



INSTITUTO FEDERAL
Pará



PLANO ESTRATÉGICO ANUAL – PEA EXERCÍCIO 2023

Belém - PA
2023



GESTORES DO IFPA

Cláudio Alex Jorge da Rocha
Reitor

Elinilze Guedes Teodoro
Pró-reitora de Ensino

Ana Paula Palheta Santana
Pró-reitora de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação

Fabrcio Medeiros Alho
Pró-reitor de Extensão

Danilson Lobato da Costa
Pró-reitor de Administração

Fábio Dias do Santos
Pró-reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas

Tiago Oliveira Vieira
Diretor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Josivaldo Lisboa de Oliveira
Diretor de Tecnologia da Informação

EQUIPE DE CONSOLIDAÇÃO DESTE DOCUMENTO

Tiago Oliveira Vieira
Diretor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Andréia Conceição Alves dos Santos
Chefe do Departamento de Governança e Gestão das Informações Institucionais

Celine da Silva Pinto
Coordenadora de Governança e Planejamento

Anderson Renato Souza Lisboa
Coordenador de Gestão das informações Institucionais

Suellen Souza Ramos
Economista

Lista de Abreviaturas e Siglas

ASCOM	Assessoria de Comunicação Social da Reitoria
BSC	<i>Balanced Scorecard</i>
CC	Conceito de Curso
CGSI	Comitê Gestor de Segurança da Informação
CGRCI	Comitê de Governança, Riscos, Controle e Integridade
CGTI	Comitê Gestor de Tecnologia da Informação
CI	Conceito Institucional
CONSUP	Conselho Superior
CTEaD	Centro de Referência de Tecnologias Educacionais e Educação a Distância
DPDI	Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
EaD	Educação a Distância
FIC	Formação Inicial e Continuada
IBGE	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
ICTI	Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação
IFPA	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
IGC	Índice Geral de Cursos
ME	Ministério da Economia
MEC	Ministério da Educação
NAC	Núcleo de Arte e Cultura
NAPNE	Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Especiais
NEAB	Núcleo de Estudos Afro-brasileiros
PAM	Plano Anual de Ações e Metas
PCI	Prevenção Contra Incêndio
PDC	Plano de Desenvolvimento do Campus
PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
PDTI	Plano Diretor de Tecnologia da Informação
PEA	Plano Estratégico Anual
PETI	Plano Estratégico de Tecnologia da Informação
PGR	Plano de Gestão de Risco
PI	Procurador Educacional Institucional
PIBICTI	Programa de Bolsas de Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação
PIQ	Programa Institucional de Qualificação

PLANO ESTRATÉGICO ANUAL - PEA - EXERCÍCIO 2023

PNE	Plano Nacional de Educação
PPA	Plano Plurianual
PPAE	Plano de Providências de Atendimento aos Egressos
PPC	Projeto Pedagógico de Curso
PROAD	Pró-reitoria de Administração
PROEN	Pró-reitoria de Ensino
PROEX	Pró-reitoria de Extensão
PRO-EXTENSÃO	Programa de Apoio às Atividades de Extensão
PROGEP	Pró-reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas
PROPPG	Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação
RAE	Reunião de Acompanhamento das Estratégias
SEIR	Secretaria de Estado de Integração Regional
SIG	Sistema Integrado de Gestão
SIGPP	Sistema Integrado de Gestão de Planejamento e de Projetos
SIORG	Sistema de Informações Organizacionais
TAM	Termo de Acordos e Metas
TCU	Tribunal de Contas da União

