamento Orçamentário Anual do Campus
- Solicitar ao representante legal pela unidade que responda a demanda;
- Nomear/indicar outro (s) responsável (eis);
- Nomear subcomissões;
- Solicitar apoio das unidades

3.3 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

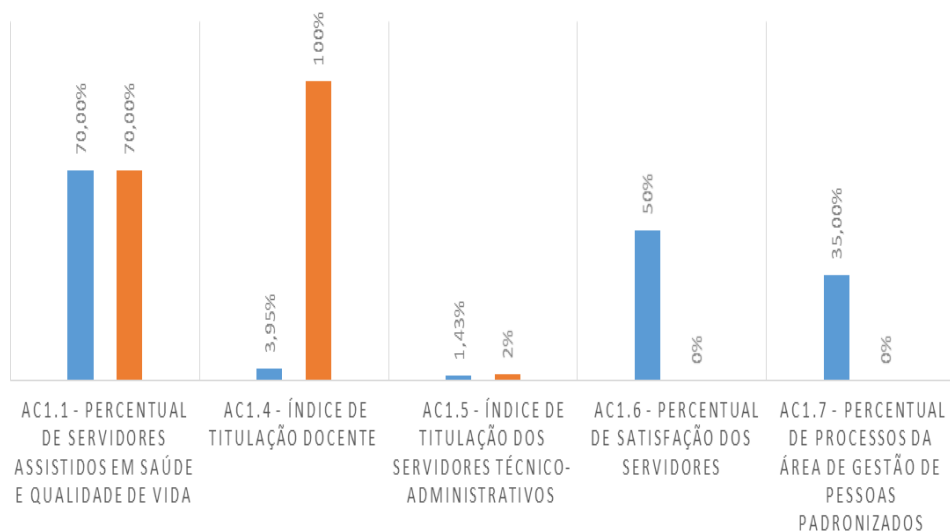
3.3.1 Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão.

- Conforme os dados fornecidos pelo Sistema Integrado de Gestão de Planejamento e de Projetos, o campus Óbidos alcançou 98,77% das suas metas, em consonância ao seu planejamento estratégico e gráficos relacionados abaixo:

Gráfico 1: Metas AC1- Desenvolver as pessoas com foco no resultado.

AC1: DESENVOLVER AS PESSOAS COM FOCO NO RESULTADO

■ Meta ■ Percentual de Resultados Alcançados



Fonte: sigpp.ifpa.edu.br

Visando Desenvolver Pessoas com foco no resultado e promover o aprendizado e crescimento, Campus Óbidos desenvolveu ações de monitoramento de servidores vacinados e compartilhamentos das ações do Departamento de Saúde e Qualidade de Vida (DSQV). Alcançou 100% da meta proposta para titulação docente e superou a meta de titulação técnico administrativo.

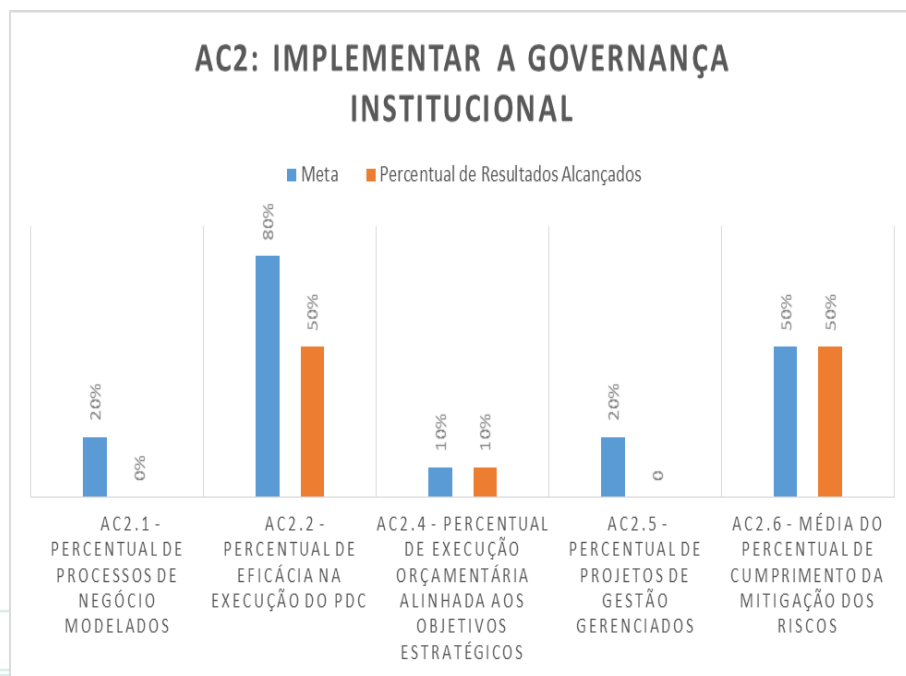
Com relação ao Percentual de satisfação dos servidores, campus Óbidos não apresentou resultado, pois não conta com uma comissão de saúde e qualidade de vida que viabilize a pesquisa de satisfação no campus. Sobre o Percentual de processos da área de gestão de pessoas padronizados, Campus Óbidos em trabalho realizado em conjunto com as coordenações dos Campi juntamente com a DGP/Reitoria aplicou a padronização dos processos de Progressão por capacitação TAE, Afastamento para mandato eletivo, Licença capacitação com procedimentos são disponibilizados na página da PROGEP para acesso de todos os servidores; Link: <https://progep.ifpa.edu.br/>.

3.3 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.3.1 Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão.

Gráfico 2: Metas AC2 - Implementar a governança institucional.



Visando Implementar a Governança Institucional e promover o aprendizado e crescimento, Campus Óbidos realizou Reuniões de Análises Estratégicas alcançando o percentual de 50% de eficácia na execução do PDC e acompanhou a execução do PAM, por meio de relatórios de monitoramento, auxiliando no desenvolvimento da estratégia e na tomada de decisão referente à solução dos problemas identificados, direcionando as ações, efetivamente, para o alcance da visão de futuro, mitigando, assim, possíveis riscos. Com as reuniões estratégicas, também foi possível acompanhar a execução orçamentária e os processos envolvidos nas ações 20RL possibilitando o alcance da meta na Execução Orçamentária alinhada aos Objetivos Estratégicos. Embora o campus não tenha apresentado resultados para o indicador, Percentual de projetos de gestão gerenciados, durante o ano de 2021, o campus participou de reuniões, oficinas e estabeleceu diálogos com o grupo de trabalho do Escritório de Gerenciamento de Projetos e Gerenciamentos de Processos - EGPGP.

3.3 Resultados e Desempenho da Gestão

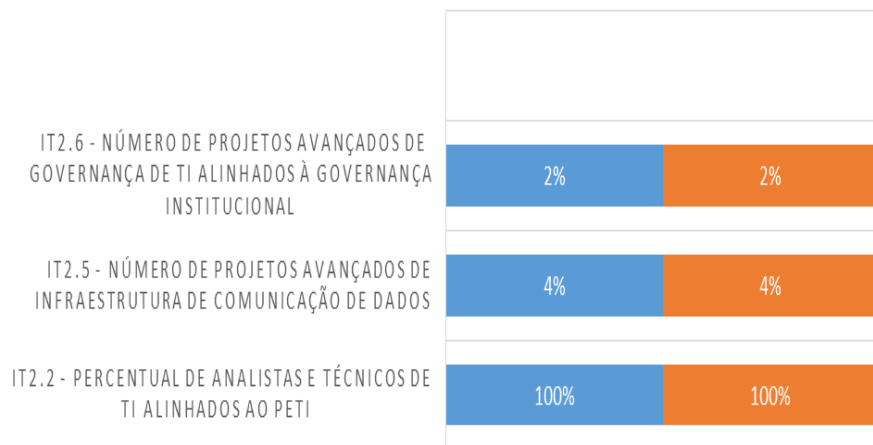
Relatório de Gestão 2021

3.3.1 Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão.

Gráfico 3: Metas IT2 - Consolidar e ampliar a infraestrutura.

IT2: CONSOLIDAR E AMPLIAR A INFRAESTRUTURA

■ Meta ■ Percentual de Resultados Alcançados



Visando consolidar e ampliar a infraestrutura, campus Óbidos participou de forma virtual das reuniões das equipes de TI com a DTI para alinhamento estratégico sobre PAC e PGC e sobre a mudança de e-mail institucional.

Realizou revisão na infraestrutura de rede cabeada e wifi, realizou a substituição de equipamentos reservas e realocação entre setores de acordo com o uso, manutenções periódicas nos sistemas, limpezas e aumento de performance, utilizando o menor espaço em disco possível, e fazendo a remoção de máquinas virtuais de testes a fim de priorizar sistemas em produção. Realizou ainda o Planejamento de compras de materiais de consumo com cadastro no PGC alinhado ao PETI, PDI e PDC e a Criação e implantação do catálogo de Serviços no campus.

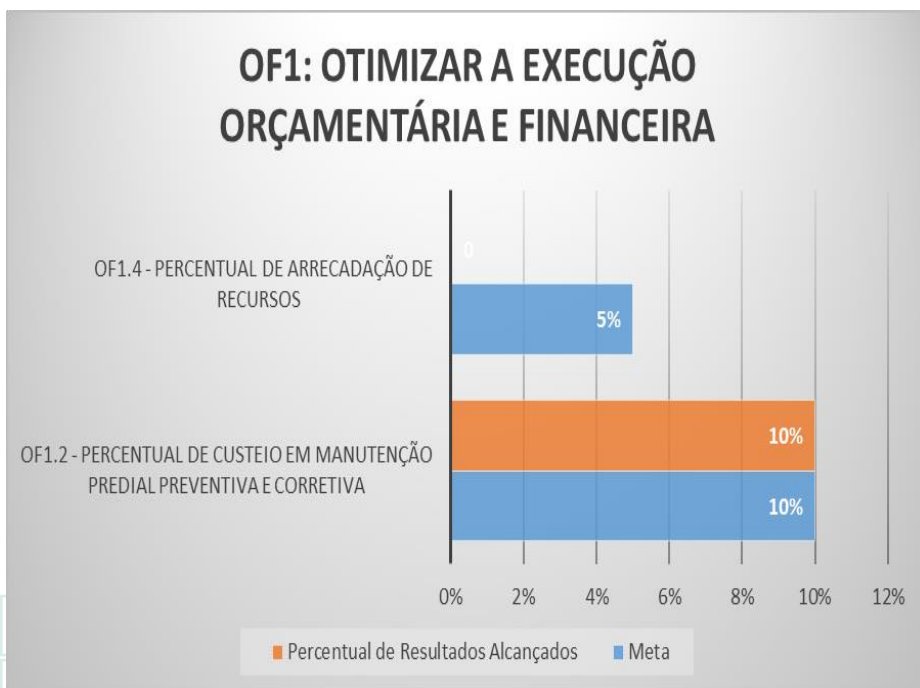
3.3 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021



3.3.1 Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão.

Gráfico 4: Otimizar a execução orçamentária e financeira.



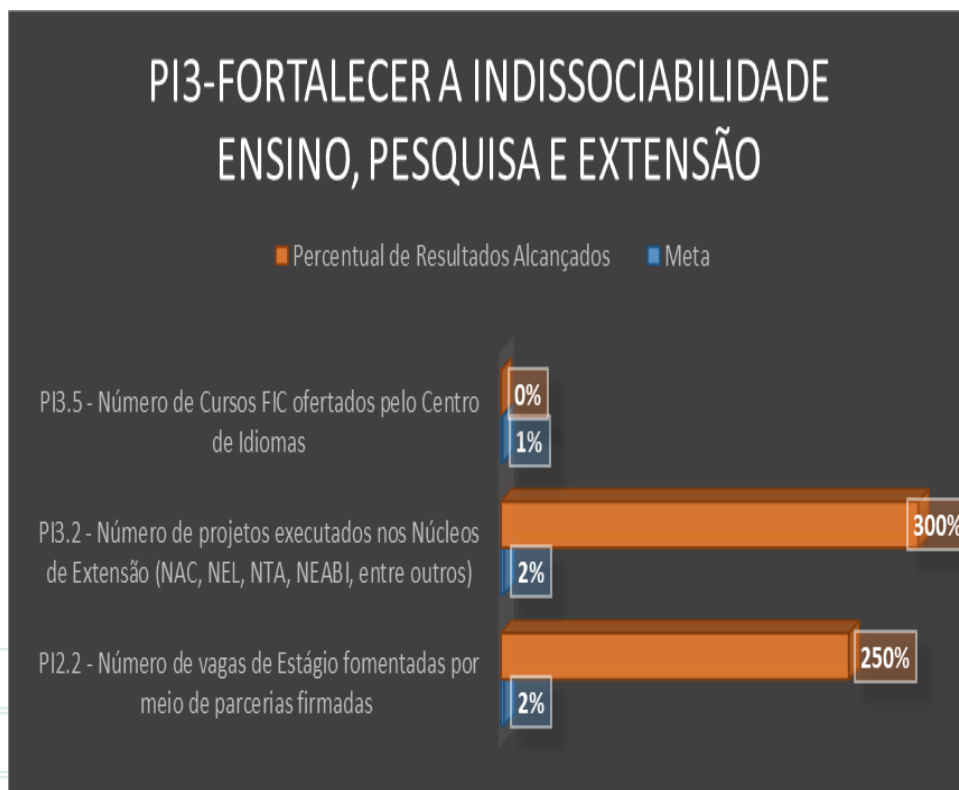
Visando Otimizar a execução orçamentária e financeira, no indicador relacionado ao Percentual de custeio em Manutenção Predial Preventiva e Corretiva, em 2021, campus Óbidos no alcançou a meta proposta, mas acompanhou o processo: 23051.007093/2021-20 de contratação de serviços de manutenção preventiva e corretiva de ar condicionado e refrigeradores dos campi de Santarém, Itaituba, Óbidos e Altamira. Com relação ao Percentual de arrecadação de recursos, o campus vem trabalhando com a expectativa de aluguel de espaços dentro do campus, com previsão de organização da cantina no campus, conforme consta nos autos do processo 23051.025946/2018-16.

3.3 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.3.1 Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão.

Gráfico 5: PI3-Fortalecer a Indissociabilidade Ensino, Pesquisa e Extensão.



Fonte: sigpp.ifpa.edu.br

Visando o fortalecimento da indissociabilidade de ensino, pesquisa e extensão, em 2021, campus Óbidos alcançou suas metas e realizou eventos, ações, projetos através dos núcleos de extensão e participou do edital IFPARTE EDITAL Nº 01/2021 PROEX apresentando três projetos.

Além disso, com a instituição do centro de Idiomas - CENI pela Portaria nº 26/2020 – 2, houve a criação da Comissão de Projeto Simplificado de Curso do IFPA Campus Óbidos e a perspectiva de oferta do curso FIC para professores de Inglês do Ensino Fundamental do Município de Óbidos – Inglês Básico para outubro de 2021 (processo número 23051.006889/2020-91

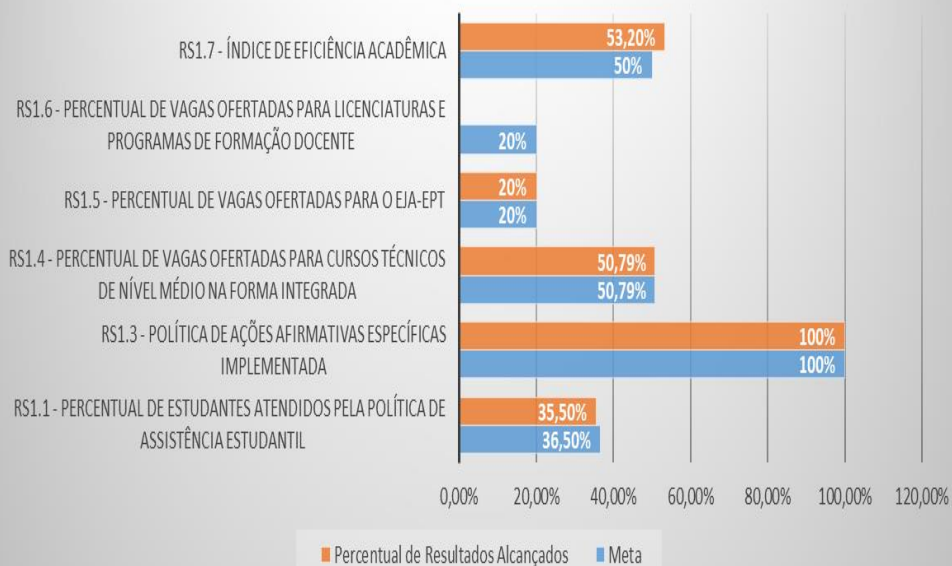
3.3 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.3.1 Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão.

Gráfico 6: RS1-Fortalecer as políticas de acesso, permanência, êxito e inclusão social

RS1-Fortalecer as políticas de acesso, permanência, êxito e inclusão social



Com o objetivo de Fortalecer as políticas de acesso, permanência, êxito e inclusão social, campus Óbidos atendeu o percentual de 36,50 de estudantes atendidos pela Política de Assistência Estudantil, promoveu políticas de Ações Afirmativas Específicas com o planejamento de ação para oferta de curso FIC - libras Básico, planejamento de ações com quilombolas e indígenas através do NEABI e com relação às ações do NAPNE o campus vem trabalhou com 3 discentes visando o acesso, a permanência, êxito e inclusão social com auxílios da assistência estudantil.

Alcançou ainda o percentual de 50,79% de vagas ofertadas para cursos técnicos de nível médio na forma integrada, 20% de vagas ofertadas para o EJA-EPT. Não houve resultado para o percentual de vagas ofertadas para Licenciaturas e Programas de Formação Docente, pois não houve previsão de ofertas de vagas para licenciaturas e programas de formação docente, tendo apenas previsão de oferta do curso de licenciatura em matemática para 2023. Obtendo em 2021, o percentual de 53,20% de Índice de Eficiência Acadêmica.

Fonte: sigpp.ifpa.edu.br

3.3 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

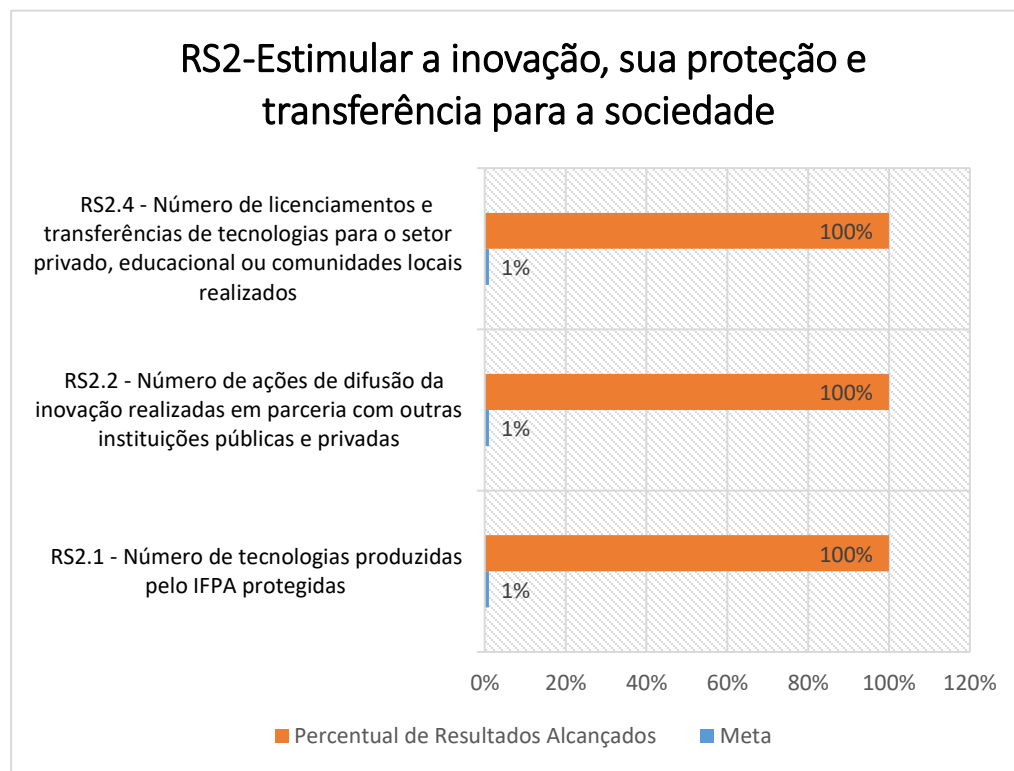
3.3.1 Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão.