Sumário

1. Introdução	7
2. Identidade Institucional	8
2.1. Missão	8
2.2. Valores	8
2.3. Visão	8
3. Mapa Estratégico	8
3.1. Aprendizado e Crescimento	9
3.2. Infraestrutura e Tecnologia	9
3.3. Orçamento e Finanças	9
3.4. Processos Internos	9
3.5. Resultados à Sociedade	9
4. Objetivos Estratégicos	10
5. Plano de Ação	11
5.1. Perspectiva: APRENDIZADO E CRESCIMENTO	11
5.1.1. AC1 - Desenvolver a gestão de pessoas com foco em resultados	12
5.1.2. AC2 - Implementar a Governança Institucional	12
5.2. Perspectiva: INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA	13
5.2.1. IT1 - Consolidar e ampliar a infraestrutura	13
5.2.2. IT2 - Disponibilizar recursos de tecnologia da informação e comunicação de dados	13
5.3. Perspectiva: ORÇAMENTO E FINANÇAS	14
5.3.1. OF1 - Otimizar a execução orçamentária e financeira	14
5.4. Perspectiva: PROCESSOS INTERNOS	14
5.4.1. PI1 - Institucionalizar e expandir a EaD	14
5.4.2. PI2 - Aumentar a qualidade da formação acadêmica	14
5.4.3. PI3 - Fortalecer a indissociabilidade ensino, pesquisa e extensão	15
5.4.4. PI4 - Fortalecer o processo de ensino e aprendizagem	15
5.4.5. PI5 - Fomentar políticas e programas institucionais e governamentais.	16
5.4.6. PI6 - Ampliar a oferta de vagas em pós-graduação e qualificação dos servidores	16
5.4.7. PI7 - Melhorar os indicadores de qualidade educacional e avaliação	17
5.4.8. PI8 - Promover pesquisa científica e tecnológica	17
5.4.9. PI9 - Estimular a difusão do conhecimento	17
5.4.10. PI10 - Melhorar a gestão documental	17

5.5. Perspectiva: RESULTADOS À SOCIEDADE	18
5.5.1. RS1 - Fortalecer as políticas de acesso, permanência, êxito e inclusão social	18
5.5.2. RS2 - Estimular a inovação, sua proteção e transferência para a sociedade	18
5.5.3. RS3 - Aprimorar a comunicação com a sociedade	19
5.5.4. RS4 - Ampliar a sustentabilidade ambiental	19
6. Processo de Avaliação e Prestação de Contas	19
7. Gestão de Risco e Controle Interno	20
8. Considerações Finais	21

1. Introdução

Para que o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará (IFPA) se torne referência na região de atuação em que está inserido deve prezar pela gestão da qualidade, buscando sempre o aperfeiçoamento contínuo dos seus produtos e serviços ofertados.

Com o objetivo da melhoria contínua e alcance de excelência nos serviços prestados, o planejamento organizacional tornou-se necessário para adequar a instituição com as necessidades vigentes da sociedade.

Com base nos fundamentos da Administração o IFPA elaborou seu Plano Operacional, apresentado neste documento pelas unidades da Reitoria do IFPA, com a nomenclatura de Plano Estratégico Anual (PEA), o qual é pensado para execução de ações de curto prazo, mais precisamente de 1 (um) ano, a partir do qual gestores e servidores se mobilizam para atingir o sucesso e dos objetivos institucionais dentro de um exercício específico, por meio de um comportamento proativo.

O PEA 2023 das unidades da Reitoria do IFPA foi elaborado alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2019-2023, tendo como diretrizes o Plano Nacional de Educação (PNE), a Lei nº 11.892/2008 – Lei de Criação dos Institutos Federais, o Acórdão nº 2.267/2005 do Tribunal de Contas da União (TCU), o Termo de Acordos e Metas (TAM) do Ministério da Educação (MEC) e o Plano Plurianual (PPA).

Em relação à sua estrutura, o PEA apresenta como ponto de partida o Mapa Estratégico do PDI, e tem como princípios norteadores da construção a perspectiva da gestão integrada e sistêmica entre as unidades do IFPA; a integração entre ensino, pesquisa e extensão; a excelência na educação ofertada; a eficiência da gestão por meio da melhoria dos processos e da valorização dos servidores; atendimento das demandas regionais da sociedade; e atendimento das diretrizes estabelecidas nos marcos legais inerentes aos Institutos Federais.

É importante destacar que foi utilizando o método *Balanced Scorecard* (BSC) como metodologia de construção do Mapa Estratégico para o PDI 2019-2023 e contemplará as seguintes perspectivas:

- Aprendizado e Crescimento;
- Infraestrutura e Tecnologia;
- Orçamento e Finanças;
- Processos Internos;
- Resultados à Sociedade.

Desta forma, o PEA norteará as ações da gestão do IFPA para período de 2023, contemplando objetivos estratégicos, indicadores e metas institucionais que terão seus desdobramentos neste plano operacional por meio de iniciativas estratégicas.

A Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (DPDI) é a responsável pela consolidação do PEA. Esse plano é cadastrado e monitorado no Sistema Integrado de Gestão de Planejamento e de Projetos (SIGPP).

2. Identidade Institucional

A seguir, são apresentados a Missão, os Valores e a Visão do IFPA, extraídos do PDI previsto para o período de 2019 a 2023.

2.1. Missão

Promover educação profissional, científica e tecnológica com base cidadã, por meio do ensino, pesquisa, extensão e inovação, colaborando com o desenvolvimento sustentável da região amazônica.

2.2. Valores

- Ética;
- Cidadania;
- Inclusão;
- Integração;
- Respeito;
- Responsabilidade;
- Transparência.

2.3. Visão

Ser uma instituição de referência no ensino, pesquisa, extensão e inovação, comprometida com a excelência na educação, visando ao desenvolvimento da região amazônica.

3. Mapa Estratégico

Como metodologia para a construção do Mapa Estratégico, foi utilizado o Balanced Scorecard (BSC), cujas perspectivas foram adequadas à realidade organizacional do IFPA. De forma a manter um fluxo comunicável e articulado para cada conjunto de unidades, o Mapa Estratégico do IFPA evidencia a integração dos objetivos estratégicos vinculados às perspectivas e ordenados em todos os seus níveis de atuação, orientado sempre pelos valores e com foco na missão, voltados à transformação da sociedade para o alcance do futuro ambicionado na visão institucional.

Nesse sentido, os objetivos estão associados de modo dinâmico e representativo no mapa, sinalizando a sinergia de causa e efeito entre eles, contemplados nas perspectivas inter-

relacionadas, representando de forma visual a estratégia institucional.

O IFPA apresenta seu mapa estratégico com uma cadeia lógica composta pelos seus valores norteadores, a missão institucional, a visão de futuro e seus objetivos finalísticos e de suporte direcionados às suas perspectivas.

As perspectivas representam os fatores-chave para uma visão ampliada da instituição. Em outras palavras, cada perspectiva compreende um conjunto de objetivos estratégicos que retratam o que a instituição pretende alcançar mediante um olhar para cada ponto de interesse. Desta forma, são perspectivas do Planejamento Estratégico do IFPA: Aprendizado e Crescimento; Infraestrutura e Tecnologia; Orçamento e Finanças; Processos Internos e Resultados à sociedade.

3.1. Aprendizado e Crescimento

A perspectiva AC representa as bases que a instituição deve desenvolver para gerar o aprendizado e o crescimento, melhorando a longo prazo. Abrange quatro categorias principais: capacidade dos servidores; capacidade dos sistemas de informação; clima organizacional e procedimentos organizacionais.

3.2. Infraestrutura e Tecnologia

A perspectiva IT apresenta os indicadores e metas referentes à infraestrutura física e de tecnologia da informação do IFPA, alinhados com as necessidades das unidades que compõem a organização, auxiliando no desenvolvimento das iniciativas estratégicas previstas para o atingimento dos objetivos estratégicos.

3.3. Orçamento e Finanças

A perspectiva OF representa a informação sobre os recursos orçamentários necessários para a implementação dos objetivos estratégicos da Instituição, bem como as medidas financeiras adotadas para gerar capacidade de investimentos, redução de custos e melhoria da produtividade.

3.4. Processos Internos

A perspectiva PI sintetiza a melhoria dos processos internos já existentes, bem como cria outros processos inovadores, por meio dos quais a instituição pretende atingir a excelência no cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro da instituição.

3.5. Resultados à Sociedade

A perspectiva Resultados à Sociedade (RS) representa como os resultados conquistados pelas iniciativas estratégicas executadas pela instituição são percebidos pelos alunos e sociedade, e quanto contribuem com a satisfação e bem-estar desses segmentos.