RS2 – Estimular a inovação, sua proteção e transferência para a sociedade

Visando estimular a inovação, sua proteção e transferência para a sociedade, Campus Óbidos em 2021 realizou o Evento “Robótica Educativa e Tecnologias do Baixo Amazonas – REDBA”, conforme Processo 23051.020601/2020-27, desenvolveu aplicativo para monitoramento de pessoas com sintomas da COVID-19 no município de Óbidos/PA por meio do projeto de extensão “MONITOR COVID - SISTEMA DE AUTOAVALIAÇÃO DE SAÚDE DURANTE A PANDEMIA DE COVID-19 EM ÓBIDOS NO BAIXO AMAZONAS”.

Conforme processo nº 23051.017309/2020-59 e trabalhou em ações visando a produção e disponibilização de máscaras de proteção facial a profissionais de saúde em Óbidos/PA por meio do projeto “Máscaras de proteção facial a profissionais de saúde em Óbidos/PA”, conforme processo nº 23051.017084/2020-23, como forma de Incentivar e fomentar licenciamentos e transferências de tecnologias para o setor privado, educacional ou comunidades locais.

Gráfico 7: Estimular a inovação, sua proteção e transferência para a sociedade



3.3 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

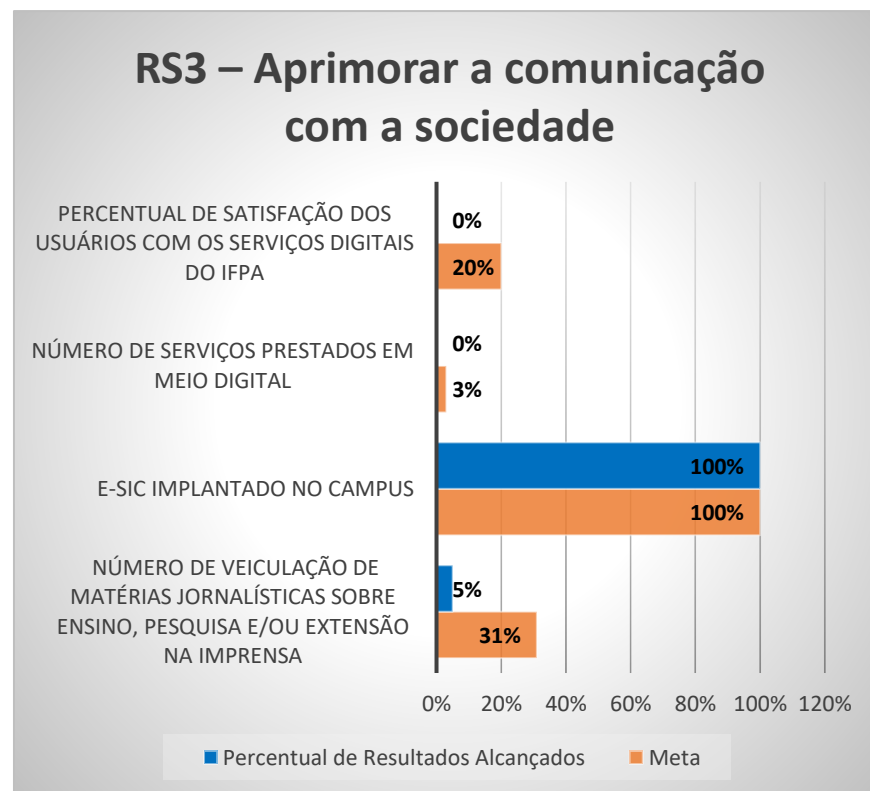
3.3.1 Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão.

RS3 – Aprimorar a comunicação com a sociedade

Visando aprimorar a comunicação com a sociedade Campus Óbidos implantou o e-SIC disponibilizando o link em destaque no site do Campus, tem reestruturado o site de forma a disponibilizar as informações para melhor publicidade e transparência das informações, como forma de aprimorar a comunicação com a sociedade.

Para o fornecimento de serviços prestados em meio digital embora campus Óbidos não tenha contabilizado resultados em 2021, destaca-se o esforço do campus na construção de fluxos sobre demandas do Departamento de Ensino, conforme Processo nº 23051.010775/2020-45 e a unidade da secretaria acadêmica vem realizando o levantamento de documentos que podem ser fornecidos por meio digital objetivando oferecer declarações, certificados e outros documentos acadêmicos, via sistema. Com esses serviços operacionalizados, campus Óbidos pretende realizar a pesquisa de satisfação dos usuários com os serviços digitais do IFPA.

Gráfico 8: RS3 – Aprimorar a comunicação com a sociedade



3.3 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.1 Principais programas, projetos e iniciativas

O ano de 2021 foi marcado pela continuidade da pandemia de COVID-19, dificultando a realização de ações extensionistas de cunho presencial.

Ainda assim, a Coordenação de Extensão em articulação com seus membros, atuou de forma proeminente para que as atividades fossem realizadas em consonância com o calendário do Campus.

Realizamos oito eventos extensionistas totalmente de forma remota, de modo a garantir a saúde dos participantes. Damos suporte para execução de cinco projetos extensionistas do Campus. Construímos dois acordos de Cooperação Técnica com empresas privadas e órgãos públicos. Realizamos atualizações e aprimoramentos na gestão da Extensão do Campus, dando prioridade aos processos digitais e na constante atualização do site, seus formulários e certificados.

A equipe de gestão e demais profissionais do IFPA Campus Óbidos, buscaram cumprir os objetivos estabelecidos pela gestão. Os resultados desse esforço conjunto são bastante significativos, como atestam os dados relatados neste relatório. Inúmeras ações foram desenvolvidas no exercício de 2021, nestas foram beneficiados os discentes, docentes, técnico-administrativos e sociedade em geral, sendo assim nos próximos tópicos serão apresentados as principais atividades realizadas.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.2 Principais programas, projetos e iniciativas.

- **3.4.2.1 Projeto 1: Círculos de Diálogos e Leitura - Coordenador Professor Osimar Barros**
- O projeto propõe estimular a leitura, a apreciação da literatura, o conhecimento sócio-histórico e ambiental na forma de diálogo entre o corpo docente, discente do IFPA/Campus Óbidos e a comunidade obidense.
- Durante o ano de 2021 os estudantes voluntários pesquisaram e selecionaram inúmeros romances e contos da Literatura Brasileira. Esse desempenho foi fundamental para os docentes colaboradores terem troca de conhecimento sobre os estilos literários identificados pelos próprios discentes membros do projeto de extensão.
- A realização de quatro Lives através do YouTube/ Canal Oficial do IFPA/Campus Óbidos. Essas atividades atraíram interesses de comunidades de outros Campus do IFPA. Isso foi percebido na interação do Chat do YouTube. Esses eventos estão disponíveis nesse canal oficial do IFPA/Campus que pode ser consultado por qualquer pessoa.



Figura 3.: Lives transmitidas pelo projeto Círculos de Diálogos e leituras

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.2 Principais programas, projetos e iniciativas.

Projeto 2: ViverIF – “Plante essa ideia!” – Coordenador Professor Paulo Ivan Andrade

- Esse projeto está sendo executado visando a criação e implantação do Viveiro Florestal, no IFPA campus Óbidos. Será destinada uma área para produção de mudas florestais, permanecendo até o momento definitivo de ida ao campo, criando uma fonte de recursos para abastecimentos de outros projetos e disciplinas ofertadas nos cursos.
- Além de um ambiente apropriado para iniciar pesquisas na área de silvicultura para o campus Óbidos. O projeto visa oferecer mudas para doação, treinamentos profissionais em formas de oficinas, palestras, cursos e minicursos de extensão.
- Durante o primeiro semestre do ano letivo 2021, foram realizadas atividades com objetivo de reforçar a estrutura da casa de vegetação, bem como algumas adaptações no sistema de irrigação para garantir um funcionamento mais adequado.



Figura 4: Práticas de manejo realizadas na área do Viveiro do IFPA – Campus Óbidos

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.2 Principais programas, projetos e iniciativas.

- **Projeto 3: Infobótica: Ensino e aprendizagem com foco no acesso a robótica educativa – Coordenador Professor Luiz Fernando Reinoso**
- O projeto propõe a execução de atividades junto a alunos dos cursos técnicos do eixo de Tecnologia e Comunicação ou áreas afins, interessados em participar, propor e desenvolver projetos experimentais e ofertar atividades para a comunidade de Óbidos em forma oficinas de capacitação em que irão expor e refazer os experimentos estudados junto aos interessados em aprender robótica e eletrônica.
- Como resultado em fevereiro de 2021, a equipe produziu o evento 'REDBA – Robótica Educativa e Tecnologias do Baixo Amazonas' desenvolvendo as atividades 'Ti no campo e na agricultura familiar' (Oficina), 'Panorama do mercado de trabalho de TI no contexto amazônico' (Mesa-redonda), 'Aprendendo disciplinas com Robótica Educacional' (Palestra), 'Transportes do futuro: Sistemas autônomos de locomoção' (Palestra), 'Robótica com Arduino: Vivências no campus Óbidos' (Mostra).
- No total foram atendidas cerca de 156 pessoas de mais de 20 instituições distintas ao redor do Brasil, todas realizadas na modalidade online. O projeto atraiu público interno e externo, integrando a comunidade acadêmica bem como a profissional, apresentando projetos, pesquisas e estudos que alavancam a discussão da robótica e eletrônica no Baixo Amazonas, confeccionando para tanto uma série de atividades resultantes de trabalho científico e acadêmico, atingindo completamente os objetivos do projeto de extensão.



Figura 5 Práticas do projeto Infobótica do IFPA – Campus Óbidos

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.2 Principais programas, projetos e iniciativas.

- Projeto 3: Infobótica: Ensino e aprendizagem com foco no acesso a robótica educativa – Coordenador Professor Luiz Fernando Reinoso
- Em maio de 2021, a equipe ainda ajudou na composição da ‘V Semana de Tecnologia, arte e Cultura’, desenvolvendo ainda mais atividades: ‘Sistemas de inteligência, controle e automação para melhoria da qualidade de vida animal em produções de larga escala: Uma perspectiva entre sistemas de informação e robótica com Agroecologia’ (Mostra), ‘Aplicativos modernos de integração: SAFVirtual - Sistemas de gerenciamento e controle Agroflorestal do IFPA Campus Óbidos’ (Mostra), ‘Luminárias solares de baixo Custo’ (Oficina), ‘Robótica Educativa do Baixo Amazonas’ (Rodas de conversa) e ‘Introdução a Robótica Básica com Tinkercad’ (Minicurso), envolvendo 239 inscrições de participantes nestas atividades, compreendendo 46 pessoas distintas beneficiadas.



O evento, no total, teve 382 pessoas no geral contando com 45 instituições externas, no entrono da cidade e de outros estados. O projeto foi premiado com 3º Lugar na modalidade Comunicação Oral na área de Extensão no III SEMEX – Seminário de Extensão do “Esse IF é Minha Rua 2021”. Os links das atividades, fotos e artigos de publicação encontram-se no item 7 deste relatório.

Figura 6: A premiação conquistada pelo projeto Infobótica no evento esse IF é minha rua.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.2 Principais programas, projetos e iniciativas.

- **Projeto 4: Formação inicial e continuada para professores de inglês do ensino fundamental do município de Óbidos – Inglês Básico – Coordenadora Professora Mara Betanha de Andrade Leones**
- O objetivo do projeto é promover a capacitação de professores de inglês da educação básica (Ensino Fundamental) do município de Óbidos - PA, em Inglês Básico.
- Em razão da pandemia da Covid-19 as atividades de ensino, pesquisa e extensão de forma presencial a partir de 19/03/2020 foram suspensas inviabilizando assim as atividades previstas no projeto.
- De acordo com o cronograma de execução do projeto, o mesmo teria início em agosto de 2021 com término em dezembro de 2021. Contudo, o período de execução do projeto teve que ser reagendado por parte da instituição parceira, a Secretaria Municipal de Educação de Óbidos. Em reunião com a equipe pedagógica da Secretaria Municipal de Educação em 28/08/2021 foi relatado que o retorno às aulas presenciais nas escolas municipais de Óbidos ainda não têm data definida pois estão aguardando parecer do conselho municipal de educação para tal proposição. E que, apesar dos professores já estarem 100% imunizados, é preciso cautela para a retomada de atividades nas escolas municipais, bem como retomar as atividades do projeto.
- Em janeiro de 2021 foram incluídos no projeto: a especialista em Metodologias de Língua Inglesa, professora Elaine Barbosa Amazonas – SIAPE 2217364 (IFAM - Campus Parintins) e professor Doutor Thales Henrique Pires da Cruz (IFPA – Campus Óbidos) que colaboraram ministrando aulas nos módulos do curso.



Figura 7: Formação inicial e continuada para professores de inglês do ensino fundamental do município de Óbidos

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.2 Principais programas, projetos e iniciativas.

- **Projeto 5: Projeto do Núcleo de Arte e Cultura** aprovado no Edital IFPArte 2021 (Processo número 23051.013535/2021-07) – Coordenador Professor Azenclever Bruno dos Santos.
- Este projeto tem como objetivo dar o pontapé inicial para formação de uma banda de fanfarra, onde os discentes possam colocar em prática as teorias estudadas nos livros e seus talentos musicais, num contexto de socialização e interação socioeducativa, e a partir dessa experiência de formação inicial, deixar um legado de apresentações e a possibilidade de conquista de bens materiais (instrumentos) que formarão o patrimônio material do Núcleo de Arte e Cultura (NAC) do campus. Dessa forma, foi intitulado: “FANFARRA; reconstruindo um novo normal, através da arte e da cultura musical”.
- O projeto está em execução, considerando que houve adiamento em função das condições sanitárias do município nos meses previstos no cronograma inicial.



Figura 8: Projeto do Núcleo de Arte e Cultura aprovado no Edital IFPArte 2021.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.2 Principais programas, projetos e iniciativas.

- Projeto 6: SemeiArte: o papel semente como promotor da Educação Ambiental em Escolas do Ensino Médio em Óbidos, PA aprovado no Edital IFPArte 2021 – Coordenadora Juliana Souza da Silva.
- Esta proposta de trabalho tem por objetivo promover a Educação Ambiental através da produção de papel reciclado germinativo (papel semente), a baixo custo, em escolas públicas do Ensino Médio do município de Óbidos, PA.
- O trabalho terá abordagem mista (quali-quantitativa) de caráter descritivo e explicativo através de Estudo de Caso, tendo como sujeito da pesquisa a comunidade escolar do ensino médio público (estadual e federal) de Óbidos-PA, que são apenas 03 instituições: E.E.E.M São José, E.E.E.M Maurício Hamoy e IFPA- Campus Óbidos.
- Contará também com Revisão Bibliográfica do tipo Integrativa, bem como aplicação de um questionário semiestruturado. Espera-se como esse projeto: atender pelo menos 150 indivíduos, entre escolas públicas estaduais e federal de Óbidos-PA; produzir papel semente a baixo custo; apresentar para a comunidade escolar a possibilidade, na prática, de execução de um novo modo de sustentabilidade à luz da Educação Ambiental, a partir da reciclagem de folhas de papel usadas ou em desuso, que são abandonadas e prejudicam o meio ambiente; propiciar uma alternativa abordagem sobre a Educação Ambiental a partir da reciclagem do tipo tradicional para uma que usa sementes germinativas e sensibilizar o público alvo sobre a importância da reciclagem a partir de materiais midiáticos, a exemplo de uma cartilha com o método de reciclagem a baixo custo no qual poderá ser compartilhado com a sociedade obidense.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.2 Principais programas, projetos e iniciativas.

- **Projeto 7: Produção Integrada de Peixes e Hortaliças em Sistemas com Recirculação de Água na cidade de Obidos-PA** – Coordenadora professora Nayara Kelly Feitosa Ferreira.
- Este projeto tem por objetivo apresentar soluções de baixo custo e de fácil implementação, para a produção integrada de alimentos diversificados para os pequenos produtores rurais, com ênfase na segurança alimentar. Especificamente:
- Produzir peixes em cativeiro;
- Cultivar hortaliças com os resíduos dos tanques;
- Montar uma unidade técnica demonstrativa, para a divulgação da tecnologia à comunidade externa (produtores e outros visitantes), assim como para a comunidade interna (alunos e demais servidores).
- Incentivar a utilização de sistemas integrados de produção, garantindo o acesso a alimentos de valor nutricional.



Figura 9: Produção de peixes e hortaliças



Figura 10: Produção de peixes e hortaliças

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.2 Principais programas, projetos e iniciativas.

- Projeto 8: Quintais agroflorestais: IFPA, campus Óbidos, promovendo agricultura urbana no município de Óbidos – Coordenação professor Bruno Almeida de Melo.
- O projeto quintais agroflorestais é uma iniciativa que visa implantar quintais agroflorestais nas residências dos moradores dos bairros do entorno do IFPA, campus Óbidos. Especificamente, o projeto atua na:
- Qualificação de jovens e adultos moradores dos bairros vizinhos ao IFPA, campus Óbidos, no manejo de sistemas agroflorestais;
- Criação de oportunidades de geração de renda aos moradores dos bairros vizinhos ao IFPA, campus Óbidos;
- Melhoria das condições de segurança alimentar dos moradores de bairros vizinhos ao IFPA, campus Óbidos.
- Integração do IFPA, campus Óbidos com os bairros vizinhos.



Figura 11: Projeto Quintais agroflorestais

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.2 Principais programas, projetos e iniciativas.

Primeira pesquisa de Egressos do Campus Óbidos

O Instituto Federal do Pará - Campus Óbidos realizou uma pesquisa aberta destinada a ex-alunos da Instituição, sejam de cursos técnicos integrados ao ensino médio ou subsequentes.

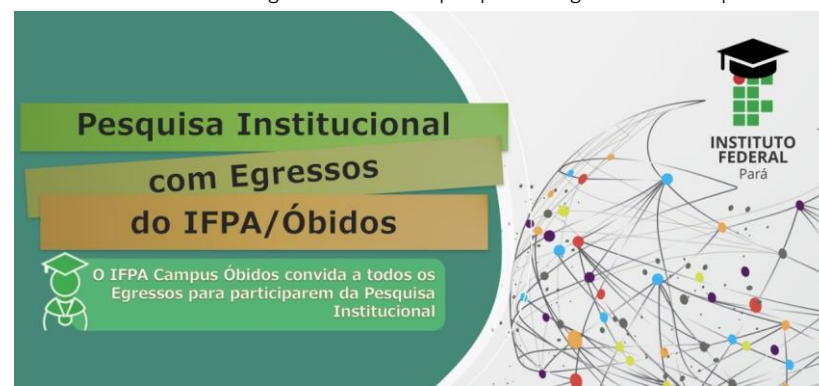
Os formados no período de 2017 a 2020 foram convidados a responder um questionário eletrônico de fácil e rápido preenchimento. O formulário ficou acessível até o dia 23 de julho de 2021.

A pesquisa foi dividida em seções como Caracterização do participante da pesquisa; Caracterização dos egressos que estão no mercado de trabalho; Caracterização dos egressos que estão estudando ou já concluíram outros cursos; Avaliação Institucional e Avaliação do Curso. As perguntas contemplam itens relacionados à situação da vida profissional, continuidade dos estudos e avaliação da formação institucional.

Esta foi a primeira pesquisa de acompanhamento de egressos realizada pela Instituição. A ideia é, a partir do ano de 2021, efetuar a pesquisa anualmente e utilizar as respostas para subsidiar ações para adequar os cursos ofertados pelo IFPA – Campus Óbidos às necessidades do mercado de trabalho da região. Os resultados desta pesquisa serão importantes para a Instituição, a fim de trabalhar a tríade ensino, pesquisa e extensão em conformidade com o mundo do trabalho e fazer adequações, se necessárias, nos cursos oferecidos pela Instituição.

Como resultado, elaborou-se o primeiro relatório de Egressos do IFPA-Campus Óbidos disponibilizado no dia 11 de junho de 2021 para as Coordenações de curso e ensino, além da Direção de Ensino e Direção Geral.

Figura 12: Primeira pesquisa de Egressos do Campus Óbidos



3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.2 Principais programas, projetos e iniciativas.

Criação do Modelo de Certificado para Eventos Extensionistas do IIFPA-Campus Óbidos

As atividades extensionistas que vem ocorrendo continuamente no Campus precisavam garantir aos participantes a certificação.

Além de ter seus certificados sendo disponibilizados de forma impressa, a Coordenação de Extensão acumulava uma série de atividades que ainda não haviam certificados seus participantes, e esse problema se agravou em função da pandemia, onde os usuários não poderiam se deslocar ao Campus para conseguir os certificados.

Pensando nisso, a Coordenação adotou o modelo padrão de certificado (Figura ao lado), oferecendo-o de maneira totalmente digital, proporcionando melhoria nos aspectos ambientais do Campus e como forma de dar celeridade na disponibilização desses ao público, que podem consultar de forma rápida e simples no site da Extensão do Campus.

Cabe salientar que os certificados disponibilizados no site são separados por categorias de ouvintes, palestrantes, mediadores e organizadores. Além disso, todos os certificados foram normatizados pela Resolução nº 174.2017-CONSUP.IFPA que regem os princípios e diretrizes para extensão no seu capítulo IX, nos seus artigos 50 a 53.



Figura 13: Modelo padrão de certificado criado pela Coordenação de Extensão do IFPA-Campus Óbidos

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.2 Principais programas, projetos e iniciativas

3.4.2.10 Eventos

Em abril, foi realizada o Evento – Terra Amazônica: Solo da Biodiversidade Social e Cultural, organizado e desenvolvido entre a Comissão de Meio Ambiente do Campus Óbidos (CMA), Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) e o Núcleo de Arte e Cultura (NAC).

Com foco no DIA DO ÍNDIO (dia 19/04) e DIA DA TERRA (dia 22/04). As transmissões desse evento se deram pela página do Youtube do Campus, atingindo mais de 1800 visualizações



Figura 14 - Cartaz de divulgação do evento Terra Amazônica realizado por núcleos integrantes da Extensão.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.2 Principais programas, projetos e iniciativas

3.4.2.10 Eventos

Em agosto, foi realizado o I Ciclo de Palestras “Solos, Socioeconomia e Gestão Ambiental” do GESMABA.

A ação fez parte do I Encontro de Pesquisa, Extensão e Inovação do Grupo de Pesquisa em Solos e Meio Ambiente do Baixo Amazonas – GESMABA e trouxe um Projeto de Extensão planejado, executado e avaliado por professores, técnicos e estudantes do IFPA Campus Óbidos, membros do Grupo de Pesquisa.

A iniciativa teve como foco principal promover discussões e reflexões sobre os desafios para o desenvolvimento de sistemas e de parâmetros ecológicos, socioeconômicos e ambientais sustentáveis, adaptados à região do Baixo Amazonas, bem como instigar a comunidade acadêmica a uma busca contínua do conhecimento de forma compartilhada.

Para sua execução, o evento contou com 04 (quatro) palestras e 01 (um) minicurso realizado nos meses de agosto e outubro de 2021 e teve como ministrantes membros do GESMABA.



Figura 15 - Folder de divulgação da VI Semana de Ciência, Tecnologia e Cultura do IFPA- Campus Óbidos

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

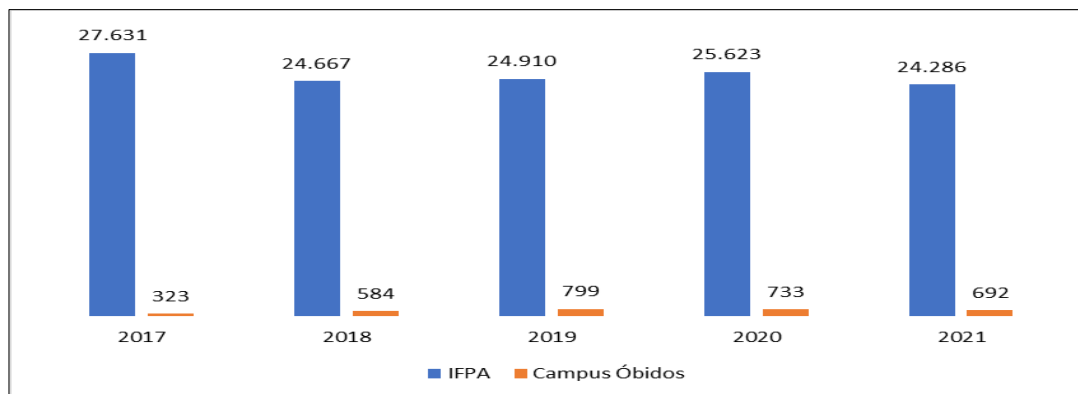
3.4.3 Resultados Acadêmicos

Os Resultados apresentados nas planilhas e gráficos deste subitem foram extraídos da Plataforma Nilo Peçanha (PNP) e estão disponíveis no endereço: <http://plataformanilopecanha.mec.gov.br/>, suas descrições serão realizadas conforme tabelas e gráficos abaixo:

3.4.3.1 Demais Indicadores Oficiais da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica

3.4.3.1.1. Matrículas Equivalentes

Gráfico 09: Matrículas equivalentes por ano



Este indicador converte a quantidade de Matrículas em Matrículas Equivalentes, que são as matrículas ponderadas pela carga horária, fator de esforço e nível dos cursos e demonstra que entre os anos de 2017 a 2019 houveram aumento no número de matrículas equivalentes, tendo uma redução , no número de matrículas nos anos de 2020 e 2021 devido a pandemia causada pelo covid-19.

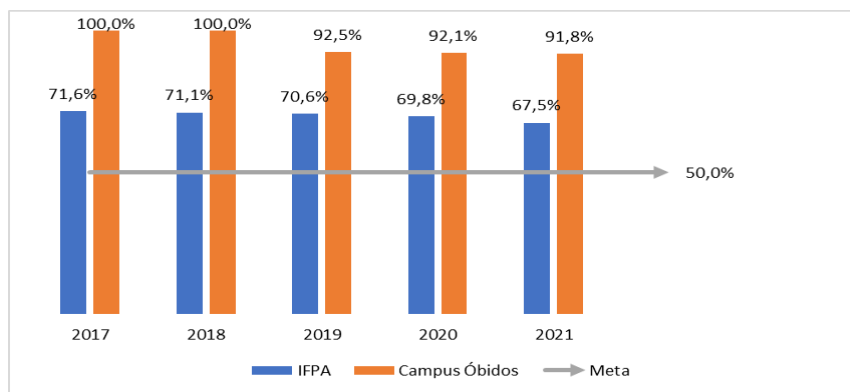
3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.3.1.2 Percentual de Matrículas Equivalentes em Cursos Técnicos

Este indicador mede o percentual de matrículas equivalentes vinculadas a Cursos Técnicos. A Meta para este indicador foi definida a partir do que estabelece o Art. 8º da Lei 11.892/2.008.

Gráfico 10: Percentual de Matrículas Equivalentes em Cursos Técnicos por ano



Justifica-se ao aumento na procura equivalentes em cursos técnicos no campus, pois no campus Óbidos há uma procura eminente para os cursos técnicos integrado e subsequentes, sendo que nos anos de 2020 e 2021 a procura foi reduzida, minimamente devido ao impacto da pandemia causada pelo COVID-19, apesar da diminuição o campus encontra-se acima da meta de 50%.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.3.1.3 Percentual de Matrículas Equivalentes em Formação de Professores e Educação de Jovens e Adultos

Gráfico 11: Percentual de Matrículas Equivalentes em Educação de Jovens e Adultos por ano

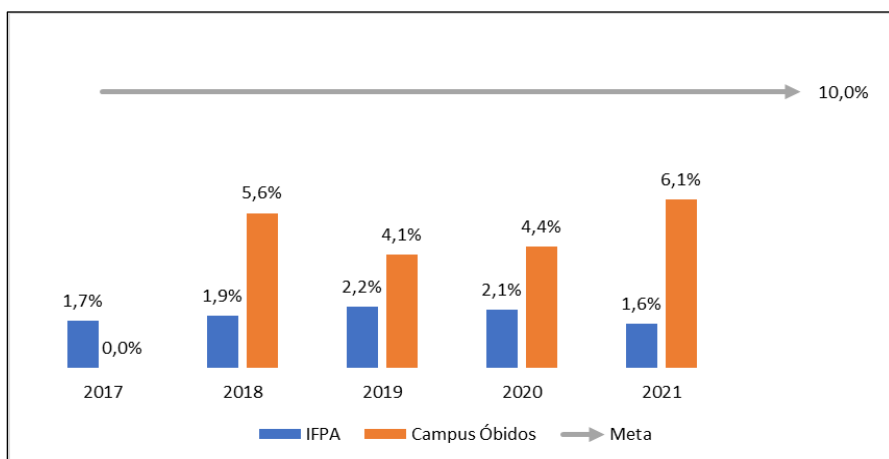
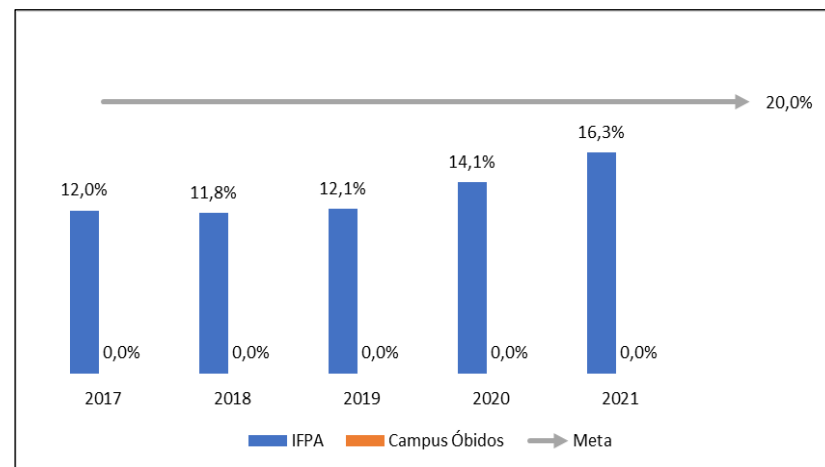


Gráfico 12: Percentual de Matrículas Equivalentes em Cursos de Formação de Professores por ano



Estes indicadores mostram, o percentual de matrículas equivalentes vinculadas à formação de professores. A Meta para este indicador foi definida a partir do que estabelece o Art. 8º da Lei 11.892/2.008, O segundo indicador trata do o percentual de matrículas equivalentes nos cursos de Formação Inicial e Continuada de Trabalhadores (FIC) e cursos de educação profissional técnica de nível médio contemplados no programa nacional de integração da educação profissional com a educação básica na modalidade EJA. A Meta para este indicador foi definida a partir do que estabelece o § 1º do Art. 2º do decreto 5.840/2.006. O campus Óbidos até o presente momento não oferece o curso de formação de professores e quanto ao curso da modalidade EJA, graças aos esforços conjuntos de professores e todas as diretorias de ensino do campus, o número de matrículas está aumentando consideravelmente, estando cada vez mais próximo da meta estipulada em 10%.

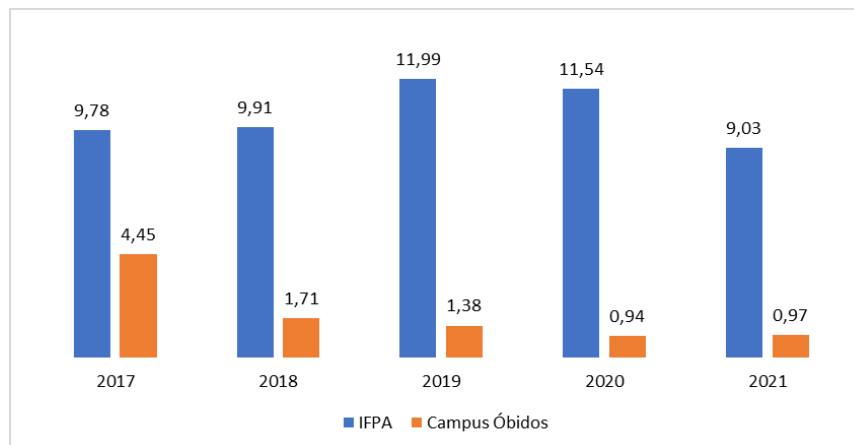
3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.3.1.5 Relação de Inscrito por vaga

Este indicador mede a relação entre a quantidade de candidatos inscritos e a quantidade de vagas disponibilizadas, quantificando o nível de interesse da comunidade em relação aos cursos ofertados pela unidade.

Gráfico 13: Relação de inscritos por vaga ofertada



Justifica-se a diminuição pois, devido a pandemia causada pelo novo Coronavírus no ano de 2020, na qual houve a suspensão do calendário e consequentemente impacto na não abertura de turmas no segundo semestre de 2020, em 2021 tivemos a dificuldade das inscrições e na realização de matrículas as quais ocorreram todas de modo online.

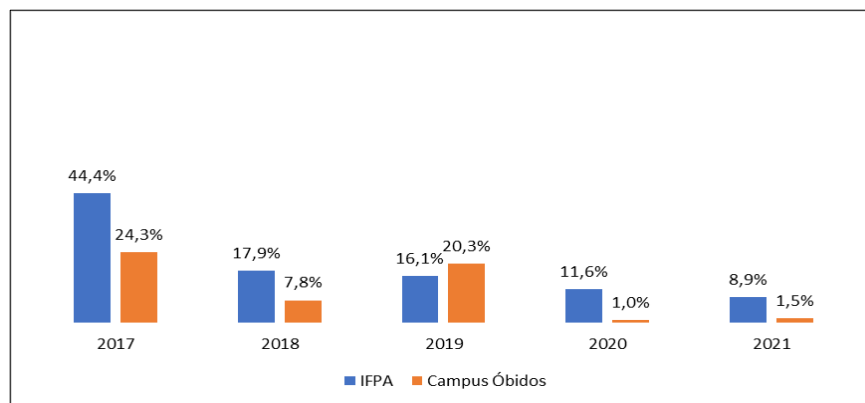
3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.3.1.6 Taxa de Evasão Ano

Este indicador mede o percentual de matrículas que perderam o vínculo com a instituição no ano de referência sem a conclusão do curso em relação ao total de matrículas. Para este cálculo é empregado o conceito de matrícula e não de matrícula equivalente.

Gráfico 14: Taxa de evasão por ano



Observa-se que houve diminuição entre os anos de 2017 e 2019 na taxa de evasão o que representa um bom resultado, sendo que no ano de 2020 essa taxa diminuiu ainda mais devido aos efeitos da pandemia de COVID-19.

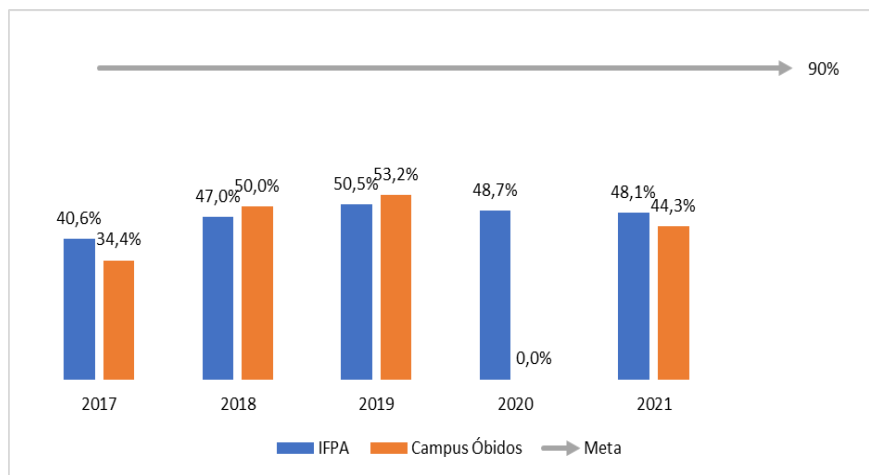
3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.3.1.6 Eficiência acadêmica

Este indicador mede o percentual de alunos que concluíram o curso com êxito dentro do período previsto (+ 1 ano), acrescido de um percentual (projeção) dos alunos retidos no ano de referência que poderão concluir o curso. São considerados apenas os alunos matriculados em ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao Ano de Referência. Para este cálculo é empregado o conceito de matrícula e não de matrícula equivalente. Meta prevista para este indicador é derivada da meta de conclusão contida na estratégia 11.11 e 12.3 da Lei 13.005/2.014.

Gráfico 15: : Percentual de Eficiência Acadêmica



Justifica-se a diminuição, pois devido a pandemia causada pelo novo corona vírus nos anos de 2020, com consequências para o ano de 2021, entretanto nos anos de 2017 a 2019 o campus conseguiu aumentar seu nível de eficiência conforme a meta estipulada. – Em relação ao ano de 2020 a Taxa encontra-se 0,0%, pois as taxas de conclusão, evasão e retenção do ciclo não foram disponibilizadas pela plataforma para o campus Óbidos.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.3.1.6 Eficiência acadêmica : Percentual de Evasão Ciclo, Retenção Ciclo e Conclusão

Gráfico 16: Percentual de conclusão por ciclo

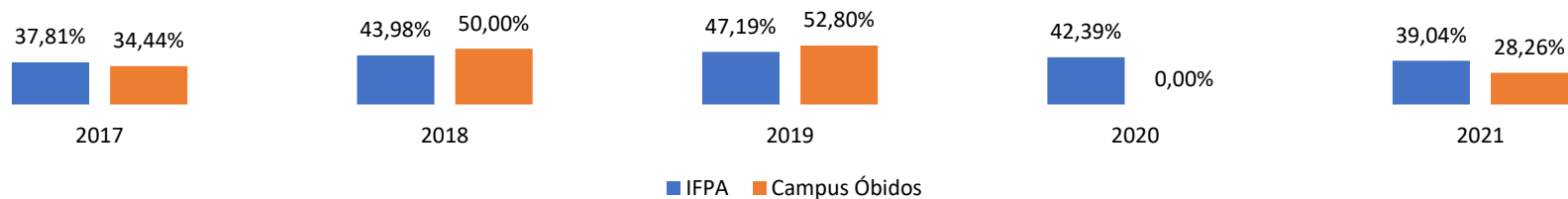


Gráfico 17: Percentual de evasão por ciclo

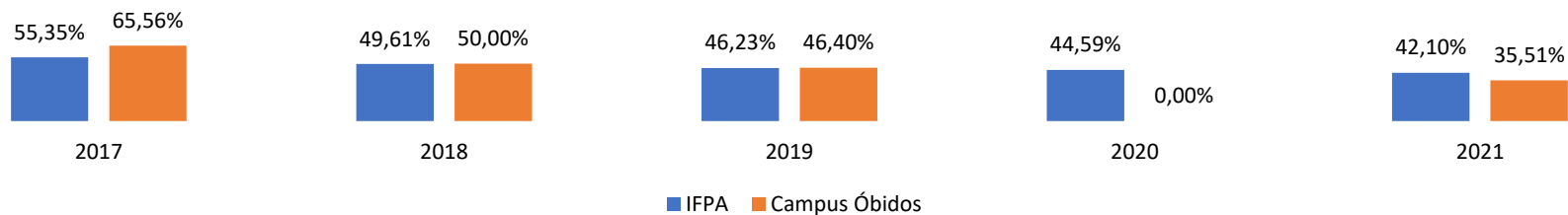
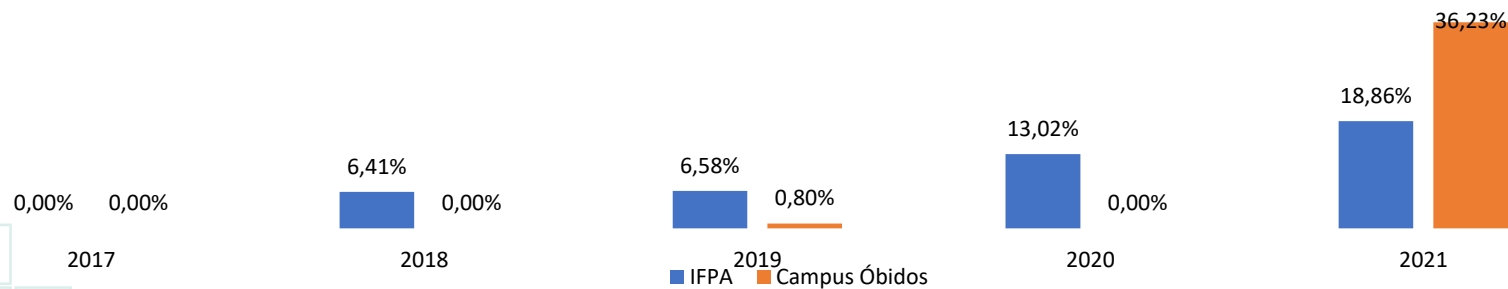


Gráfico 18: Percentual de retenção por ciclo



3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

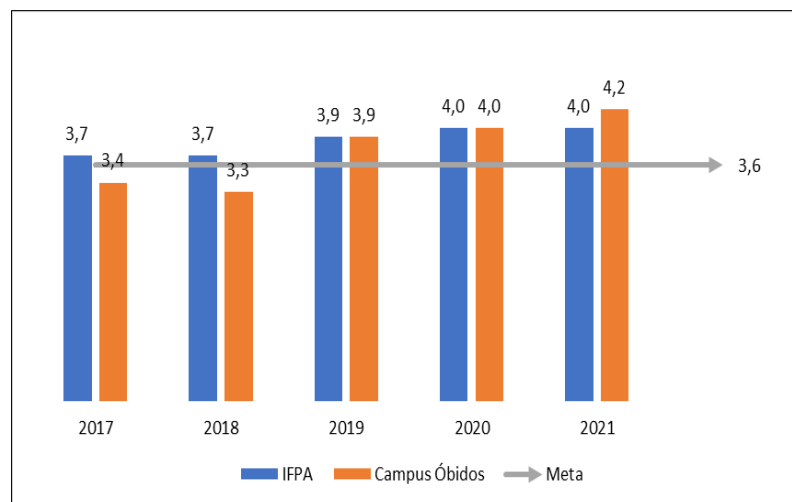
Relatório de Gestão 2021

3.4.3.1.7 Titulação Docente

Este indicador mede a titulação média dos professores efetivos da Rede Federal. Considerando o mínimo de 1,0 e o máximo de 5,0, a Meta 3,60 foi definida a partir do estabelecido pela Meta 13 da Lei 13.005/2.014.