4. Objetivos Estratégicos

Por se tratar de itens indispensáveis para o planejamento institucional, os objetivos estratégicos foram pensados de maneira ampla, ou seja, levando em consideração todas as unidades do IFPA. Eles foram elaborados de acordo com o que se espera do IFPA a longo prazo, ou seja, a visão de futuro, o que demanda tempo para trabalhá-los com calma e ter prazos muito bem definidos durante o quinquênio.

Os objetivos estratégicos foram elaborados a partir da análise do resultado do PDI anterior, além do cruzamento posto após a aplicação da ferramenta Matriz SWOT em todas as unidades do IFPA. Estes objetivos possuem indicadores e metas e estão diretamente relacionadas ao alcance da visão de futuro da instituição.

Diante do exposto, seguem os objetivos estratégicos, conforme as 5 (cinco) perspectivas do Planejamento Estratégico do IFPA, elaborados para execução no próximo quinquênio:

- **Aprendizado e Crescimento**

AC1 - Desenvolver a gestão de pessoas com foco em resultados;

AC2 - Implementar a Governança Institucional.

- **Infraestrutura e Tecnologia**

IT1 - Consolidar e ampliar a infraestrutura;

IT2 - Disponibilizar recursos de tecnologia da informação e comunicação de dados.

- **Orçamento e Finanças**

OF1 – Otimizar a execução orçamentária e financeira.

- **Processos Internos**

PI1 – Institucionalizar e expandir a EaD;

PI2 – Aumentar a qualidade da formação acadêmica;

PI3 – Fortalecer a indissociabilidade ensino, pesquisa e extensão;

PI4 – Fortalecer o processo de ensino e aprendizagem;

PI5 – Fomentar políticas e programas institucionais e governamentais;

PI6 – Ampliar a oferta de vagas em pós-graduação e a qualificação dos servidores;

PI7 – Melhorar os indicadores de qualidade educacional e avaliação;

PI8 – Promover pesquisa científica e tecnológica;

PI9 – Estimular a difusão do conhecimento;

PI10 – Melhorar a gestão documental.

- **Resultados à sociedade**

RS1 – Fortalecer as políticas de acesso, permanência, êxito e inclusão social;

RS2 – Estimular a inovação, sua proteção e transferência para a sociedade;

RS3 – Aprimorar a comunicação com a sociedade;

RS4 – Ampliar a sustentabilidade ambiental.

Na Figura 1, são apresentados o Mapa Estratégico e os Objetivos do PDI 2019-2023.

Figura 1 - Mapa Estratégico do PDI 2019-2023 do IFPA.



Fonte: PDI 2019_2023

5. Plano de Ação

Neste item, são descritas as perspectivas, objetivos, indicadores e metas previstas no PDI 2019-2023 referentes ao exercício de 2023, vinculados aos respectivos objetivos estratégicos e perspectivas do Mapa Estratégico.

5.1. Perspectiva: APRENDIZADO E CRESCIMENTO

5.1.1. AC1 - Desenvolver a gestão de pessoas com foco em resultados

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
AC1 - Desenvolver a gestão de pessoas com foco em resultados	AC1.1 - Percentual de servidores assistidos em Saúde e Qualidade de Vida	45%	PROGEP
	AC1.2 - Quantidade de servidores capacitados	658	PROGEP
	AC1.4 - Índice de Titulação Docente	4,5	PROGEP
	AC1.5 - Índice de Titulação dos Servidores Técnico- Administrativos	3,5	PROGEP
	AC1.6 - Percentual de satisfação dos servidores	70%	PROGEP
	AC1.7 - Percentual de processos da área de gestão de pessoas padronizados	100%	PROGEP