Quadro 14: Índice de titulação docente

Gráfico 19: Índice de titulação docente



Justifica-se o aumento na titulação docente do campus, acima da meta estipulada, pois devido a perspectiva futura de abertura de graduação e também referente aos indicadores no MEC para avaliação dos cursos, muitos docentes foram incentivados a possuírem o Stricto sensu.

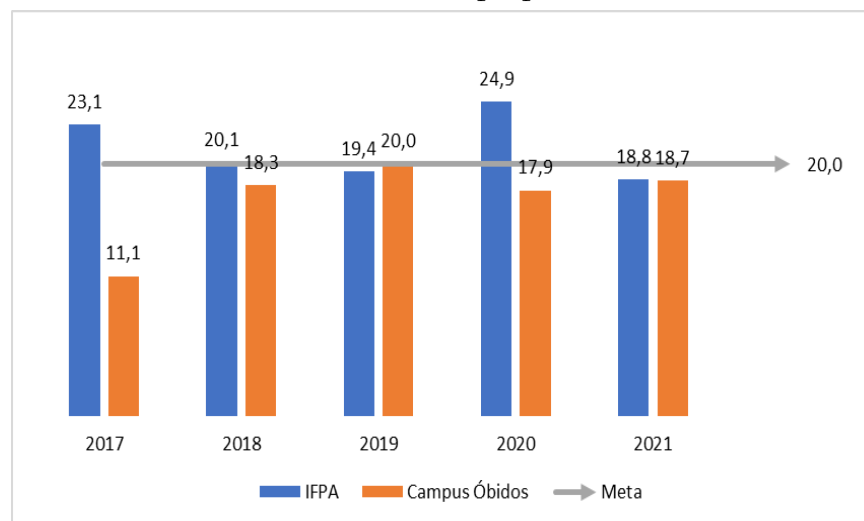
3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.3.1.8 Matrícula por professor

Este indicador mede a relação entre a quantidade de matrículas equivalentes e a quantidade de docentes efetivos ativos ponderados pelo tipo de Regime de Trabalho (20h tem peso 0,5 e 40h ou DE tem peso 1). A Meta prevista para este indicador é derivada das metas contidas nas estratégias 11.11 e 12.3 da Lei 13.005/2.014. Em que pese as grandezas empregadas no cálculo, será mantido o acrônimo “RAP – Relação Aluno Professor” por entender que tal nomenclatura já está consagrada em toda a Rede Federal.

Gráfico 20: Índice de relação matrícula por professor



Justifica-se o aumento e aproximação da meta estabelecida pois, o campus Óbidos vem apresentando maior quantitativo de docentes ativos. Porém, o campus acompanhou a tendência do IFPA.

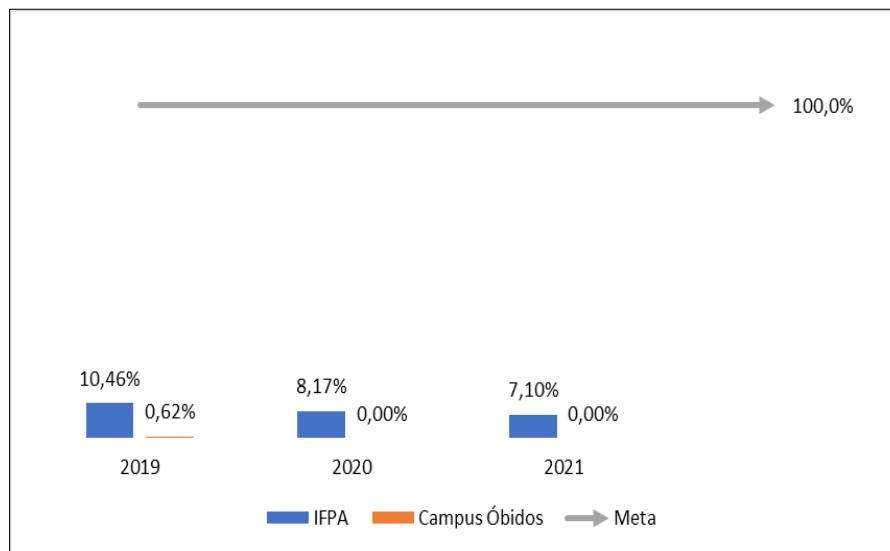
3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.3.1.9- Índice de verticalização

O índice de verticalização é um indicador que visa aferir o atendimento do inciso III do Art. 6º da Lei 11.892/2008, identificando a oferta de “tipos de cursos” distintos dentro de um mesmo “Subeixo Tecnológico” em uma mesma Unidade de Ensino.

Gráfico 21: Índice de verticalização



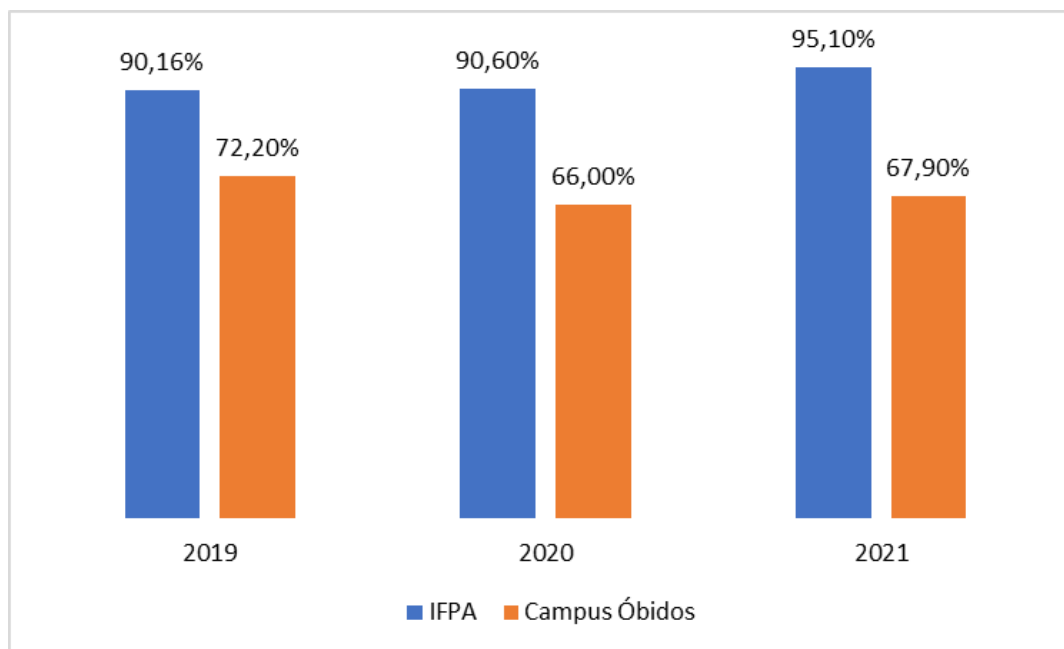
Justifica-se a diminuição e estagnação do índice nos anos de 2020 e 2021 pois, o campus Óbidos está na procura por dinamizar a verticalização para cursos de graduação e cursos na modalidade fic. Porém, devido a pandemia covid-19 não foi possível avançar na verticalização com a abertura da graduação de Análise e Desenvolvimento de Sistemas.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.3.1.10-Taxa de ocupação

Gráfico 22: Taxa de ocupação



Justifica-se a diminuição na taxa de ocupação nos anos de 2020 e 2021 no campus Óbidos, pois a pandemia do covid-19 interferiu na divulgação e transformação de inscrições em matrículas ativas devido ao distanciamento e dificuldades dos candidatos em realizar as efetivações via internet.

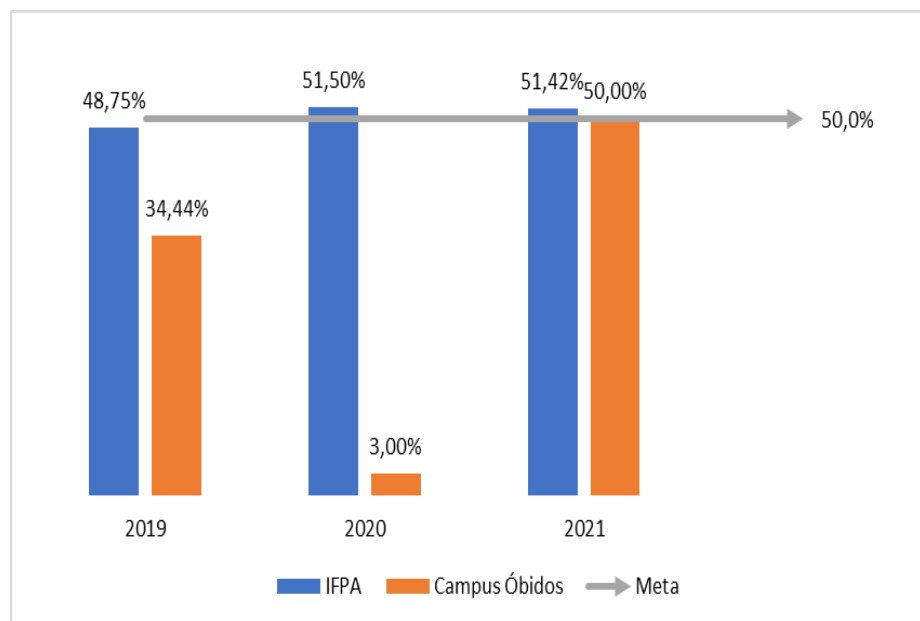
3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.3.11-Reserva de vagas

Este indicador verifica o cumprimento da Lei nº 12.711/2012, que garante a reserva de 50% das matrículas por curso e turno nas 59 universidades federais e 38 institutos federais a alunos oriundos integralmente do ensino médio público, em cursos regulares ou da educação de jovens e adultos. Os demais 50% das vagas permanecem para ampla concorrência.

Gráfico 23: Percentual de reserva de vagas



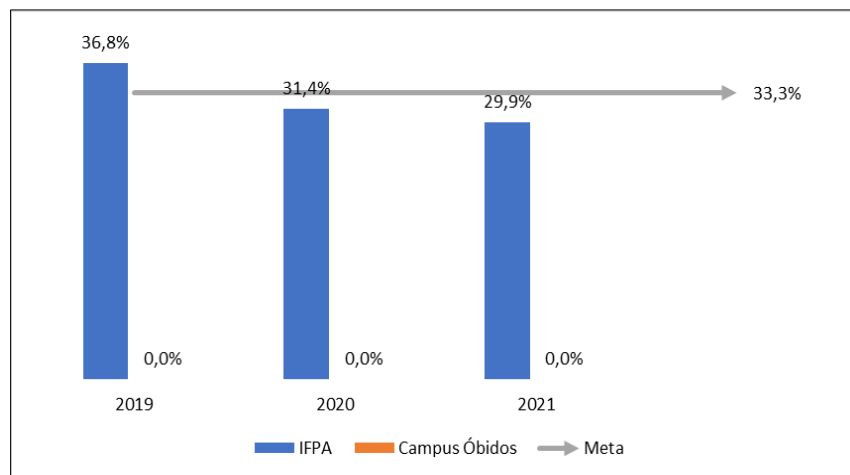
3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.3.12-Vagas Noturnas

Este indicador mede o percentual de vagas de graduação ofertados para o período noturno. A Meta 33,30% foi definida a partir do estabelecido pela Meta 12 da Lei 13.005/2.014.

Gráfico 24: Percentual de vagas noturnas



Justifica-se o índice 0, 0% , pois o campus o campus Óbidos ainda não oferece turmas de graduação do período noturno.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.3.13- Característica do público- Classificação Racial

Estes gráficos são informações adicionais quanto a caracterização do público atendido pela Unidade de Ensino, levando-se em consideração a classificação racial declarada, a renda per capita familiar declarada, o sexo e a faixa etária.

Gráfico 25: Classificação Racial Declarada

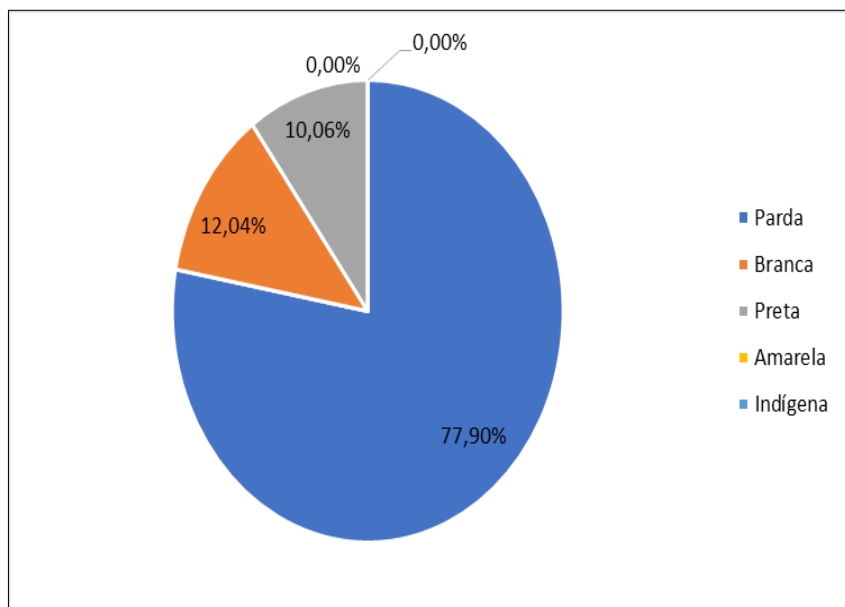
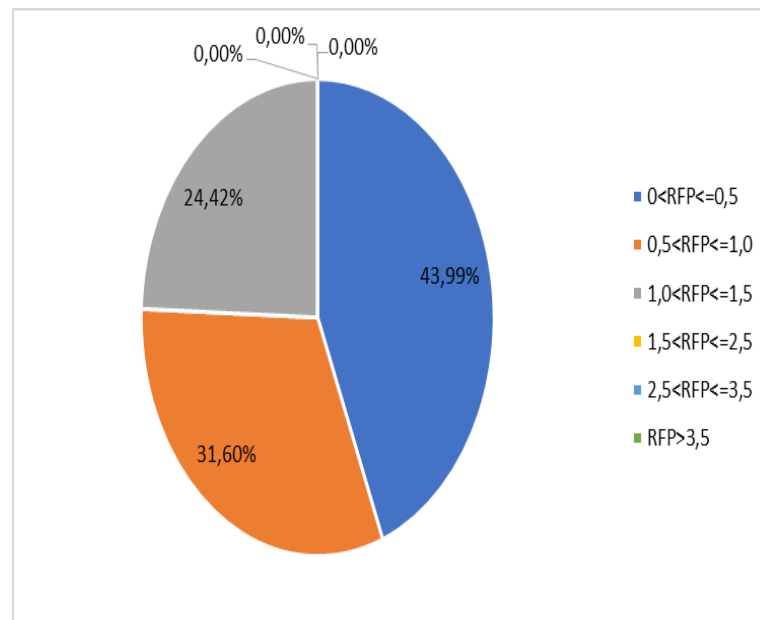


Gráfico 26: Renda Declarada



3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.3.13.1- Característica do público- Renda Declarada e Sexo

O Campus Óbidos garante a reserva de vagas a alunos com renda familiar per capita inferior a 1,5 salário-mínimo, bem como a alunos autodeclarado pretos, pardos ou indígenas, oriundos de escola pública.

Por este motivo, 77,90% dos discentes matriculados no campus se autodeclaram pretos ou pardos, enquanto 75,69 % se encaixam no perfil de baixa renda. O público do Campus é em grande parte do gênero feminino (59,50%).

Gráfico 27: Gênero declarado

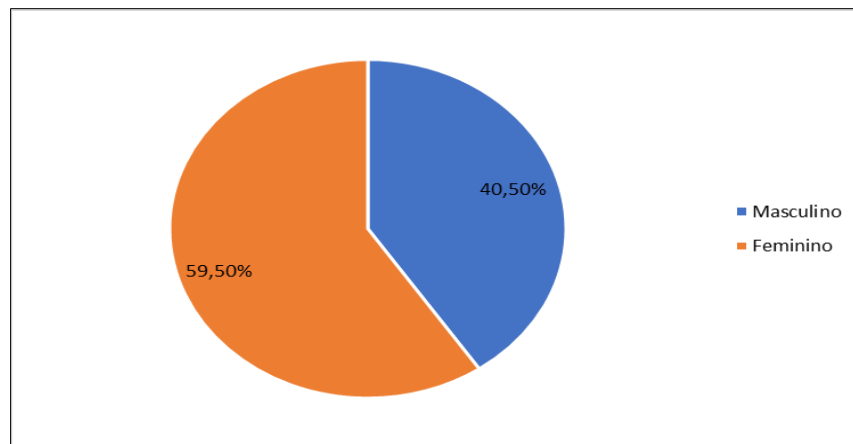
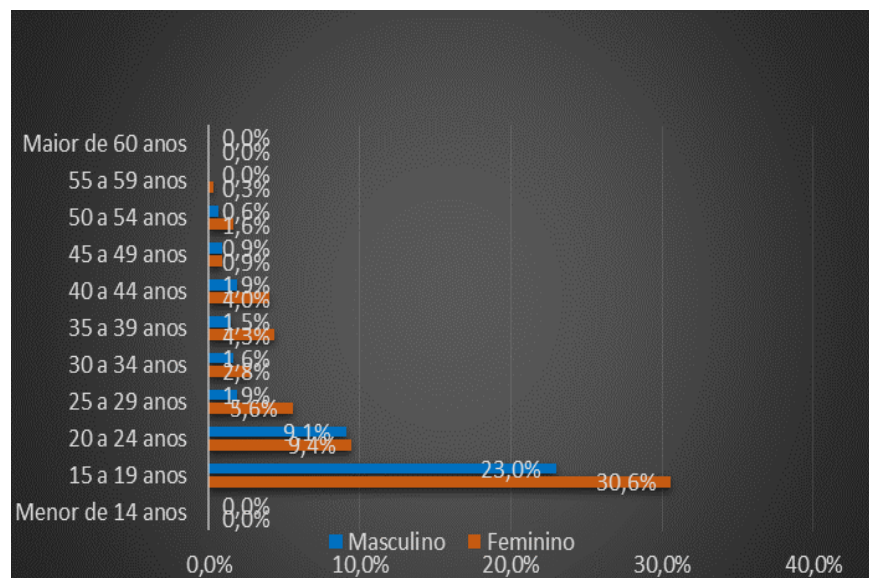


Gráfico 28: Faixa etária declarada





Resultados Administrativos



The background of the slide features a teal-colored overlay on a blurred image of a laptop keyboard. Overlaid on the keyboard are several 3D financial charts: a bar chart with bars of increasing height from left to right, a line graph with a thick brown arrow pointing upwards and to the right, and a 3D pie chart with several segments in shades of green, blue, and brown. The text is centered over these graphics.

GESTÃO

Orçamentária e Financeira

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.1 Gestão Orçamentária e Financeira

Conforme gráfico abaixo, pode-se observar que houve um aumento de 12,10% nos valores dos empenhados no Campus Óbidos, entretanto é válido ressaltar que desse valor R\$1.412.070,22, R\$ 905.955,81 ou seja 64,15% foram descentralizado para as UASG reitoria e santarém.

É importante salientar, que, mesmo nesse cenário de cortes, o campus conseguiu aumentar o valor de suas despesas empenhadas, apesar do cenário ainda remanescente de quadro de pandemia causado pela COVID-2019.

Dentre as despesas empenhadas, 90,87% delas foram liquidadas, o que demonstra um elevado percentual de realização no ano de 2021.

■ Total Empenhado 2021 ■ Total pago em 2021

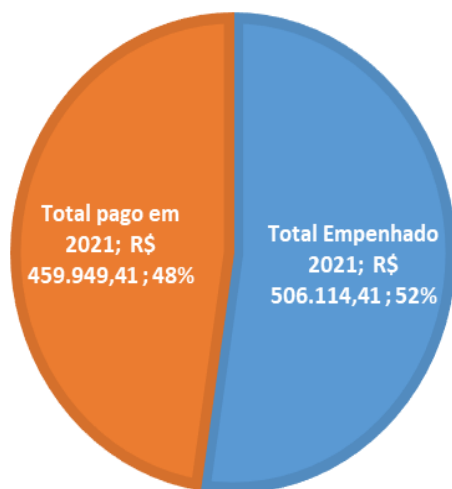
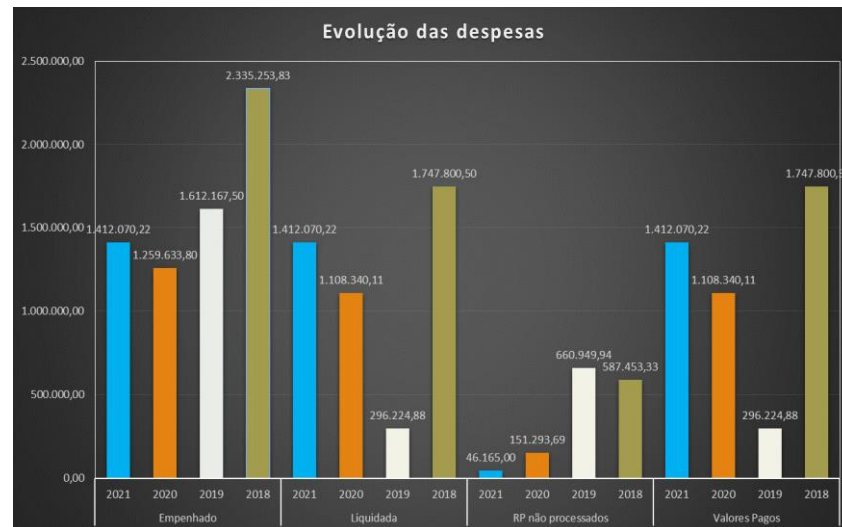


Gráfico 30 :Despesas empenhadas e pagas 2021
Fonte: (SIAFI, 2021)

Gráfico 29- Evolução execução orçamentária da despesa por estágio (2018 a 2021).

Fonte: (SIAFI, 2021)



3.4.4.1.1 Perfil de gastos

As ações orçamentárias são destinadas a cobrir despesas obrigatórias e discricionárias, como exemplo: serviço de vigilância, locação de mão de obra especializada, limpeza e conservação, fornecimento de energia elétrica, manutenção de imóveis, diárias e passagens, manutenção de equipamentos, aquisição de materiais, obras, assistência aos estudantes dentre outros.

Conforme gráfico ao lado é possível verificar que no ano de 2021, 90,87% das despesas empenhadas foram liquidadas pelo campus, representando um total aceitável, deixando aqui claro que o único valor não pago foi de R\$ 46.165,00 referente ao material de consumo (livros pedagógico) que não foram entregues a tempo hábil para o exercício de 2021 e ficaram como restos a pagar para o exercício de 2022.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.1.1 Perfil de gastos

Em relação ao detalhamento dos gastos do ano de 2021, conforme já foi dito , a maioria das despesas pagas foram liquidadas.

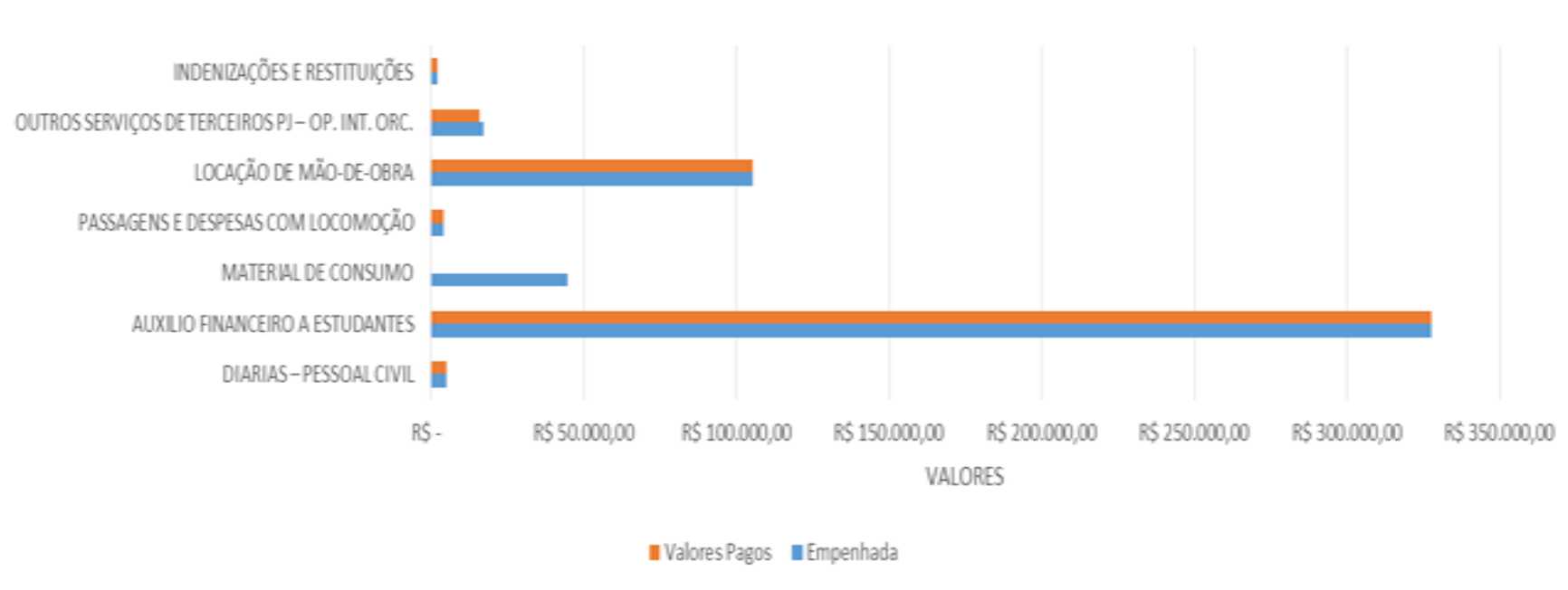


Gráfico 31: Perfil de Despesas

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.1.2 Análise do desempenho orçamentário e financeiro

Fica demonstrado que o campus vem executando o seu planejamento orçamentário com efetividade, uma vez que os recursos empenhados são executados (pagos). Conforme observado nos últimos gráficos, apenas 10% das despesas empenhadas não foram pagas, o que gera bons parâmetros de análise e percentual este que o campus vem buscando executar.

A análise do desempenho demonstra a execução das principais ações do IFPA/Campus Óbidos, entre as principais, se encontram: funcionamento das instituições da rede federal de educação pública (20RL), assistência aos estudantes das instituições federais de educação (2994). A tabela e gráfico ao lado mostram o desempenho e a execução orçamentária e financeira dos recursos destinados ao IFPA/Campus Óbidos.

Quadro 1: Execução orçamentária por estágio de despesa

Execução Orçamentária 2021 por ação orçamentária e estágio da despesa			
	20 RL	2994	TOTAL
Despesa Empenhada	R\$ 178.534,41	R\$ 337.440,00	515.974,41
Despesa Liquidada	R\$ 132.369,41	R\$ 337.440,00	469.809,41
Despesa Paga	R\$ 116.639,41	R\$ 337.440,00	454.079,41
20 RL – Funcionamento das Instituições da Rede Federal de Profissional, Científica e Tecnológica.			
2994 – Assistência aos Estudantes das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica			

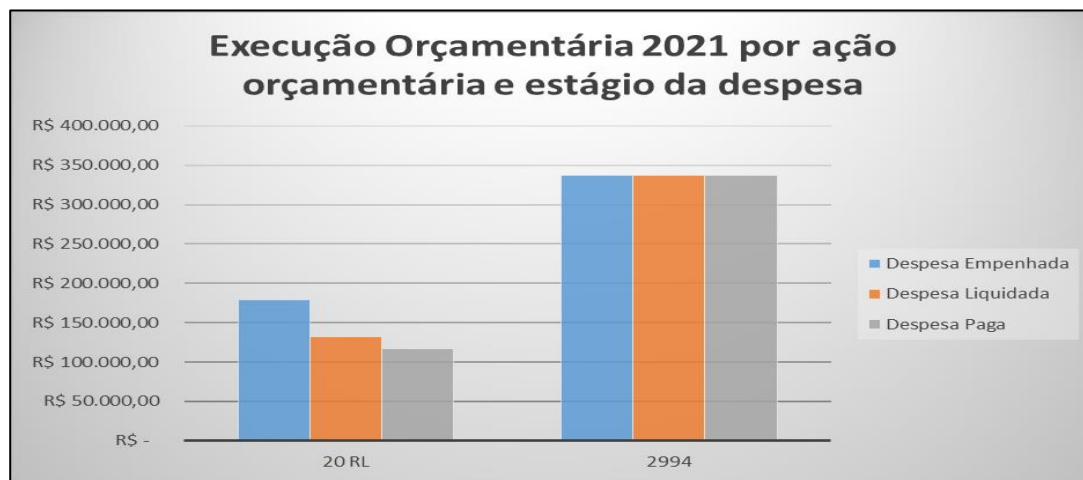


Gráfico 32: Execução orçamentária por estágio de despesa

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.1.3 Principais desafios e ações futuras

- Quanto aos principais desafios do campus estão em as incertezas dos cenários, político, econômico e social, poderiam afetar o desempenho operacional e financeiro do Campus; tendo como causas, os cortes e as restrições orçamentárias pelo governo; a definição de novos procedimentos, controles e sistemas; e como efeitos, a redefinição de ofertas para novas demandas, e a readequação da força do trabalho.



Dentre as ações futuras, visando mitigar esse problema estão a captação de recursos próprios para o campus e de recursos externos, além disso será fortalecido a oferta de vagas preenchidas no PDI, para que os alunos se matriculem em sua totalidade e se possível redução dos custo, muito embora o orçamento de custeio do Campus é consumido em sua maioria por serviços essenciais de limpeza, segurança e fornecimento de energia, cujos valores são fixados em contratos públicos.

A background image showing a business meeting with people at a table, overlaid with a teal semi-transparent filter. The scene includes a laptop, papers, a smartphone, and glasses on the table.

GESTÃO

Gestão de Custos

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.2.3. Principais desafios e ações futuras para alocação mais eficiente de recursos e melhoria da qualidade dos gastos

- No que se refere as principais dificuldades enfrentadas na gestão dos custos, é relevante pontuar a necessidade de aprimoramento dos recursos orçamentários, para que se possa arcar com os custos do campus Óbidos, levando-se em consideração o redimensionamento dos serviços centralizados nas Unidades Administrativas de Serviços Gerais (UASG) e na reitoria, para que a disposição dos recursos possa ser realizada conforme as necessidades e principalmente as particularidades regionais, geográficas, econômicas e sociais e cada câmpi.
- Como principal desafio futuro se faz necessário a captação de novos recursos orçamentários por meio de emenda parlamentar para subsidiar os custos de novos projetos do campus como: Construção do refeitório, laboratórios e quadra coberta, bem como otimizar ao máximo orçamento destinado ao campus em virtudes dos sucessivos cortes e bloqueio realizados no orçamento destinado aos Institutos Federais.



A background image showing a business meeting with people at a table, overlaid with a semi-transparent teal filter. The scene includes a laptop, papers, a smartphone, and glasses on the table.

GESTÃO

De Licitações e Contratos

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.3 Gestão de licitações e Contratos

3.4.4.3.1 Conformidade Legal

- Para garantir a conformidade legal das Licitações e Contratos o Campus Óbidos observa o conjunto de regras jurídicas vigentes do Governo Federal, assim como as demandadas pelos órgãos de controle, principalmente a Lei Geral de Licitações: nº 8.666/1993, Lei do Pregão, as Instruções Normativas do Ministério Do Planejamento, Orçamento E Gestão e Jurisprudências do TCU.
- Para atingir esses objetivos e garantir a conformidade legal dos processos licitatórios o Instituto Federal do Pará Campus Óbidos conta com a assessoria jurídica em Belém, a qual nos auxilia para que os processos atendam a todas as normas jurídicas vigentes.



3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.3 Gestão de licitações e Contratos

3.4.4.3.2 Detalhamento dos gastos das contratações por finalidade e especificação dos tipos de serviços contratados para o funcionamento administrativos.

No ano de 2021 o campus Óbidos teve os gastos contratações para serviços de funcionamento administrativo, conforme tabela ao lado.

Conforme tabela, o total de gasto com contratações em 2021 foi de R\$ 791.461,58.

SERVIÇOS PARA FUNCIONAMENTO ADMINISTRATIVO							
SERVIÇOS	CONTRATO Nº	CONTRATADA	VIGÊNCIA	RENOVÁVEL?	DESCENTRALIZAD O REITORIA	DESCENTRALIZA DO SANTARÉM	GASTOS em 2021
Limpeza e Conservação	025/2016	J. A. DE ARAÚJO SERVIÇOS ME (CNPJ: 04.630.532/0001-63) LG SERVIÇOS PROFISSIONAIS EIRELI – ME (CNPJ nº 06.028.733/0001-10)	até 05/10/2021	EXTINTO	NÃO	NÃO	R\$ 105.393,78
						NÃO	R\$ 30.157,88
Limpeza e Conservação	010/2021	PROFISSIONAIS EIRELI – ME (CNPJ nº 06.028.733/0001-10)	de 06/10/2021 até 06/10/2022	SIM	SIM	NÃO	R\$ 45.777,80
Seguro discente	Não há. Contratação por Nota de Empenho de Despesa	MBM SEGURADORA S.A (CNPJ: 87.883.807/0001-06)	limitada ao exercício da Nota de Empenho de Despesa, quer seja, 31/12/2021	EXTINTO	NÃO	NÃO	R\$ 151,62
Vigilância Patrimonial Armada	008/2020	C & S VIGILÂNCIA E SEGURANÇA PATRIMONIAL EIRELI (CNPJ: 14.151.000/0001-05)		SIM	SIM	NÃO	R\$ 444.046,20
Forneciment o de Energia Elétrica		EQUATORIAL PARA DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S.A (CNPJ: 04.895.728/0001-80)	INDETERMINADO	SIM	SIM	NÃO	R\$ 140.799,52
Reprografia	006/2020	DADY ILHA SOLUÇÕES INTEGRADAS LTDA (CNPJ: 08.540.992/0001-51)	até 02/04/2022	SIM	SIM	NÃO	R\$ 20.800,00
Agenciament o de Passagens	002/2018	FACTO TURISMO EIRELLI ME (CNPJ: 14.807.420/0001-99)	até 24/09/2022	SIM	NÃO	NÃO	R\$ 4.040,03
Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (EBCT)	002/2020	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS (CNPJ: 34.028.316/0018-51)	até 25/03/2022	SIM	NÃO	SIM	R\$ 294,75
TOTAL							R\$ 791.461,58

Quadro 2: Contratos em vigência, campus Óbidos

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.3 Gestão de licitações e Contratos

3.4.4.3.3 Contratações mais relevantes, sua associação aos objetivos estratégicos e justificativas para essas contratações.

As contratações mais relevantes foram as de vigilância patrimonial armada (R\$534.272,39), com serviço de limpeza e conservação (R\$ 235.071,94), serviço de energia elétrica (R\$150.355,94) manutenção predial (R\$117.959,82), manutenção preventiva e corretiva de centrais de ar condicionados (R\$ 7.320,00), serviço de motorista (R\$ 36.818,87).

Os contratos com maiores gastos no ano de 2021 foram o de vigilância patrimonial, fornecimento de energia elétrica e limpeza e conservação, importante resaltar que o contrato de vigilância patrimonial teve maior aporte financeiro pelo fato do campus contar com 2 vigilantes para o turno da manhã e 2 vigilantes para o turno da noite, devido a extensão do campus e sua necessidade para proteção de toda comunidade acadêmica e extensão territorial do campus. .

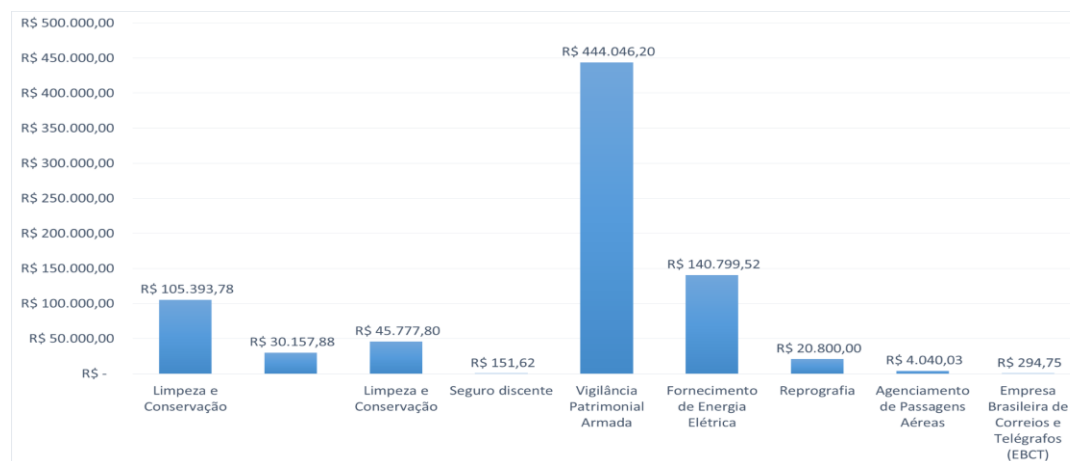


Gráfico 33: Contratações mais relevantes

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.3 Gestão de licitações e Contratos

3.4.4.3.4. Contratações diretas: participação nos processos de contratação, principais tipos e justificativas para realização.

As contratações diretas foram realizadas de acordo com os parâmetros estabelecidos na Lei nº 8.666/93.

Foram executadas nestas modalidades em razão de valores.

Todas as contratações foram de fundamental importância para garantir o adequado funcionamento das atividades administrativas de ensino, pesquisa e extensão do IFPA Campus Óbidos, bem como para melhorar o desempenho dos setores quanto às suas atividades, conforme tabela ao lado.

Quadro: 03: Contratações Diretas

DISPENSA	OBJETO:	EMPRESA	Valores Descentralizados à Santarém
dez/21	Manutenção do poço artesiano	BARBOSA & CARDOSO LTDA (CNPJ nº 13.461.614/0001-12)	R\$ 15.730,00

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.3. 5 Principais desafios e ações futuras

- Os desafios enfrentados na área de Licitações e Gestão de Contratos, são relativos a limitações de estrutura física, dificuldades no suporte jurídico processuais e necessidade contínua de apoio técnico especializado para exercer as atividades.
- A necessidade de inovação em contratações, que por ser uma área burocrática, possui mecanismos que retardam os instrumentos licitatórios, principalmente para os fornecedores onde o campus se encontra e por isso e podem não assegurar a melhor proposta para a administração pública.
- Com o objetivo de otimizar os fluxos de processos, contribuir para a melhoria dos gastos, e também da imagem institucional, o IFPA Campus Óbidos pretende: Ampliar a participação de equipes multidisciplinares onde as áreas requisitantes e técnicas atuem em parceria desde o planejamento até a fiscalização das contratações; Promover a capacitação dos servidores da área com foco no atendimento/atualização da legislação e na melhoria do planejamento das contratações.

GESTÃO

Patrimonial e de Infraestrutura

3.4.4.4 Gestão Patrimonial e de Infraestrutura

3.4.4.4.1. Conformidade legal.

O *Campus* Óbidos vem aprimorando a gestão patrimonial e de infraestrutura para se alinhar aos termos dispostos na seguinte legislação:

Constituição Federal, de 22 de setembro de 1988;

Decreto nº 9.373, de 11 de maio de 2018;

Instrução Normativa SEDAP nº 205, de 8 de abril de 1988;

Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000;

Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964;

Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993;

Lei nº 8.883, de 8 de junho de 1994;

Portaria ME Nº 232 de 02 de junho de 2020; e

Resolução nº 220/2013-CONSUP/IFPA de 26 de novembro de 2013.

No ano de 2021, o principal processo concluído no campo da conformidade foi a realização do inventário unificado de bens do Ifpa considerando o disposto na Resolução nº 220/2013-Consup de 26 de novembro de 2013 e na Instrução Normativa nº 205/88, da SEDAP/PR. No *Campus* Óbidos o inventário teve como resultado a tabulação de 2273 bens e estes paralelamente foram tombados, gerando uma numeração única para cada bem permanente do *Campus*.