5.1.2. AC2 - Implementar a Governança Institucional

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
AC2 - Implementar a Governança Institucional	AC2.1 - Percentual de processos de negócio modelados	50%	DPDI
	AC2.2 - Percentual de eficácia na execução do PDI	90%	DPDI
	AC2.4 - Percentual de Execução Orçamentária alinhada aos Objetivos Estratégicos	90%	DPDI
	AC2.5 - Percentual de projetos de gestão gerenciados	50%	DPDI
	AC2.6 - Média do Percentual de Cumprimento da Mitigação dos Riscos	70%	DPDI

5.2. Perspectiva: INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

5.2.1. IT1 - Consolidar e ampliar a infraestrutura

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
IT1 - Consolidar e ampliar a infraestrutura	IT1.1 - Número de unidades com Projetos de Prevenção Contra Incêndio (PCI) aprovados	19	PROAD
	IT1.2 - Número de Campi regularizados com relação ao HABITE-SE, AVCB, titularidade do terreno e registro no SPIUnet	9	PROAD
	IT1.4 - Percentual de área construída	30%	PROAD
	IT1.5 - Número de Campi com Refeitório ou Restaurante Estudantil construído	18	PROAD
	IT1.6 - Número de Campi com Espaço de Convivência construído	18	PROAD
	IT1.7 - Número de Campi com Quadra Coberta	18	PROAD

5.2.2. IT2 - Disponibilizar recursos de tecnologia da informação e comunicação de dados

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
IT2 - Disponibilizar recursos de tecnologia da informação e comunicação de dados	IT2.1 - Número de Ações do Planejamento Estratégico de TI (PETI) alinhado à Gestão Institucional	5	DTI
	IT2.2 - Percentual de Analistas e Técnicos de TI alinhados ao PETI	80%	DTI
	IT2.3 - Número de Novos Módulos do Sistema Integrado de Gestão (SIG) homologados para utilização na instituição	6	DTI
	IT2.4 - Número de Projetos Avançados de manutenção, ajustes, novas funcionalidades para os sistemas de informação em utilização na instituição	16	DTI
	IT2.5 - Número de Projetos Avançados de infraestrutura de comunicação de dados	6	DTI
	IT2.6 - Número de Projetos Avançados de Governança de TI alinhados à Governança Institucional	5	DTI

5.3. Perspectiva: ORÇAMENTO E FINANÇAS

5.3.1. OF1 - Otimizar a execução orçamentária e financeira

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
OF1 - Otimizar a execução orçamentária e financeira	OF1.2 - Percentual de custeio em Manutenção Predial Preventiva e Corretiva	10%	PROAD
	OF1.3 - Número de licitações compartilhadas realizadas	6	PROAD
	OF1.4 - Percentual de arrecadação de recursos	5%	PROAD

5.4. Perspectiva: PROCESSOS INTERNOS

5.4.1. PI1 - Institucionalizar e expandir a EaD

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
PI1 - Institucionalizar e expandir a EaD	PI1.1 - Número de campi com polos de apoio presencial criados	18	CTEAD
	PI1.2 - Número de cursos na modalidade a distância ofertados	7	CTEAD
	PI1.3 - Percentual de vagas ofertadas para cursos na modalidade a distância	10%	CTEAD
	PI1.4 - Número de campi com polos de apoio presencial avaliados	14	CTEAD

5.4.2. PI2 - Aumentar a qualidade da formação acadêmica

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
PI2 - Aumentar a qualidade da formação acadêmica	PI2.1 - Número de parcerias firmadas, visando ao fomento de vagas de estágio, cooperação técnica, intercâmbio de servidores, discentes e egressos	30	PROEX
	PI2.2 - Número de vagas de Estágio fomentadas por meio de parcerias firmadas	140	PROEX
	PI2.3 - Número de pessoas atendidas pelos Testes de Proficiência, aplicados para a comunidade interna	150	PROEX

5.4.3. PI3 - Fortalecer a indissociabilidade ensino, pesquisa e extensão

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
PI3 - Fortalecer a indissociabilidade ensino, pesquisa e extensão	PI3.1 - Número de ações institucionais com foco na integração entre Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão	1	PROEX
	PI3.2 - Número de projetos executados nos Núcleos de Extensão (NAC, NEL, NTA, NEABI, entre outros)	145	PROEX
	PI3.3 - Número de projetos executados por meio da Curricularização da Extensão	120	PROEX
	PI3.4 - Número de exemplares físicos, eletrônicos e/ou digitais da Revista de Extensão "Tecendo Caminhos" publicados	2500	PROEX
	PI3.5 - Número de Cursos FIC ofertados pelo Centro de Idiomas	40	PROEX