Com o inventário concluído, a migração de desses dados foi realizada por empresa terceirizada e DTI/Reitoria para o sistema SIADS, porém ainda é verificado que há necessidade de capacitação dos servidores responsáveis por gerir e alimentar este sistema a partir de agora, essa adaptação é necessária para normatização do *Campus* à Portaria ME Nº 232 de 02 de junho de 2020 que institui o uso que institui a utilização do Sistema Integrado de Gestão Patrimonial – Siads.

O imóvel tem pendências no que se refere a regularização documental, possuindo apenas a escritura pública de doação condicional, a planta do terreno e o Habite-se apenas para o bloco pedagógico.

O *Campus* Óbidos está com os dados atualizados no sistema SPIUnet que pode ser acessado através do registro imobiliário patrimonial(RIP) 0501 00051.500-0.

3.4.4.4.2. Principais investimentos de capital (infraestrutura e equipamentos), avaliação do seu custo-benefício e impacto sobre os objetivos estratégicos.

Com o investimento de capital em equipamentos foi adquirido mobiliário de escritório; sendo 42 armários, 90 cadeiras, 13 mesas e 182 poltronas para o auditório. Além de 16 estantes organizadoras, 20 pallets e carro de transporte de cargas para suprir as rotinas do almoxarifado do campus. O valor investido em equipamentos foi de R\$251.935,00.

Não houve investimento de capital em infraestrutura no ano de 2021.

3.4.4.4.3. Desfazimento de ativos.

O desfazimento de ativos não foi executado no ano 2021, devido a pandemia do novo coronavírus que impossibilitava e atrasava a classificação dos bens permanentes, ato este que é necessário para a execução do fluxo de desfazimento. A comissão local de desfazimento que foi designada terá mais 90 dias a partir do dia 01/03/2022 para concluir os trâmites do desfazimento, conforme o processo 23051.001827/2022-94 estabelece.

Todo o fluxo e rotina de desfazimento de ativos está embasado no Decreto Nº. 9.373 de 11 de maio de 2018.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.4 Gestão Patrimonial e de Infraestrutura

3.4.4.4.4. Locações de imóveis e equipamentos.

Não foi realizada qualquer locação de imóvel pelo Campus Óbidos no ano de 2021. Os únicos equipamentos locados são do contrato de nº 006/2020, que são 4 impressoras da marca Samsung proXpress e uma cota de 192 mil impressões anual, que tem como finalidade suprir a necessidade de impressão e fotocópia do IFPA Campus Óbidos.

3.4.4.4.5. Mudanças e desmobilização relevantes.

Com a pandemia do novo coronavírus as adaptações de ambiente foram necessárias para executarmos as aulas, fossem elas remota, híbrida ou presencial. De forma que ocorreu o remanejamento de mesas e carteiras nas salas de aula, para adequarmos o espaço de forma que respeitasse as medidas de prevenção ao novo coronavírus conforme os decretos municipais determinavam; citando o Decreto N° 674/2021 de 16 de dezembro de 2021, que foi o último decreto a ser estabelecido no ano.

3.4.4.4.6. Principais desafios e ações futuras.

- Considerando que as rotinas administrativas relativas à gestão patrimonial é ampla, podemos citar os seguintes desafios e ações futuras;
- Migração e uso do Sistema SIADS para gerenciamento patrimonial;
- Produção de RMB em correlação com o SIADS;
- Conclusão do desfazimento de ativos;
- Aprimorar o planejamento para a aquisição de novos bens permanentes.

GESTÃO

de

Pessoas

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.5. Gestão de Pessoas

3.4.4.5.1. Conformidade legal

A Diretoria do IFPA Campus Óbidos, através da Coordenação de Gestão de Pessoas executa as atividades de pessoal respeitando a Lei nº 8.112/91 que Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais. A Lei nº 11.205/2005 - Plano de carreira dos Técnicos administrativos — PCCTAE. Lei nº 12.772/2012 - Plano de carreira dos docentes EBTT, os normativos emitidos pela Secretária de Gestão de Pessoas do Ministério da economia e observa as recomendações dos órgãos de controle externo e da auditoria interna do IFPA. Considerando a pandemia do Covid-19, destaca-se a Instrução Normativa 03/2020, PORTARIA Nº 1056/2021, ofício circular Nº 09/2021/PROGEP/REITORIA/IFPA, e Instrução Normativa 28/2020/ME.

Os atendimentos correlacionado às principais normas externas ocorrem através dos registros e fiscalização de informação no Sistema Integrado de Admissões e Concessões - SISAC e e-Pessoal; atendimento das determinações e recomendações dos órgãos de controle. Quanto a Normas Internas, o IFPA Campus Óbidos atua de acordo com a Resolução Nº 176/2018/CONSUP, que trata da Estrutura Organizacional do Campus, das funções e suas respectivas atribuições, bem como estabelece aderência entre o organograma funcional das Unidades da Reitoria do IFPA, para melhoria do fluxo dos processos institucionais, atendendo ao princípio da relação sistêmica da gestão e de seu funcionamento em rede, assim como, resoluções do CONSUP relacionadas a estágio probatório, de técnicos administrativos e docentes.

3.4.4.5.2. Avaliação da Força de Trabalho

O IFPA Campus Óbidos em 2021 possuía uma força de trabalho de 61 servidores na condição de ativos permanentes, dos quais 23 são técnicos administrativos em educação e 38 são professores, existe uma servidora que foi aposentada por incapacidade permanente.

Observo que os dados apresentados correspondem aos registros consolidado dos meses de 2021 no qual foram extraídos do Sistema Integrado de Administração de Pessoal – SIAPE.

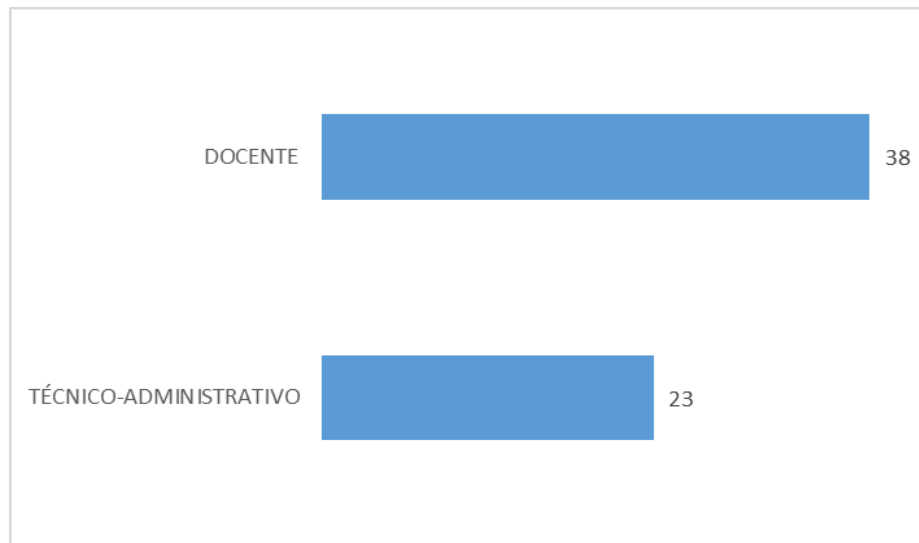


Gráfico 34: Quantitativo de Servidores
Fonte: SIAPE, 2021.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

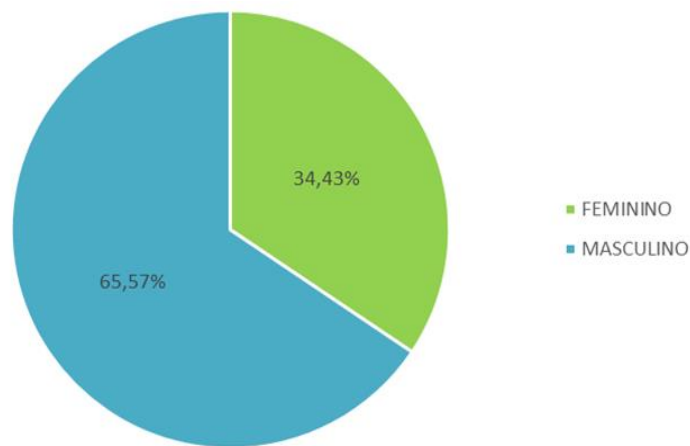
Relatório de Gestão 2021

3.4.4.5. Gestão de Pessoas

3.4.4.5.2. Avaliação da Força de Trabalho

Para efeito de apresentação dos próximos gráficos que tratam sobre a avaliação da força de trabalho, não foi considerado o servidor na condição de aposentado.

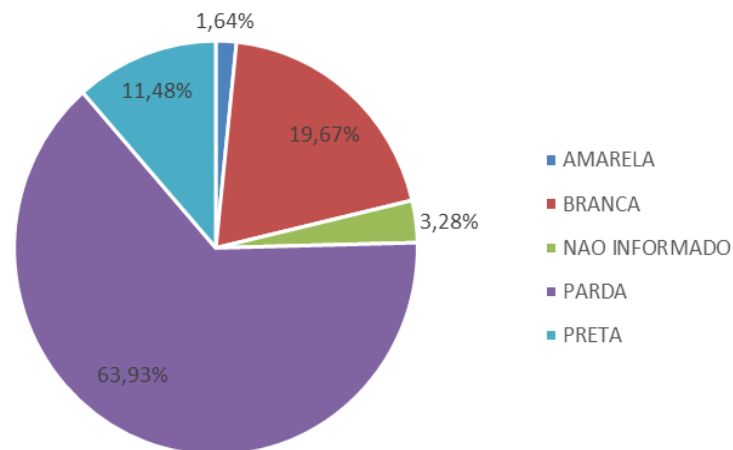
Gráfico 35: Distribuição dos servidores por gênero, em 2021.



Fonte: SIAPE, 2021.

Observa-se que em ambas as categorias, a maioria é composta por servidores do sexo masculino, sendo que o maior grupo está entre os docentes.

Gráfico 36: Distribuição dos servidores por etnia, em 2021.



Fonte: SIAPE, 2021.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

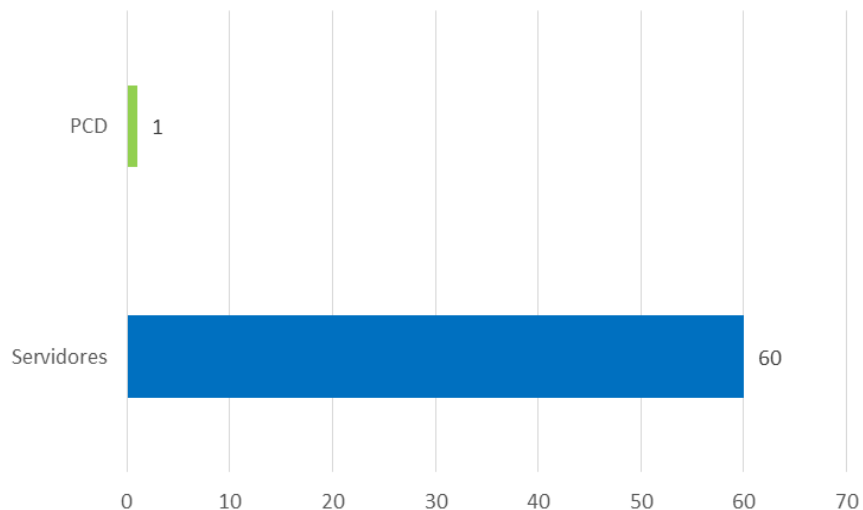
Relatório de Gestão 2021

3.4.4.5. Gestão de Pessoas

3.4.4.5.2. Avaliação da Força de Trabalho

Observa-se que em ambas as categorias, a maioria é composta por servidores do sexo masculino, sendo que o maior grupo está entre os docentes.

Gráfico 37: Quantidade de Servidores portadores de necessidades especiais;



Fonte: SIAPE, 2021.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

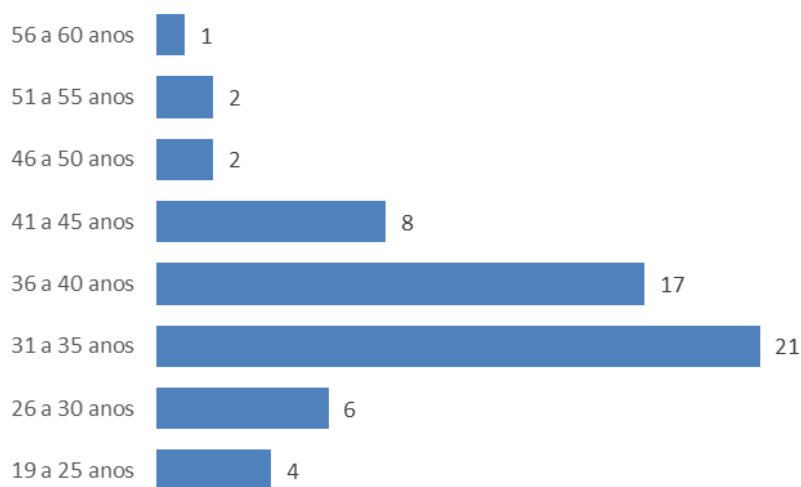
3.4.4.5. Gestão de Pessoas

3.4.4.5.2. Avaliação da Força de Trabalho

Observa-se que em ambas as categorias, a maioria é composta por servidores do sexo masculino, sendo que o maior grupo está entre os docentes.

Gráfico 38: Distribuição de servidores por faixa etária.

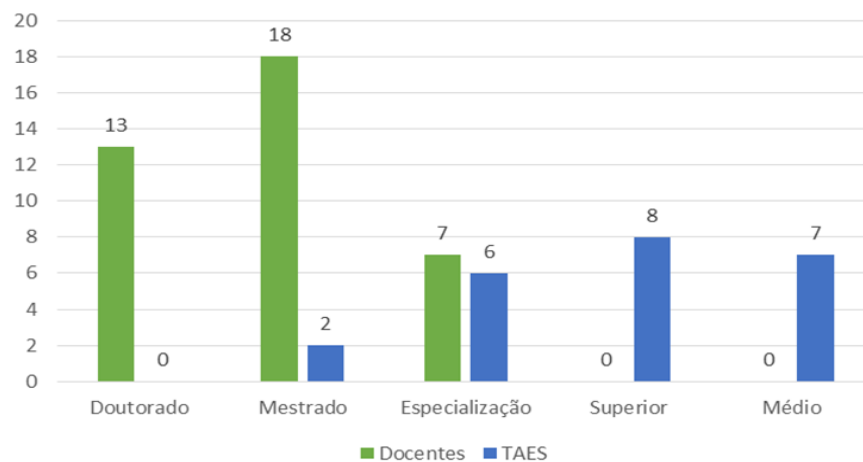
Com relação a faixa etária, a maioria dos servidores encontram-se na faixa de 31 a 35 anos.



Fonte: SIAPE, 2021.

Gráfico 39: Distribuição de servidores por escolaridade e categoria.

Observa-se que os maiores percentuais da escolaridade dos docentes relacionam-se a titulação de mestre e as dos técnicos administrativos ao nível superior completo.



Fonte: SIAPE, 2021.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

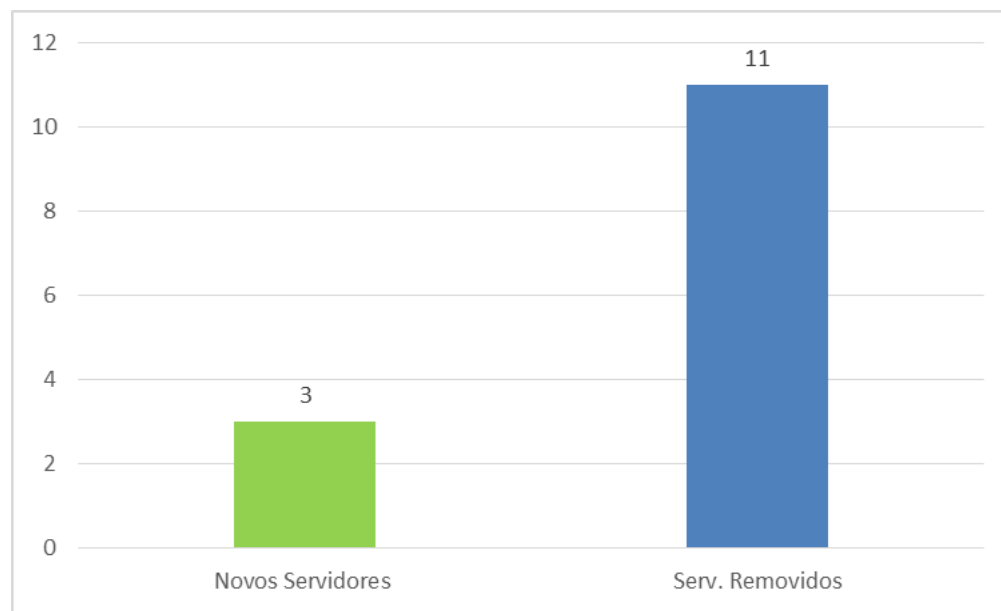
Relatório de Gestão 2021

3.4.4.5. Gestão de Pessoas

3.4.4.5.3. Estratégia de recrutamento e alocação de pessoas

O recrutamento de pessoal se dá através de Concursos Públicos e Processos Seletivos (Contratação de Professor Substituto). Quanto à alocação de pessoal, temos a Resolução nº 126/2016, de 15 de julho de 2016, a qual trata de movimentação de pessoal (remoção, cessão e redistribuição).

No ano de 2021, 3 servidores ingressaram por meio de concurso para o quadro de ativos permanentes; 2 professores do ensino básico, técnico e tecnológico e 1 técnicos administrativos. Foram removidos 11 servidores sendo 8 professores, 3 TAES.



Fonte: SIAPE, 2021.

Gráfico 40: Quantidade de Novos servidores X Removidos.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

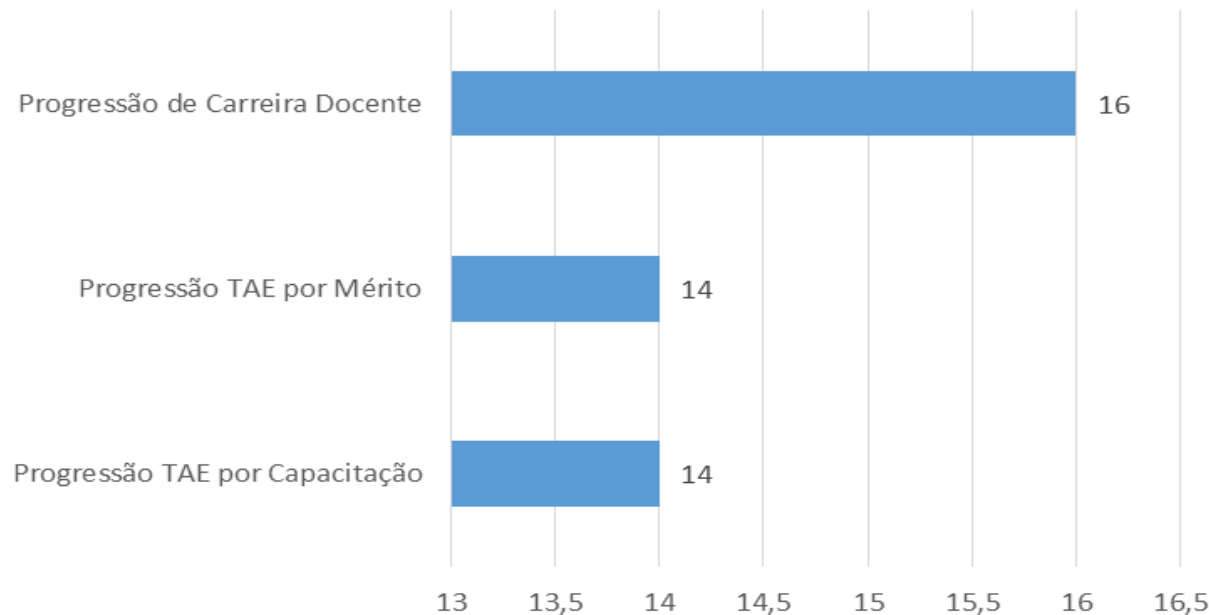
3.4.4.5. Gestão de Pessoas

3.4.4.5.4. Detalhamento da despesa de pessoal

3.4.4.5.4.1 Avaliação de desempenho, remuneração e meritocracia.

A meritocracia se dá através de processo de progressão por mérito dos servidores técnico-administrativos e docentes, conforme estabelecido no plano de carreira das respectivas categorias.