5.4.4. PI4 - Fortalecer o processo de ensino e aprendizagem

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
PI4 - Fortalecer o processo de ensino e aprendizagem	PI4.1 - Percentual de cursos de graduação participantes do Programa de Monitoria	80%	PROEN
	PI4.2 - Percentual de cursos de Educação Básica e Profissional e de Ensino de Graduação com política de nivelamento implementada	60%	PROEN
	PI4.3 - Percentual de cursos de Educação Básica e Profissional e Ensino de Graduação com projetos de ensino desenvolvidos	20%	PROEN
	PI4.4 - Percentual de estudantes com necessidades educacionais específicas acompanhados pelo NAPNE	100%	PROEN
	PI4.5 - Percentual de cursos de graduação com mínimo de 10% de sua carga horária obrigatória constituído por programas e projetos de extensão	100%	PROEN
	PI4.6 - Percentual de cursos de licenciatura participantes de Programa de Iniciação à Docência	40%	PROEN

5.4.5. PI5 - Fomentar políticas e programas institucionais e governamentais

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
PI5 - Fomentar políticas e programas institucionais e governamentais	PI5.1 - Número de ações extensionistas realizados pela PROEX, com abrangência institucional	9	PROEX
	PI5.2 - Número de projetos executados por meio do Programa de Apoio às Atividades de Extensão do IFPA (PRO-EXTENSÃO)	36	PROEX
	PI5.3 - Museu do IFPA implantado	Sim	PROEX
	PI5.4 - Número de Unidades Empreendedoras implantadas	16	PROEX
	PI5.5 - Percentual de egressos atendidos pelo Planos de Providências de Atendimento aos Egressos (PPAE)	7%	PROEX
	PI5.6 - Número de Boletins produzidos pela Rede OMT	2	PROEX
	PI5.7 - Percentual de Egressos inseridos no mercado de trabalho	15%	PROEX

5.4.6. PI6 - Ampliar a oferta de vagas em pós-graduação e qualificação dos servidores

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
PI6 - Ampliar a oferta de vagas em pós-graduação e qualificação dos servidores	PI6.1 - Número de convênios de cooperação técnico-científico e educacional (Minter, Dinter e cooperações) com IES públicas para a qualificação do corpo de servidores	5	PROPPG
	PI6.2 - Número de bolsas e auxílios de Especialização, Mestrado, Doutorado e Pós-doutorado do Programa Institucional de Qualificação (PIQ/IFPA), por meio de Editais anuais	4	PROPPG
	PI6.3 - Número de cursos de pós-graduação stricto sensu	6	PROPPG
	PI6.4 - Percentual de vagas ofertadas em Pós-graduação lato sensu	8%	PROPPG

5.4.7. PI7 - Melhorar os indicadores de qualidade educacional e avaliação

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
PI7 - Melhorar os indicadores de qualidade educacional e avaliação	PI7.1 - Percentual de requisitos de Acessibilidade	25%	PROAD
	PI7.2 - Índice Geral de Cursos (IGC)	5	PROEN
	PI7.3 - Média das notas dos cursos no Conceito de Curso (CC)	4,3	PROEN

5.4.8. PI8 - Promover pesquisa científica e tecnológica

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
PI8 - Promover pesquisa científica e tecnológica	PI8.1 - Número de bolsas nos programas institucionais de iniciação científica, tecnológica e inovação do CNPq /CAPES /FAPESPA	50	PROPPG
	PI8.2 - Número de Campi com Programa de Bolsas de Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação (PIBICTI) implantado	18	PROPPG
	PI8.3 - Número de Eventos Institucionais de Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação (ICTI)	18	PROPPG
	PI8.4 - Número de Projetos de Pesquisa executados em parceria com o setor produtivo	15	PROPPG