Em 2021 tivemos 30 servidores que alcançaram o interstício e a pontuação mínima para a progressão, sendo 14 técnicos administrativos que e 16 docentes.



Fonte: SIAPE, 2021.

Gráfico 41: Progressão por mérito

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.5. Gestão de Pessoas

3.4.4.5.4 Cargos de Direção e Função Gratificada

Alguns servidores também ocupam Cargos de Direção e Função Gratificada, conforme distribuído na tabela a seguir:

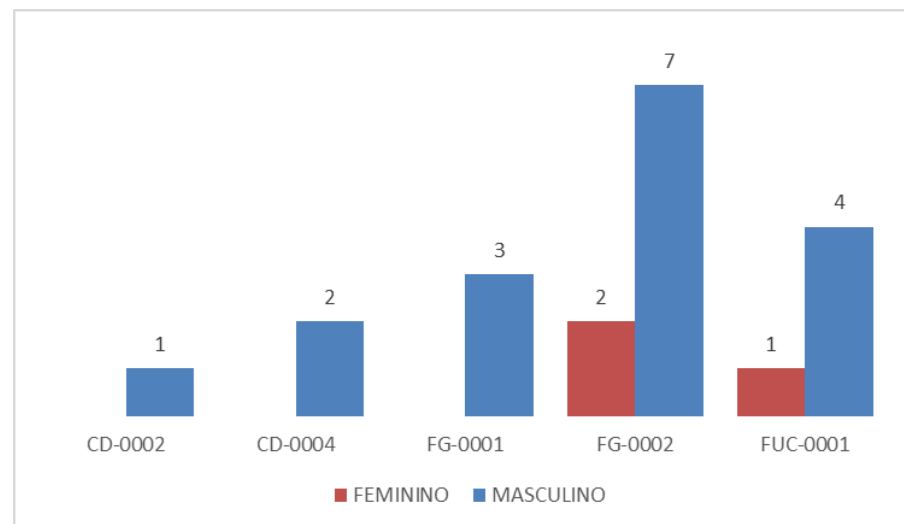
Com base nos dados extraídos constatou-se que 10 servidores Docentes e 10 Servidores TAES estão em Cargos de Direção ou funções gratificadas dos quais 17 são do gênero Masculino e 3 do Gênero feminino.

Quadro 04: Servidores com função gratificada

Rótulos de Linha	FEMININO	MASCULINO	Total Geral
CD-0002		1	1
CD-0004		2	2
FG-0001		3	3
FG-0002	2	7	9
FUC-0001	1	4	5
Total Geral	3	17	20

Fonte: SIAPE, 2021.

Gráfico 42: Quantidade de servidores do sexo feminino e masculino que são ocupantes de Cargo de Direção e Função Gratificada



Fonte: SIAPE, 2021.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.5. Gestão de Pessoas

3.4.4.5.5. Desenvolvimento e capacitação

Os servidores do Campus Óbidos têm se esforçado para obterem novas formações e também não têm medido esforços para participarem de cursos de capacitação tanto os promovidos pela reitoria quanto os fornecidos a distância pelo ENAP – Escola Nacional de Administração Pública, visando a melhoria dos serviços prestados à sociedade.

Em 2021, 13 servidores se qualificaram/deram entrada em seu RT/IQ por já terem obtidos novas formações acima do exigido para o seu cargo. Sendo 9 docentes e 4 TAES nas mais diversas áreas.

3.4.4.5.6. Promoção à saúde e qualidade de vida dos servidores.

Durante o ano de 2021 os servidores do campus Óbidos participaram de diversas ações realizadas que visavam promover a saúde e qualidade de vida bem como prevenção à doenças e/ou contaminação por coronavírus ou outras infecções, conforme detalhamento abaixo:

- Live 08/03/2021 - Mulheres em tempo de pandemia Covid -19 – Onde Você Está Que Não Me Vê?
- Uma iniciativa IFPA Campus Óbidos, em consonância com os Objetivos do Milênio da ONU.



Uma iniciativa IFPA Campus Óbidos, em consonância com os Objetivos do Milênio da ONU. Dificilmente o problema da violência contra a mulher será sanado se não incluirmos todos e todas na solução. A informação precisa alcançar a todos, e todos precisam se engajar nessa luta para conquistarmos uma sociedade saudável e equilibrada.

Acolhimento dos Novos alunos com servidores no dia 04,05,06/10/2021 com lanche, apresentação de música pelo servidores e informações sobre biossegurança.



3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.5. Gestão de Pessoas

3.4.4.5.6. Promoção à saúde e qualidade de vida dos servidores.

- Divulgação e mensagens de conscientização Outubro Rosa - Contra o câncer de Mama. Ações realizadas de forma Digital, para alcançar também os servidores que estavam de trabalho remoto

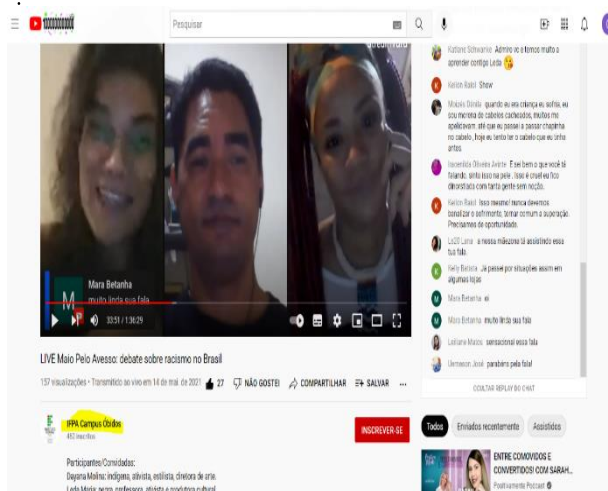


28/10/21 - Alusivo ao dia do servidor público na qual foi abordado temas como união, qualidade de vida, saúde mental, física e psicológica, houve sorteio de brindes, lanches, bingos da amizade, dinâmica em grupo.

- Entrega de Kits (canecas, garrafas ecológicas) referente a ação de meio ambiente para diminuição da utilização de descartáveis.



LIVE - Maio Pelo Averso: debate sobre racismo no Brasil.



3.4.4.5.7. Principais desafios e ações futuras

Com relação aos desafios na área de gestão de pessoas, destaca-se a necessidade de desburocratização dos processos e procedimentos, bem como a ampliação do quadro de pessoal através das nomeações de novos servidores, devido a existência de grande quantitativo de servidores removidos por motivo de saúde, redistribuição e os que se encontram afastados legalmente.

Outra necessidade iminente liberação/direcionamento de verbas para realização de eventos para promoção da qualidade de vida e ações voltadas para capacitação dos servidores oferecidas pelo Campus, visando as peculiaridades de cada unidade, fazendo com que os setores trabalhem de forma integrada e com uma visão sistêmica da instituição.

GESTÃO

da

Tecnologia da Informação

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.6. Gestão da Tecnologia da Informação

3.4.4.6.3. Montante de Recursos Aplicados em TI - STIC

No ano de 2021 conseguimos adquirir itens de consumo para upgrade de equipamentos, reparos e manutenções diárias. Não foram feitos investimentos no período, apenas recebimento de equipamentos oriundos de outros campi ou de processos de compras conjuntos.

Item	Quantidade	Valor da Nota
SSDs	54	R\$ 11.349,56
Kits Teclados e Mouses	13	R\$ 2.075,83
Baterias Nobreaks	40	R\$ 5.000,80

Quadro 05: Aquisição de itens adquiridos

A aquisição destes itens deu suporte no reparo de equipamentos que estavam sem uso há algum tempo, além de proporcionar melhor performance e aumento de vida útil.

3.4.4.6.4. Contratações mais relevantes de recursos

Em virtude de não haver demanda no período, não foram feitas contratações, apenas a manutenção do contrato de reprografia gerenciado pela reitoria.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.6. Gestão da Tecnologia da Informação

3.4.4.6.4. Contratações mais relevantes de recursos

O contrato realizado ao longo de 2021, foi o de reprografia gerenciado pela reitoria, conforme tabela abaixo:

Contrato / Contratada	Objeto do Contrato	Área de Atendimento	Valor pago no exercício
Nº 06/2020 / DADY ILHA SOLUÇÕES INTEGRADAS EIRELI	Contratação de serviços de pessoa jurídica especializada na gestão de serviços de OUTSOURCING de impressão corporativa, cópia, digitalização departamental, incluindo a disponibilização de equipamentos com os serviços de manutenção preventiva e corretiva, com substituição de peças e suprimentos, fornecendo insumos (incluindo papel) sistema de gerenciamento, contabilização de impressões/cópias e avaliações.	Atividades de Gestão e Atividades Acadêmicas	R\$ 24.960,00

Quadro 06: Contratação mais relevantes em 2021.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.6. Gestão da Tecnologia da Informação

3.4.4.6.5. Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI por cadeia de valor.

- Dentre as iniciativas podemos citar o início do processo de compra de equipamentos para melhoria da rede interna além de um link de suporte para as atividades no campus.
- Também podemos citar a implantação de sistema de gerenciamento das demandas do setor de TI, criação de um catálogo de serviços.
- Manutenção do parque computacional a fim de manter atualizados e funcionais os equipamentos utilizados por setores administrativos do campus.
- Aprimoramento dos sistemas e recursos já utilizados na instituição. Estudos e levantamentos também estão sendo conduzidos no sentido de utilizar novas ferramentas de comunicação e gerenciamento para disponibilizar aos usuários.

3.4.4.6.7. Principais desafios e ações futuras - STIC

- Dentre os principais desafios estão a contratação de um link adicional para o campus, ponto de grande dificuldade que se apresentou no último ano.
- Dentre as ações futuras estão a melhoria nos fluxos e processos internos, visando o melhor atendimento da comunidade, além de prover recursos de tecnologia com qualidade e estabilidade.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.6. Gestão da Tecnologia da Informação

3.4.4.6.5. Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI por cadeia de valor.

- Dentre as iniciativas podemos citar o início do processo de compra de equipamentos para melhoria da rede interna além de um link de suporte para as atividades no campus.
- Também podemos citar a implantação de sistema de gerenciamento das demandas do setor de TI, criação de um catálogo de serviços.
- Manutenção do parque computacional a fim de manter atualizados e funcionais os equipamentos utilizados por setores administrativos do campus.
- Aprimoramento dos sistemas e recursos já utilizados na instituição. Estudos e levantamentos também estão sendo conduzidos no sentido de utilizar novas ferramentas de comunicação e gerenciamento para disponibilizar aos usuários.

3.4.4.6.7. Principais desafios e ações futuras - STIC

- Dentre os principais desafios estão a contratação de um link adicional para o campus, ponto de grande dificuldade que se apresentou no último ano.
- Dentre as ações futuras estão a melhoria nos fluxos e processos internos, visando o melhor atendimento da comunidade, além de prover recursos de tecnologia com qualidade e estabilidade.

Sustentabilidade Ambiental

3.4.4.7. Sustentabilidade Ambiental

3.4.4.7.1. Estágio de Implementação do Plano de Logística Sustentável (PLS)

- As ações sustentáveis do IFPA - Campus Óbidos seguem as orientações da legislação vigente e da Política Institucional de Meio Ambiente, aprovada pela Resolução do CONSUP nº 173/2017, na perspectiva de atender ao tripé da sustentabilidade composto pelos aspectos ambientais, sociais e econômicos.
- O documento que configura o Plano de Logística Sustentável (PLS) 2019-2023 do Campus Óbidos está em processo de elaboração. Contudo, a Comissão de Meio Ambiente Local (CMA) segue o planejamento de ações sustentáveis e dos objetivos estratégicos, que permitem que a Instituição desenvolva práticas sustentáveis e reduzam os gastos e os processos na Administração Pública, conforme orienta a Portaria nº 2446/2018/GAB, com vigência de 5 anos (2019 a 2023), podendo ser revisado e ajustado novamente.
- Apesar do Campus não dispor do PLS em formato documental, os resultados e esforços das ações propostas para o PLS, referentes ao período de 2021, foram cadastrados no Sistema Integrado de Gestão de Planejamento e de Projetos (SIGPP). No indicador percentual de eficácia na execução do PLS, das ações previstas, estão:
- ❖ A realização de divulgação do PLS, conscientização e capacitação que não foi concretizada, no ano de 2021, devido o PLS do Campus ainda está em processo de elaboração.
- ❖ O relatório anual de acompanhamento das ações de implementação do PLS está em processo de conclusão e será entregue dentro do prazo previsto.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.7. Sustentabilidade Ambiental

3.4.4.7.1. Estágio de Implementação do Plano de Logística Sustentável (PLS)

- ❖ Houve promoção de ações de sustentabilidade para a redução de gastos com copos descartáveis, papel, suprimentos de informática e contratos de fornecimento de água, energia elétrica, combustível, telefonia fixa e móvel, vigilância e limpeza.
- ❖ Assim, no que se refere a este indicador apenas a ação de divulgação do PLS do Campus não foi realizada, por motivos supramencionados.
- ❖ No indicador número de ações de sensibilização e divulgação sobre sustentabilidade houve a realização das ações previstas que foram: a realização de campanhas de sensibilização para público interno e de divulgação do PLS, pelos mesmos motivos da primeira ação não contemplada no indicador anterior; e produção de informativos com os temas ambientais que também não foram elaborados.
- ❖ No que se refere ao indicador índice de redução de consumo de copos descartáveis a meta estabelecida foi superada com 36%, devido ao cenário de pandemia que naturalmente gerou uma redução nesse consumo, pois parte significativa dos servidores não estavam no Campus durante boa parte do ano letivo, uma vez que estavam realizando suas atividades de forma remota.
- ❖ Dentre as ações previstas para esse indicador, a CMA Local orientou ao corpo funcional a substituir facultativamente copos descartáveis por duráveis e foi doado aos servidores canecas e garrafas. Com o retorno das atividades no formato rotativo, em outubro de 2021, foi realizada de forma presencial no Campus de Óbidos, uma ação de sensibilização aos servidores públicos e terceirizados sobre a importância de priorizar o uso de copos duráveis em detrimento dos descartáveis, essa iniciativa foi realizada pela própria CMA Local, que logo após, fez a entrega das doações aos presentes no evento. Esses utensílios foram doados pela Comissão de Meio Ambiente Central do IFPA.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.7. Sustentabilidade Ambiental

3.4.4.7.1. Estágio de Implementação do Plano de Logística Sustentável (PLS)

- ❖ Com relação ao indicador índice de racionalização de consumo de energia elétrica o Campus reduziu 64,28%, em relação a 2019, isso se deve também ao cenário de pandemia, como ocorreu com outros indicadores relacionados a materiais de consumo e suprimento.
- ❖ Devido a maior parte das ações direcionadas para esse indicador necessitar de um profissional da área elétrica, a única ação encaminhada foi a manutenção periódica nos equipamentos elétricos que está em fase de contratação.
- ❖ No indicador índice de racionalização de consumo de água, não foi possível o registro e controle do consumo, pois a água fornecida para o Campus é proveniente de poço próprio e não tinha hidrômetro, para tanto, a CMA dialogou sobre o tema com a unidade responsável que solicitou a compra e instalação do hidrômetro, assim para o ano de 2022 haverá o registro desse consumo.
- ❖ Sobre o indicador índice de racionalização do consumo de papel, observou-se que houve uma redução de 71,66% com relação ao ano de 2020, o que representou uma redução significativa tendo em vista que o ano anterior já estava em pandemia, o que pode ser justificado pela adaptação dos servidores em utilizar documentos e processos digitalizados.
- ❖ No que se refere ao indicador percentual de gastos com aquisições de bens e serviços com critérios de sustentabilidade, verificou-se que o Campus realiza a ação de utilizar sempre que possível o sistema de registro de preços e as compras compartilhadas.
- ❖ No indicador percentual de resíduos destinados à reciclagem e/ou doados não houve registro no Campus por dificuldades relacionadas a sobrecarga dos servidores e falta de balança adequada, com relação à ação prevista dentro de indicador foi comunicado pela unidade responsável a CMA Local que será realizado um levantamento dos equipamentos ociosos no Campus.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.7. Sustentabilidade Ambiental

3.4.4.7.1. Estágio de Implementação do Plano de Logística Sustentável (PLS)

- ❖ Com relação ao número de ações de qualidade de vida no âmbito do trabalho das cinco ações previstas, apenas uma foi realizada: promover eventos de integração e de qualidade de vida no ambiente de trabalho, que ocorreu no dia 09 de outubro de 2021, no auditório do IFPA - Campus Óbidos, intitulado Fortalecermos para Acolhermos direcionado para o corpo funcional do Campus (docentes, técnicos administrativos e terceirizados) com o objetivo de fortalecer os laços de afinidade e companheirismo para o processo de retorno gradual das atividades presenciais no Campus.
- ❖ Sobre o percentual de obras e reformas com critérios de sustentabilidade e índice de racionalização de gastos com telefonia fixa e móvel não houve resultados cadastrados, no caso do primeiro indicador citado, isso ocorreu devido a inexistência de obras e reformas no Campus para o período de 2021.
- ❖ O indicador percentual de limpeza com critério de sustentabilidade foi 100% atendido, conforme consta nos autos do processo nº 23051.021018/2016-11. O valor mensal do contrato, após a prorrogação, fica suprimido a R\$15.078,84 e o valor total de contratação é de R\$180.947,28.
- ❖ Sobre o índice de redução do consumo de combustível, das duas ações previstas apenas a ação de otimização da utilização da frota foi atendida que de acordo com a unidade responsável o Campus está sem contrato de gestão de frota. Assim, a CMA Local está realizando o acompanhamento das informações sobre o contrato e uso das frotas.
- ❖ Com relação ao índice de gastos com suprimento de impressão, o campus Óbidos alcançou o percentual de 22,22%, tendo em vista que em 2020 foram gastos 9 cartuchos e no ano corrente, até o presente momento, foram gastos 2 cartuchos.
- ❖ Nesse contexto, verificou-se que 85,71% dos indicadores do PLS foram contemplados por meio da execução de alguma ação, na perspectiva de promover no Campus Óbidos, no ano de 2021, práticas sustentáveis, gerando resultados de sua responsabilidade socioambiental para a sociedade.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.7. Sustentabilidade Ambiental

3.4.4.7.2. Estágio de Implementação do Plano de Ações Ambientais (PIAA/PAA)

- O Plano Institucional de Ações Ambientais (PIAA) tem por objetivo promover ações ambientais direcionadas ao atendimento da legislação ambiental, observando a produção científica e tecnológica, abordando uma metodologia interdisciplinar e a participação ativa e contínua dos atores sociais envolvidos no processo. Para tanto, o IFPA Campus Óbidos, por meio da Comissão de Meio Ambiente Local e outros setores, promoveram, durante o período de 2021, eventos científicos e palestras na área de meio ambiente, realizando discussões das questões socioambientais, sobretudo da região do Baixo Amazonas, no qual o Campus está localizado.
- O primeiro evento realizado, no ano de 2021, foi intitulado “Terra Amazônica: solo da biodiversidade social e cultura” realizado nos dias 19, 22 e 23 de abril de 2021, no formato remoto. Este evento foi organizado pela CMA Local, Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas - NEABI e Núcleo de Cultura e Artes - NAC todos do Campus de Óbidos. Nesse evento houve a apresentação de Projetos Integradores dos cursos técnicos de Agroecologia e Meio Ambiente, apresentando propostas relacionadas a realização de compostagem, reciclagem de resíduos sólidos, tratamento de água e educação ambiental. As palestras abordaram as questões indígenas, apresentações culturais de artes, músicas e poesia, qualidade de vida animal e sistemas de gerenciamento e controle agroflorestal, configurando em um evento interdisciplinar.
- O segundo evento foi intitulado “Semana de Meio Ambiente do IFPA - Campus Óbidos: comunicar para transformar”, realizado nos dias 15 e 16 de junho de 2021, no formato remoto. Esse evento organizado pela CMA Local teve por objetivo discutir sobre as questões ambientais locais abordando os temas educação ambiental em tempos de pandemia, coleta seletiva, problemas ambientais em áreas quilombolas do oeste do Pará e unidade de conservação no contexto do Baixo Amazonas.