5.4.9. PI9 - Estimular a difusão do conhecimento

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
PI9 - Estimular a difusão do conhecimento	PI9.1 - Número de livros impressos e em formato digital publicados pela Editora do IFPA	9	PROPPG
	PI9.2 - Número de títulos de livros cadastrados junto à Biblioteca Nacional pelo prefixo editorial do IFPA	40	PROPPG

5.4.10. P10 - Melhorar a gestão documental

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
PI10 - Melhorar a gestão documental	PI10.3 - Número de documentos organizados de acordo com o CONARQ	9.500	Gabinete da Reitoria
	PI10.4 - Implementação da Política de Arquivo Institucional	Sim	Gabinete da Reitoria

5.5. Perspectiva: RESULTADOS À SOCIEDADE

5.5.1. RS1 - Fortalecer as políticas de acesso, permanência, êxito e inclusão social

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
RS1 - Fortalecer as políticas de acesso, permanência, êxito e inclusão social	RS1.1 - Percentual de estudantes atendidos pela Política de Assistência Estudantil	90%	PROEN
	RS1.2 - Número de campi com NAPNEs estruturados, conforme regulamentação	15	PROEN
	RS1.3 - Número de Campi com Política de Ações Afirmativas Específicas implementada	18	PROEN
	RS1.4 - Percentual de vagas ofertadas para cursos técnicos de nível médio na forma integrada	30%	PROEN
	RS1.5 - Percentual de vagas ofertadas para o EJA-EPT	10%	PROEN
	RS1.6 - Percentual de vagas ofertadas para Licenciaturas e Programas de Formação Docente	20%	PROEN
	RS1.7 - Índice de Eficiência Acadêmica	52%	PROEN

5.5.2. RS2 - Estimular a inovação, sua proteção e transferência para a sociedade

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
RS2 - Estimular a inovação, sua proteção e transferência para a sociedade	RS2.1 - Número de tecnologias produzidas pelo IFPA protegidas	18	PROPPG
	RS2.2 - Número de ações de difusão da inovação realizadas em parceria com outras instituições públicas e privadas	7	PROPPG
	RS2.4 - Número de licenciamentos e transferências de tecnologias para o setor privado, educacional ou comunidades locais realizados	7	PROPPG

5.5.3. RS3 - Aprimorar a comunicação com a sociedade

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
RS3 - Aprimorar a comunicação com a sociedade	RS3.1 - Número de campanhas criadas e divulgadas em multimeios para os públicos de interesse.	4	ASCOM Reitoria
	RS3.2 - Número de veiculação de matérias jornalísticas sobre Ensino, Pesquisa e/ou Extensão na imprensa	104	ASCOM Reitoria
	RS3.3 - Número de acessos às matérias publicadas no site e redes sociais do IFPA	6.000.000	ASCOM Reitoria
	RS3.4 - Percentual de eficiência no atendimento das manifestações	100%	Ouvidoria Geral
	RS3.5 - Número de Campi com Ouvidoria Local com gestores do e-OUV implantadas	5	Ouvidoria Geral
	RS3.6 - Número de Campi com SIC físico implantado	18	Gabinete da Reitoria
	RS3.7 - Número de serviços prestados em meio digital	25	Gabinete da Reitoria
	RS3.8 - Percentual de Satisfação dos usuários com os serviços digitais do IFPA	90%	Gabinete da Reitoria
	RS3.9 - Número de dados abertos publicados no Portal Brasileiro de Dados Abertos	50	DPDI

5.5.4. RS4 - Ampliar a sustentabilidade ambiental

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Unidade Responsável
RS4 - Ampliar a sustentabilidade ambiental	RS4.2 - Índice Global de sustentabilidade do IFPA	90%	DPDI

6. Processo de Avaliação e Prestação de Contas

Durante todo o exercício de 2023, a DPDI fará o acompanhamento da execução do PEA por meio do SIGPP e Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) que ocorrerão quadrimestralmente no Comitê de Governança, Riscos, Controle e Integridade (CGRCI) como preconiza a IN 24/2020-ME, que dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal.

Conforme estabelecido inicialmente pela IN nº 02/2019-IFPA, que institucionaliza o SIGPP, como

ferramenta de gestão, monitoramento e avaliação das metas do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do IFPA, por meio da realização de Reuniões de Análise das Estratégias (RAE), a cada quadrimestre. E agora por determinação do Ministério da Economia, através da IN nº 24/2020/ME, de 18 março de 2020, que dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal integrantes do Sistema de Informações Organizacionais (SIORG) do Governo Federal, o qual preconiza no parágrafo único do art. 7º que o monitoramento dos planos estratégicos deverá ser feito, no mínimo, trimestralmente, dando ênfase aos eventuais desvios observados em relação aos objetivos e projetos com metas e entregas previstas para o trimestre findo, e principalmente tendo o intuito da antecipação de problemas e tomada das ações necessárias para o alcance das metas e entregas do próximo trimestre.

Cada unidade gestora da Reitoria do IFPA deverá ao final de cada exercício realizar o processo de prestação de contas, por meio do Relatório de Prestação de Contas Anual do exercício.

O Relatório de Gestão deve apresentar uma linguagem e formato mais técnicos, também consolidado pela DPDI, e deverá ser apreciado e aprovado pelo CONSUP e depois publicado na página “Transparência e Prestação de Contas” do IFPA, até o final do mês de março de cada ano, conforme estabelecido na Instrução Normativa-TCU 84, de 22 de abril de 2020 e demais orientações do TCU.

7. Gestão de Risco e Controle Interno

Qualquer instrumento de planejamento pode envolver certo grau de incerteza que pode, de alguma forma, impactar nos resultados do plano. Chamam-se essas incertezas de possibilidades de impactos negativos de risco, que é a possibilidade de ocorrer uma circunstância indesejada que resulte em um algum tipo de prejuízo ao plano.

Durante o processo de elaboração dos instrumentos de planejamento, faz-se necessário elaborar um Plano de Gestão de Risco (PGR), com a previsão das áreas de atuação elencadas para realizar o PGR e as etapas do processo de gestão de risco e o constante acompanhamento da maturidade e a evolução dos documentos institucionais da gestão de risco e controle interno.

Cada unidade elencada para o gerenciamento de risco, durante o processo de construção dos seus documentos/planos institucionais para o exercício corrente, elaborou seu PGR, com previsão dos objetivos/metabolvos de gerenciamento, bem como as medidas para mitigar eventuais riscos para o cumprimento destes.

O gerenciamento dos riscos do plano inclui os processos de identificação, análise, planejamento de respostas, monitoramento e controle de riscos. Os objetivos do gerenciamento dos riscos são aumentar a probabilidade e o impacto dos eventos positivos e reduzir a probabilidade e o impacto dos eventos negativos num plano estratégico. Na Figura 2, é apresentado um esquema do gerenciamento dos riscos.

Figura 2 - Esquema do gerenciamento dos riscos.

Fonte: DAI/PRODIN, 2017

8. Considerações Finais

Como resultado deste PEA 2023, espera-se uma melhor execução das iniciativas e projetos estratégicos e consequentemente melhoria nos resultados das metas institucionais, com foco nos processos e nas pessoas. Para tanto, torna-se imprescindível o acompanhamento dos gestores de cada unidade responsável por atualizar o SIGPP conforme a evolução da execução das ações, gerando resultados parciais e finais, preferencialmente anexando evidências.

Caberá ainda à DPDI monitorar essa execução, elaborar relatórios periódicos e apresentar nas Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) aos gestores das unidades da Reitoria, nos casos em que os indicadores das metas estiverem abaixo do planejado, bem como informar ao gestor máximo sobre tais indicadores para que se possa realizar a tomada de decisão com o objetivo de fazer convergirem tais indicadores para o alcance das metas do PDI.

Ademais, espera-se uma boa execução do planejamento apresentado neste documento para garantir a qualidade dos produtos e serviços ofertados pelo IFPA para a sociedade no exercício de 2023.