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.7. Sustentabilidade Ambiental

3.4.4.7.2. Estágio de Implementação do Plano de Ações Ambientais (PIAA/PAA)

- Nesse evento também houve a publicação do Edital nº 01/2021/CMA/IFPA - Óbidos - Concurso de Vídeo, no qual premiava o melhor vídeo que apresentassem algum problema ambiental ou ação sustentável do seu bairro ou da sua realidade, a vencedora foi a aluna que realiza projeto de arborização na sua rua, fazendo uso de pneus usados para confecção de canteiros, portanto, analisando o PIAA essa ação se configura como criar Prêmio Sustentabilidade.
- Além dos eventos supracitados também foram realizadas algumas palestras promovidas pela CMA Local em parceria com a Coordenação do curso Técnico de Meio Ambiente do Campus de Óbidos, abordando temas como incêndios florestais (remoto) e Plano Diretor do Município de Óbidos e a gestão do lixo municipal (presencial) com a palestrante Luciane Deina, representante da Secretaria de Desenvolvimento Rural e Abastecimento (SEMAB) (Figura 1).

Figura 16. Palestra Plano Diretor do Município de Óbidos e a Gestão do Lixo Municipal.



Fonte: CMA, 2021

3.4 Resultados e Desempenho da Gestão

Relatório de Gestão 2021

3.4.4.7. Sustentabilidade Ambiental

3.4.4.7.2. Estágio de Implementação do Plano de Ações Ambientais (PIAA/PAA)

Esses eventos e palestras organizadas pela CMA Local em parceria com outros setores do IFPA Campus Óbidos e instituições públicas municipais, contemplam as ações previstas no PIAA, sobretudo, no que diz respeito ao objetivo de desenvolver ações sistêmicas, articulando a comunidade interna para execução do PIAA, precisamente no que se refere a estratégia de promover e fortalecer eventos técnicos-científicos.

As principais dificuldades encontradas na realização das demais ações estratégicas previstas no PIAA e no PLS foram provenientes das restrições impostas pela Pandemia (COVID 19), que trouxe inúmeros desafios para servidores e estudantes se adaptarem a formato remoto e posteriormente híbrido. Além do acúmulo de atividades e sobrecarga dos servidores que interferiu no cumprimento de todas as metas estabelecidas.

•

4

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

Relatório de Gestão 2021

4.1. Informações acerca do setor de contabilidade

- A Coordenação de Contabilidade, Orçamento e Finanças do Campus Óbidos, subordinada ao Departamento de Administração, atualmente composta pelos servidores :Alex de Jesus Pinheiro, Jorge Alex e Suelem Figueira são responsáveis pelo registro da execução orçamentária, contábil e financeira do Campus.
- O setor têm como atribuições: Assessorar Direção Administrativa nos assuntos relacionados à coordenação; executar o orçamento do Campus, emitindo, reforçando e anulando notas de empenho, bem como assessorar ativamente na elaboração da Proposta Orçamentária do Campus e demais instrumentos de controle orçamentários, coordenar as ações de pagamentos e retenções de tributos e executar outras atividades que, por sua natureza, lhe sejam afins ou lhe sejam atribuídas

4.2. Normas legais e técnicas adotadas nas atividades orçamentárias, financeiras e contábeis

- O setor de contabilidade tem como uma das principais funções resguardar as norma contábeis e financeiros para seu pleno funcionamento, assegurando que as informações geradas por todos atos e fatos da gestão orçamentária, patrimonial e financeira estejam não somente em consonância com a legalidade, mas também apropriadas das características qualitativas das informações contábeis orientadas pelas NBC-TSP, como: relevância, fidedignidade, compreensibilidade, tempestividade, comparatividade e verificabilidade.
- Para atingir este fim, o setor possui como ferramenta a Conformidade Contábil – que consiste na certificação dos demonstrativos contábeis gerados pelo SIAFI, conforme orientações da Macrofunção 020315 do Manual SIAFI. Dentro deste contexto, a contabilidade do Campus Óbidos tem por base legal das suas demonstrações contábeis a Lei 4.320/64, Lei complementar 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal, as Normas Brasileiras de Contabilidade do Setor Público (NBCTSP) e o Manual SIAFI.

4.3 Esclarecimentos acerca da Forma como foram Tratadas as Demonstrações Contábeis e Principais Fatos Contábeis

- As demonstrações contábeis foram tratadas em conformidade com a legalidade critérios e padrões definidos por lei, principalmente conforme a NBC TSP 11 – Apresentação das Demonstrações Contábeis e demais legislações descritas no item
- A Contabilidade Aplicada ao Setor Público, assim como qualquer outro ramo da ciência contábil, obedece aos princípios de contabilidade. Dessa forma, aplica-se o regime da competência em sua integralidade, ou seja, os efeitos das transações e outros eventos sobre o patrimônio são reconhecidos quando ocorrem, independentemente de recebimento ou pagamento.
- Já os lançamentos contábeis correspondentes aos registros dos atos e fatos praticados pelos gestores públicos, são 52 automáticos, através dos comandos executados no sistema SIAFI, obedecendo o plano de contas em nível de classe/grupo.

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

Relatório de Gestão 2021

4.4 RESUMO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E DAS NOTAS EXPLICATIVA

- O principal objetivo das demonstrações contábeis é fornecer aos usuários informações orçamentárias, econômicas, financeiras e físicas do patrimônio da entidade do setor público, apoiando na tomada de decisões, adequada prestação de contas e ao suporte a instrumentalização do controle social. As demonstrações contábeis utilizadas para análise são: Balanço Orçamentário (BO); Balanço Financeiro (BF); Balanço Patrimonial (BP); Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP) a descrição de suas principais ocorrências serão realizadas conforme o tópico abaixo:

4.4.1 BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

- O Balanço Orçamentário demonstra as receitas (previstas e realizadas) e as despesas (empenhadas, liquidadas e pagas). As despesas correntes empenhadas do exercício totalizaram R \$506.114,21 não ocorrendo neste período Despesa de Capital. As despesas liquidadas e pagas totalizaram R \$459.949,41 no ano de 2021, representando aproximadamente 90,87% do valor empenhado.

4.4.2 BALANÇO FINANCEIRO (BF)

- O Balanço Patrimonial evidencia os ativos e passivos e a sua evolução no exercício corrente em relação ao exercício anterior. Os ativos compreendem os saldos dos recursos financeiros e patrimoniais do IFPA Campus Óbidos, e os passivos compreendem os saldos das obrigações presentes, decorrentes de eventos passados. O patrimônio líquido representa a diferença entre o total dos ativos menos o total dos passivos, sendo uma importante referência sobre a situação financeira de qualquer entidade.

4.4.3 DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

- A Demonstração das Variações Patrimoniais evidencia as alterações no patrimônio, resultantes ou independentes da execução orçamentária, indicando o resultado patrimonial do exercício.
- O Resultado Patrimonial de 2020 do IFPA Campus Óbidos resultou em R\$ 152.737,86, um decréscimo significativo de 69,62% em relação ao ano de 2019, no qual obteve um resultado patrimonial de R\$502.683,09.

5. Apêndices

Relatório de Gestão 2021

Apêndice 1: Balanço Patrimonial



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	152495 - INST.FED.DO PARÁ/CAMPUS ÓBIDOS
ORGAO SUPERIOR	26416 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO PARA

EXERCICIO 2021	PERÍODO Anual
EMISSAO 13/04/2022	PAGINA 1
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2021	2020	ESPECIFICAÇÃO	2021	2020
ATIVO CIRCULANTE	278.941,12	245.550,66	PASSIVO CIRCULANTE	15.730,00	-
Caixa e Equivalentes de Caixa	-	-	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Curto Prazo	-	-
Créditos a Curto Prazo	-	-	Empréstimos e Financiamentos a Curto Prazo	-	-
Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo	-	-	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	15.218,78	-
Estoques	278.941,12	245.550,66	Obrigações Fiscais a Curto Prazo	-	-
Ativos Não Circulantes Mantidos para Venda	-	-	Transferências Fiscais a Curto Prazo	-	-
VPDs Pagas Antecipadamente	-	-	Provisões a Curto Prazo	-	-
			Demais Obrigações a Curto Prazo	511,22	-
ATIVO NÃO CIRCULANTE	4.411.696,03	4.276.618,63	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	-	-
Ativo Realizável a Longo Prazo	-	-	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Longo Prazo	-	-
Estoques	-	-	Empréstimos e Financiamentos a Longo Prazo	-	-
Investimentos	-	-	Fornecedores e Contas a Pagar a Longo Prazo	-	-
Participações Permanentes	-	-	Obrigações Fiscais a Longo Prazo	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	Provisões a Longo Prazo	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	Demais Obrigações a Longo Prazo	-	-
(-) Depreciação Acumulada de Propriedades p/ Investimentos	-	-	Resultado Diferido	-	-
(-) Redução ao Valor Rec. de Propriedades para Investimentos	-	-	TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL	15.730,00	-
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	ESPECIFICAÇÃO	2021	2020
(-) Redução ao Valor Recuperável de Investimentos do RPPS	-	-	Patrimônio Social e Capital Social	-	-
Demais Investimentos Permanentes	-	-	Adiantamentos para Futuro Aumento de Capital (AFAC)	-	-
Demais Investimentos Permanentes	-	-	Reservas de Capital	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Demais Invest. Perm.	-	-	Ajustes de Avaliação Patrimonial	-	-
Imobilizado	4.411.696,03	4.276.618,63	Reservas de Lucros	-	-
Bens Móveis	1.764.699,55	1.629.622,15	Demais Reservas	-	-
Bens Móveis	2.116.688,60	1.981.611,20	Resultados Acumulados	4.674.907,15	4.522.169,29
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis	-351.989,05	-351.989,05	Resultado do Exercício	152.737,86	502.683,09
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	-	-	Resultados de Exercícios Anteriores	4.522.169,29	4.019.486,20
Bens Imóveis	2.646.996,48	2.646.996,48	(-) Ações / Cotas em Tesouraria	-	-
Bens Imóveis	2.646.996,48	2.646.996,48	TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	4.674.907,15	4.522.169,29
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	-	-			
Intangível	-	-			
Softwares	-	-			
Softwares	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Softwares	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Softwares	-	-			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	-	-			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Marcas, Direitos e Patentes Ind	-	-			

Apêndice 1: Balanço Patrimonial



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO
2021

PERÍODO
Anual

EMIÇÃO
13/04/2022

PÁGINA
2

TÍTULO	BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	152495 - INST.FED.DO PARÁ/CAMPUS ÓBIDOS
ORGAO SUPERIOR	26416 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO PARA

VALORES EM UNIDADES DE REAL

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			ESPECIFICAÇÃO	2021	2020
(-) Redução ao Valor Recuperável de Marcas, Direitos e Pat.					
Direitos de Uso de Imóveis					
Direitos de Uso de Imóveis					
(-) Amortização Acumulada de Direito de Uso de Imóveis					
(-) Redução ao Valor Recuperável Direito de Uso de Imóveis					
Diferido					
TOTAL DO ATIVO	4.690.637,15	4.522.169,29	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	4.690.637,15	4.522.169,29

QUADRO DE ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO			ESPECIFICAÇÃO	2021	2020
ATIVO FINANCEIRO			PASSIVO FINANCEIRO	111.074,27	187.378,79
ATIVO PERMANENTE			PASSIVO PERMANENTE	-	-
			SALDO PATRIMONIAL	4.579.562,88	4.334.790,50

QUADRO DE COMPENSAÇÕES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2021	2020	ESPECIFICAÇÃO	2021	2020
ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Ativos			ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Passivos		
SALDO DOS ATOS POTENCIAIS ATIVOS	-	-	SALDO DOS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS	1.168.721,65	1.323.392,18
Atos Potenciais Ativos	-	-	Atos Potenciais Passivos	1.168.721,65	1.323.392,18
Garantias e Contragarantias Recebidas	-	-	Garantias e Contragarantias Concedidas	-	-
Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Cong	-	-	Obrigações Conveniadas e Outros Instrumentos C	-	-
Direitos Contratuais	-	-	Obrigações Contratuais	1.168.721,65	1.323.392,18
Outros Atos Potenciais Ativos	-	-	Outros Atos Potenciais Passivos	-	-
TOTAL	-	-	TOTAL	1.168.721,65	1.323.392,18

DEMONSTRATIVO DO SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO APURADO NO BALANÇO PATRIMONIAL

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO
Recursos Ordinários	-64.313,41
Recursos Vinculados	-46.760,86
Previdência Social (RPPS)	-
Dívida Pública	-46.760,86
TOTAL	-111.074,27

5. Apêndices

Relatório de Gestão 2021



Apêndice 2: Demonstrações Dos Fluxos de Caixa - Todos os Orçamentos

MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2021	PERÍODO Anual
EMIÇÃO 13/04/2022	PÁGINA 1
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	152495 - INST.FED.DO PARÁ/CAMPUS ÓBIDOS
ORGAO SUPERIOR	26416 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO PARA

	2021	2020
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	22.875,00	359.625,43
INGRESSOS	635.363,87	1.761.972,13
Receita Tributária	-	-
Receita de Contribuições	-	-
Receita Agropecuária	-	-
Receita Industrial	-	-
Receita de Serviços	-	-
Remuneração das Disponibilidades	-	-
Outras Receitas Derivadas e Originárias	-	-
Transferências Recebidas	-	-
Intergovernamentais	-	-
Dos Estados e/ou Distrito Federal	-	-
Dos Municípios	-	-
Intragovernamentais	-	-
Outras Transferências Recebidas	-	-
Outros Ingressos Operacionais	635.363,87	1.761.972,13
Ingressos Extraorçamentários	59.184,78	24.868,08
Transferências Financeiras Recebidas	570.576,59	1.737.104,05
Arrecadação de Outra Unidade	5.602,50	-
DESEMBOLSOS	-612.488,87	-1.402.346,70
Pessoal e Demais Despesas	-547.701,59	-1.377.478,62
Legislativo	-	-
Judiciário	-	-
Essencial à Justiça	-	-
Administração	-	-
Defesa Nacional	-	-
Segurança Pública	-	-
Relações Exteriores	-	-
Assistência Social	-	-
Previdência Social	-	-
Saúde	-	-
Trabalho	-	-
Educação	-547.701,59	-1.377.478,62
Cultura	-	-
Direitos da Cidadania	-	-
Urbanismo	-	-
Habitação	-	-
Saneamento	-	-
Gestão Ambiental	-	-
Ciência e Tecnologia	-	-
Agricultura	-	-
Organização Agrária	-	-
Indústria	-	-
Comércio e Serviços	-	-

5. Apêndices

Relatório de Gestão 2021

Apêndice 2: Demonstrações Dos Fluxos de Caixa - Todos os Orçamentos



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	152495 - INST.FED.DO PARÁ/CAMPUS ÓBIDOS
ORGAO SUPERIOR	26416 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO PARA

EXERCÍCIO 2021	PERÍODO Anual
EMIÇÃO 13/04/2022	PÁGINA 2
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

	2021	2020
Comunicações	-	-
Energia	-	-
Transporte	-	-
Desporto e Lazer	-	-
Encargos Especiais	-	-
(+/-) Ordens Bancárias não Sacadas - Cartão de Pagamento	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Interna	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Externa	-	-
Outros Encargos da Dívida	-	-
Transferências Concedidas	-	-
Intergovernamentais	-	-
A Estados e/ou Distrito Federal	-	-
A Municípios	-	-
Intragovernamentais	-	-
Outras Transferências Concedidas	-	-
Outros Desembolsos Operacionais	-64.787,28	-24.868,08
Dispêndios Extraorçamentários	-59.184,78	-24.868,08
Transferências Financeiras Concedidas	-5.602,50	-
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-22.875,00	-359.735,43
INGRESSOS	-	-
Alienação de Bens	-	-
Amortização de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Outros Ingressos de Investimentos	-	-
DESEMBOLSOS	-22.875,00	-359.735,43
Aquisição de Ativo Não Circulante	-22.875,00	-359.735,43
Concessão de Empréstimos e Financiamentos	-	-
Outros Desembolsos de Investimentos	-	-
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	-	-
INGRESSOS	-	-
Operações de Crédito	-	-
Integralização do Capital Social de Empresas Dependentes	-	-
Transferências de Capital Recebidas	-	-
Outros Ingressos de Financiamento	-	-
DESEMBOLSOS	-	-
Amortização / Refinanciamento da Dívida	-	-
Outros Desembolsos de Financiamento	-	-
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	-	-110,00
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	-	110,00
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	-	-

5. Apêndices

Relatório de Gestão 2021

Apêndice 2: Demonstrações Dos Fluxos de Caixa - Todos os Orçamentos



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	152495 - INST.FED.DO PARÁ/CAMPUS ÓBIDOS
ORGAO SUPERIOR	26416 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO PARA

EXERCÍCIO 2021	PERÍODO Anual
EMISSION 13/04/2022	PAGINA 1
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2021	2020
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	688.381,49	1.737.104,05
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	-	-
Impostos	-	-
Taxas	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-
Contribuições	-	-
Contribuições Sociais	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-
Contribuição de Iluminação Pública	-	-
Contribuições de Interesse das Categorias Profissionais	-	-
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	-	-
Venda de Mercadorias	-	-
Vendas de Produtos	-	-
Exploração de Bens, Direitos e Prestação de Serviços	-	-
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	-	-
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	-	-
Variações Monetárias e Cambiais	-	-
Descontos Financeiros Obtidos	-	-
Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras	-	-
Aportes do Banco Central	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Recebidas	682.778,99	1.737.104,05
Transferências Intragovernamentais	570.576,59	1.737.104,05
Transferências Intergovernamentais	-	-
Transferências das Instituições Privadas	-	-
Transferências das Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências de Consórcios Públicos	-	-
Transferências do Exterior	-	-
Execução Orçamentária Delegada de Entes	-	-
Transferências de Pessoas Físicas	-	-
Outras Transferências e Delegações Recebidas	112.202,40	-
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos	-	-
Reavaliação de Ativos	-	-
Ganhos com Alienação	-	-
Ganhos com Incorporação de Ativos	-	-
Ganhos com Desincorporação de Passivos	-	-
Reversão de Redução ao Valor Recuperável	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	5.602,50	-
Variação Patrimonial Aumentativa a Classificar	-	-
Resultado Positivo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-

Apêndice 3: Demonstrações das Variações Patrimoniais



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	152495 - INST.FED.DO PARÁ/CAMPUS ÓBIDOS
ORGAO SUPERIOR	26416 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO PARA

EXERCÍCIO 2021	PERÍODO Anual
EMIÇÃO 13/04/2022	PÁGINA 2
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2021	2020
Reversão de Provisões e Ajustes para Perdas	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Aumentativas	5.602,50	-
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	535.643,63	1.234.420,96
Pessoal e Encargos	-	-
Remuneração a Pessoal	-	-
Encargos Patronais	-	-
Benefícios a Pessoal	-	-
Outras Var. Patrimoniais Diminutivas - Pessoal e Encargos	-	-
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	-	6.333,60
Aposentadorias e Reformas	-	-
Pensões	-	-
Benefícios de Prestação Continuada	-	-
Benefícios Eventuais	-	-
Políticas Públicas de Transferência de Renda	-	-
Outros Benefícios Previdenciários e Assistenciais	-	-
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	200.293,11	704.141,02
Uso de Material de Consumo	24.703,38	-
Serviços	175.589,73	704.141,02
Depreciação, Amortização e Exaustão	-	-
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	-	-
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Obtidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	-	-
Variações Monetárias e Cambiais	-	-
Descontos Financeiros Concedidos	-	-
Aportes ao Banco Central	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Concedidas	5.602,50	-
Transferências Intragovernamentais	5.602,50	-
Transferências Intergovernamentais	-	-
Transferências a Instituições Privadas	-	-
Transferências a Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências a Consórcios Públicos	-	-
Transferências ao Exterior	-	-
Execução Orçamentária Delegada a Entes	-	-
Outras Transferências e Delegações Concedidas	-	-
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	-	-
Reavaliação, Redução a Valor Recuperável e Ajustes p/ Perdas	-	-
Perdas com Alienação	-	-
Perdas Involuntárias	-	-
Incorporação de Passivos	-	-
Desincorporação de Ativos	-	-

5. Apêndices

Relatório de Gestão 2021

Apêndice 3: Demonstrações das Variações Patrimoniais



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2021	PERÍODO Anual
EMISSÃO 13/04/2022	PÁGINA 3
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	152495 - INST.FED.DO PARÁ/CAMPUS ÓBIDOS
ÓRGÃO SUPERIOR	26416 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO PARA

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2021	2020
Tributárias	-	13,84
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	-	13,84
Contribuições	-	-
Custo - Mercadorias, Produtos Vend. e dos Serviços Prestados	-	-
Custo das Mercadorias Vendidas	-	-
Custos dos Produtos Vendidos	-	-
Custo dos Serviços Prestados	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	329.748,02	523.932,50
Premiações	-	-
Resultado Negativo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-
Incentivos	327.580,00	523.682,50
Subvenções Econômicas	-	-
Participações e Contribuições	-	-
Constituição de Provisões	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas	2.168,02	250,00
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	152.737,86	502.683,09

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUALITATIVAS		
	2021	2020